

本 **Supplier Code of Conduct** (《供应商行为准则》) 规定了博思格对供应商的最低标准。我们期望我们的供应商能够遵守本准则中的要求, 并将这些要求传达给其各自的供应商, 以便其整个供应链知晓。

我们存在的意义

引领钢铁智能方案, 建筑未来美好家园。

在博思格, 我们对彼此、对我们的家庭、客户、股东和更广泛的社区负责, 建立一个可持续发展的企业, 为保护我们的未来贡献力量。

我们认识到, 要在我们所做的事情上做到最好, 我们需要依靠与全球和本地供应商的牢固关系。供应商为我们的业务提供至关重要的资源, 我们也认识到, 成功是一种相互成就。

Our Bond (我们的宪章) 和我们的 Supplier Code of Conduct (《供应商行为准则》)

在博思格, “Our Bond (我们的宪章)” 指导我们的一切行动, 这是我们价值观和原则的书面表达, 也反映了我们的客户、供应商、员工、股东以及我们经营所在社区的重要性。

Our Bond (我们的宪章) 以及我们的 Code of Conduct (《行为准则》) (即《我们的工作方式》) 引导着我们的行动和决策, 并支持我们做出正确选择。

我们的负责任采购框架

博思格致力于可持续采购实践, 力求以负责任的方式生产和提供能够为所有利益相关者创造长期环境、社会和经济价值的产品和服务。我们与认同我们价值观的企业携手合作。

我们的负责任采购政策说明了我们对于可持续采购实践的承诺: 我们的负责任采购框架详细阐述了我们与供应链伙伴合作的方法, 以及我们所接受并期望供应商承诺遵守的原则。我们的目标在于确保在我们的供应商选择、绩效评估和持续合作等采购流程中贯彻可持续发展原则。

我们的《负责任采购政策》载列于博思格公司网站, 《负责任采购框架》可见于本准则附录 1。



Supplier Code of Conduct (《供应商行为准则》) 的应用

本准则适用于所有博思格供应商和承包商, 包括其分包商。本准则面向全体员工¹, 包括但不限于短期或临时工、所有性别和年龄的员工, 以及本地和外国移民员工。

我们始终要求供应商遵守适用的法律。在法律不如本准则严格的情况下, 供应商应遵守本准则的要求, 作为博思格进行负责任采购商业承诺的一部分。

我们对供应商的期望

我们将向供应商传达我们的原则和期望, 并定期审查供应商是否符合和遵守我们负责任的采购方式。我们要求我们的现有供应商和新供应商:

- 证明其经营方式符合博思格的期望, 并承诺遵守本 Supplier Code of Conduct (《供应商行为准则》) 的详细指导。

¹ 在本文件中, “员工” 指为公司提供服务的任何员工, 无论是直接受雇还是通过承包商或分包商受雇。

Supplier Code of Conduct (《供应商行为准则》)

- 监测并审查他们对本 Supplier Code of Conduct (《供应商行为准则》) 的遵守情况，并向博思格告知其在经营和供应链中遇到的任何问题或挑战。
- 遵守博思格评估本 Supplier Code of Conduct (《供应商行为准则》) 遵守情况的程序。这包括回应信息请求，同时可能包括现场访问、在线评估、第三方审计和纠正行动计划。

在评估供应商管理本准则所述风险的方法是否有效时，我们将考虑供应商的规模、国家/地区风险（基于其经营环境的固有风险）、业务活动以及我们与供应商关系的性质。我们期望供应商能够设置适当程序管理与其业务和供应链相关的风险。

我们绝不容忍严重违反我们准则的行为，但应注意，我们也绝不会抛弃在实现合规方面面临真正困难的供应商。我们的首要目标是确保解决和补救任何此类困难，并采取措施避免再次发生。如果我们随后认为供应商有决心和能力避免再次发生困难，我们通常将继续与其合作，直到或除非相同情况再次发生。如果供应商长时间未能遵守我们向其传达的原则和期望，博思格可能会终止业务关系。

我们鼓励供应商就任何有关 Code of Conduct (《行为准则》) 的问题与其博思格采购代表进行联系。

Supplier Code of Conduct (《供应商行为准则》) 的制定

在制定 Supplier Code of Conduct (《供应商行为准则》) 的过程中，我们充分利用内部主题资源，研究国际管理框架、行业最佳实践和全球评估项目并以此为标杆进行改进，同时吸纳同行和供应链伙伴的意见。

本准则基于以下五大指导支柱：

- A. 商业道德
- B. 劳工与人权
- C. 健康与安全
- D. 环境
- E. 社区

本准则的制定考虑并纳入了以下指南、标准和倡议：

- 道德贸易组织 (ETI) 基本守则
- 联合国全球契约 (UNGC) 10 项指导原则
- 联合国《世界人权宣言》(UDHR) 原则
- 责任商业联盟 (RBA) Code of Conduct (《行为准则》)
- ResponsibleSteel™ 国际标准
- 联合国可持续发展目标 (SDG)
- 国际劳工组织 (ILO) 标准

以下博思格文件为本 Code of Conduct (《行为准则》) 提供指导和支持：

- Our Purpose & Our Bond (《我们存在的意义与我们的宪章》)
- Code of Conduct (《行为准则》) (即《我们的工作方式》)
- 《人权声明》(Statement on Human Rights)
- 《我们的健康、安全、环境和社区 (HSEC) 政策》
- 《博思格负责任采购政策》
- 《博思格负责任采购框架》

上述文件最新版本可见于[博思格公司网站](#)。

Code of Conduct (《行为准则》) 详细指南

A. 商业道德

供应商必须有一个由适当的管理系统支持的稳固的治理框架。供应商还必须在所有业务往来中保持高标准的诚信和透明，同时遵守经营所在地的适用法律。博思格绝不容忍贿赂、腐败和非法行为，并鼓励员工举报任何观察到的或可疑的不当行为。

A1. 透明性

供应商应保持商业经营、许可和执照记录准确、透明。在商业诚信与道德、社会与劳工条件、经营中健康和环境安全以及环境影响方面，供应商必须以透明方式经营，并接受第三方评估。

A2. 反贿赂腐败和制裁

供应商必须遵守其经营所在国家/地区，以及其供应商品和服务的博思格公司经营所在国家/地区的所有当地和国际法律法规。供应商不得进行或参与任何形式的贿赂或腐败。供应商必须针对商业行为、利益冲突以及反贿赂和腐败标准为员工设定明确期望，并为其组织培训，以确保员工具备相关意识，促进合规。供应商应设立举报机制，以及调查任何贿赂或腐败相关投诉的程序。

A3. 管理体系

博思格坚信，对组织绩效进行衡量、披露并对此承担责任能够有效推动可持续商业实践和长期改进。供应商必须制定质量管理体系 (QMS) 或程序，以支持和维护治理和合规要求并推动持续改进。

管理体系应包括：

- 管理团队或高级管理者负责制
- 负责任采购承诺和实践声明
- 工作场所行为准则和商业惯例声明
- 管理程序的培训、监督和评估。

A4. 了解物料影响

博思格认识到，了解组织关键影响的性质和程度对于管理和减少这些影响至关重要。博思格鼓励其供应商识别并有效管

理其物料的可持续问题，包括其对人类、环境、社区和自身供应链的影响。

A5. 信息安全控制

供应商必须遵守所有适用的隐私法规，并采取控制措施防止博思格或第三方信息（包括个人可识别信息）、资产和财产（包括知识产权）的丢失、不当使用和未经授权访问、使用和处理。

供应商必须及时向博思格报告任何与经营、知识产权和我们的信息（包括我们的员工信息）相关的潜在数据泄露，并就任何可能的调查和补救措施与我们合作。

A6. 负责任矿物采购

含矿物材料或产品的供应商必须具备合理程序，保证其所生产产品中的矿物（包括但不限于钽、锡、钨、金、钴和云母）不会直接或间接资助或有益于严重侵犯人权的团体。供应商必须对这些矿物的来源和产销监管²链进行尽职调查，并根据要求向博思格提供其尽职调查措施。

A7. 提供安全服务

如果向博思格或供应商自己的业务提供安全服务，则服务供应商应遵守《安全和人权自愿原则》或国际认可的相关当地安全法律。

A8. 行业可持续发展认证

博思格致力于践行 ResponsibleSteel™ 国际标准，即钢铁行业首个全球多利益相关者现场认证和产品认证标准。该标准要求博思格承诺越来越多地从承诺负责任采购的原材料供应商处采购、披露其采购地点，并展示产销监管链。

我们鼓励所有其他供应商参与相关且可靠的行业认证计划，推动完善的环境、社会和治理 (ESG) 标准。

B. 劳工与人权

供应商必须支持和尊重国际公认人权的保护，并确保其自身不参与侵犯人权的行为。博思格决不接受强迫和强制劳工以及最恶劣的童工的情形³。

B1. 雇用、纪律处分和解雇

供应商必须制定适当程序，确保雇用行为、雇佣合同和解雇行为至少符合道德规范和适用法律法规。

必须对有关雇佣条款的纪律处分做出明确定义，并以便于员工理解的语言向其传达。与第三方劳务招聘代理合作的供应

² 产销监管链 — 指跟踪材料在各供应链层级中的开采、加工和流动的文件化流程。

³ 定义见国际劳工组织 (ILO) 第 182 号公约。

Supplier Code of Conduct (《供应商行为准则》)

商应自行进行尽职调查，确保其雇用和招聘行为符合道德规范，并确保任何员工均无需支付招聘费用和/或差旅费用。

B2. 青年工人和童工

供应商或其任何承包商或分包商不得使用未达适用法定最低年龄或未满 15 岁（以较高者为准）的童工。如果雇佣青年工人（15 岁以上但未满 18 岁），供应商必须遵守有关充分保护青年工人及其追求教育发展的适用法规。

B3. 强迫劳动

不得使用强迫、强制或非自愿、抵债或契约劳工、强迫或强制监狱劳工（定义见 [ILO CO29《强迫劳动公约》](#)）、奴役或被贩卖员工。这也包括通过威胁、武力、胁迫或欺诈等手段运送、招募和转移相关人员从事劳动服务。

强迫劳动常见特征包括：

- 处罚
- 不自由/抵债劳动
- 工作和生活遭到胁迫
- 扣留身份证件或护照
- 无法离职

B4. 骚扰和虐待

供应商必须确保在工作场所不会发生苛刻或不人道的惩罚或虐待，如性虐待、身体虐待、口头虐待、体罚或精神胁迫。供应商必须向所有员工（包括主管和经理）提供维护工作场所免受骚扰和虐待的培训。

B5. 歧视

供应商必须承诺在工作场所不会发生基于年龄、性别、性取向、种族、宗教、残疾情况、妊娠情况、政治派别或雇员协会或工会成员身份等因素的非法歧视。员工必须拥有平等的就业机会。

B6. 结社自由

供应商必须尊重员工根据当地法律享有结社自由和自愿集体谈判的权利。

B7. 申诉机制

供应商必须提供并维护申诉机制渠道，方便员工提出问题，无需担心遭到报复。申诉机制必须保密，并允许匿名投诉。员工必须接受申诉机制的使用培训。

供应商应向所有与博思格供应商关系直接相关的员工分享博思格 [Speak Up（直言不讳）](#) 机制的详细信息。如果供应商自己的保密申诉机制仍在实施过程中，其应与所有参与生产向博思格供应的商品或服务的员工分享博思格 [Speak Up（直言不讳）](#) 机制的详细信息。

有关申诉机制的更多指导，请参见“补救措施和申诉机制”部分。

B8. 薪资与福利

供应商必须为所有员工支付法定最低工资（包括加班费和规定福利）或适用协议或雇佣合同中约定的薪资和福利（以较高者为准）。

B9. 工作时间

供应商必须制定程序，确保工人的工作时间不超过适用法律和行业标准规定的最长工作时间，包括加班时间。如果没有适用的当地法律，供应商必须满足 [1919 年 ILO《（工业）工时公约》（第 1 号）](#) 的要求。工人每 7 天必须拥有至少连续 24 小时的每周休息时间。

C. 健康与安全

供应商必须维护工作环境中所有员工的福利、健康和安​​全，并采取适当措施确保为员工提供充分保护，避免职业伤害和疾病。

供应商应与供应链伙伴合作，了解对方在健康、安全和福利方面的需求，并实施可持续、有效且切实可行的控制措施，从而消除危害并减少与工作场所、产品和服务相关的风险。这包括了解每个供应链伙伴的程序、经营和产品如何对彼此（包括客户）和普通大众的福利、健康和安​​全产生影响。

所有在博思格现场工作或到访的供应商都应遵守我们的健康、安全、环境和社区 (HSEC) 程序。

C1. 职业健康与安全 (OH&S) 管理

供应商必须建立适当系统与程序，确保有效管理 OH&S 风险和机会。高级管理层需对 OH&S 承担首要责任。必须明确划分责任，且 OH&S 标准须涵盖：

- 协商安排 · 包含所有员工和员工代表（如有）都有机会提出健康和安​​全方面的机会或问题 · 并通过协商程序解决这些问题。
- 在合理可行的范围内利用控制体系⁴有效识别危险并管理健康和安​​全风险的程序。这应当包括管理与供应链各

⁴ 控制体系是一个用于控制工作场所风险的系统。其采用循序渐进的方式消除或降低风险，将风险控制措施按保护等级和可靠性从高到低排列。

方和普通大众之间的互动有关的风险(如:供应链中的所有相关方充分包装产品,以实现安全运输)。

- 对所有事故(包括险情、所有伤害和疾病)的响应(记录、调查和行动)程序。
- **确保受伤员工得到必要护理和治疗,以支持其恢复和重返工作岗位的复工程序。**

C2. 工业卫生

供应商必须采取适当措施确保工作环境清洁、安全和卫生。应在合理可行的范围内管理工业卫生风险,并考虑控制体系层次。供应商将提供维护良好的适用个人防护设备(PPE)。员工无需支付PPE费用。

C3. 健康与安全培训

供应商必须向所有员工(包括承包商)提供与其所从事工作相关的健康与安全培训,以便其胜任工作。这包括对可能影响供应链中其他各方或普通大众的危害进行培训。此类培训包括了解相关危害以及风险的控制方法。示例包括(但不限于)高空作业、机械作业、在车辆上固定材料、在移动设备周围工作、危险化学品处理、疲劳管理和正确使用PPE。

C4. 消防安全控制和应急准备

供应商必须建立、实施和维护必要程序,对潜在的紧急情况做好准备和应对。

供应商必须根据法律要求维护消防安全规程和设备,并定期组织疏散培训和演习,以实施消防安全响应和紧急疏散。

C5. 卫生设施和食宿

必须为员工(包括承包商和分包商)提供干净的饮用水,以及卫生的食物制作和储存设施以及用餐设施。供应商必须根据员工的数量和性别分类提供安全、适当和合适的厕所设施。

如为员工提供住宿,住宿环境应清洁、安全(适用时区分性别)且卫生。

C6. 健康与安全交流

供应商应以便于全体员工理解的一种或多种语言向员工提供相关健康与安全信息。如有需要,应在整个现场适当放置安全标志和警告标语。

D. 环境

供应商必须实施控制措施和计划,最大限度减少其经营活动对环境的影响,促进更大的环境责任,并积极寻求改善环境绩效的技术和补救措施。

D1. 环境管理程序

供应商必须制定充足程序以支持和维护环境合规性,包括所有与环境影响相关的有效许可和执照。

D2. 废料管理

供应商必须监测现场产生的废料,并采取措施尽可能减少废料。如果产生有害物质,供应商必须根据法律规定安全、负责地处理有害废料。

D3. 排放到空气、土地和水中

适用情况下,供应商必须确保根据法律规定将废料排放到空气、土地和水中,且其具备相关排放许可。这也包括对生活福利设施和社区的干扰,如气味和噪音。

D4. GHG 排放量和能源

供应商应根据全球认可的标准和框架,报告和监测其经营活动所产生的温室气体(GHG)排放量。

- **如果供应商在其经营区域内受限制排放的监管计划(如碳定价法规、区域排放交易计划)约束,其应确保遵守相关监管要求。**
- **如果实施了能源密集型工艺,供应商应采取跟踪能源消耗,并积极寻求具有成本效益的措施以减少能源消耗,如有可能,应增加低排放或可再生能源的使用。**
- **供应商需要分享与提供给博思格的原材料和加工材料(提取、加工、生产和运输)以及其他适用产品和服务相关的GHG排放量。**

D5. 水资源

我们鼓励供应商保护社区水资源。如果实施了用水密集型工艺,供应商必须评估并报告其用水对当地环境和社区的影响和潜在风险,包括:

- 监测水源并采取措施减少淡水使用。
- 监测所排水体的水质,确保符合法律要求。

在基准水压力高或极高地区(由世界资源研究所(WRI)水风险图集 [Aqueduct](#) 定义)或当地限制用水地区经营的供应商应采取控制措施提高其用水效率。

D6. 有害物质和化学品管理

我们鼓励供应商开展计划减少其生产的商品中有害物质⁵的使用与含量。对于用于制造博思格产品的材料，有害物质、关注物质和其他问题成分都必须申报。我们鼓励供应商与我们合作，减少有害和问题成分的使用。

供应商必须监测化学品（危险和/或易燃物质）的存放和使用。如果使用了此类化学品，供应商必须实施化学品安全措施，并定期向所有员工和监督人员提供关于化学品的安全搬运、储存和使用，化学品泄漏协议和化学品的适当处置的培训。必须在所有使用和储存化学品的位置醒目展示相应安全标牌。

D7. 循环经济

商品供应商应采取措施，在其制造过程中践行资源效率和循环经济原则，并尽可能确保产品在寿命结束时可重新使用、修理和/或回收。

我们鼓励供应商与我们以及其供应链上的供应商合作，通过创新提高可回收投入材料占比、减少浪费（如包装和废弃零件），并确保产品中所使用的资源最终不是被丢弃在垃圾堆中。

D8. 自然环境、生物多样性和文化遗产

我们鼓励供应商在开展业务时注意保护自然环境、生物多样性和文化遗产。考虑示例包括但不限于：

- 实施控制措施以减少新项目和开发对当地环境、生物多样性和文化遗产的影响。
- 深耕改善自然环境、促进现有经营地生物多样性的举措，如培育野生动植物走廊或复原水路。
- 在采购商品和服务时考虑整个供应链对环境、生物多样性和文化遗产的影响。

E. 社区

博思格认识到，我们与原住民组织、社会企业、弱势群体和其他社区团体的交流和互动对社区而言大有裨益。博思格鼓励其供应商也参与其中，同时促使其经营能够为所在社区作出贡献。

E1. 本地与包容性就业

供应商应制定计划，最大限度地提高本地与包容性就业，包括原住民和残障人士就业。

E2. 本地与包容性采购

供应商应制定计划，最大限度地提高其整个运营过程中的本地与包容性采购。

E3. 尽可能减少负面影响

供应商必须努力避免、减轻和补救其活动所产生的任何潜在负面影响和风险。

补救措施和申诉机制

博思格认识到，申诉机制对负责任的商业惯例而言至关重要。《联合国工商业与人权指导原则》(UNGP) 将申诉机制定义为：任何可用于对与工商业相关的侵犯人权行为进行申诉和补救的例行程序。

有效的申诉机制主要由各利益相关者群体在内部管理和实施，但也得到外部各方支持，包括但不限于独立供应商、行业计划、社区伙伴、民间社会组织和非政府组织 (NGO)。

只有在服务对象了解、信任并能够使用申诉机制的情况下，申诉机制才能真正发挥作用。因此，我们希望供应商能够提供符合以下详细原则的申诉机制。

UNGP 为经营层面的申诉机制制定了以下有效性标准：

- **正当** — 获得使用该机制的利益相关者群体信任，并负责确保申诉程序的公正性。
- **无障碍** — 让所有使用该机制的利益相关者群体知晓，并为可能存在访问障碍的群体提供充分援助。
- **可预测** — 提供明确和已知程序，各阶段均设有指示性时间框架，并明确可用程序和结果类型以及监测手段。
- **公平** — 确保受害方能够合理获得必要信息来源、建议和专业知识，以便在公平、知情和获得尊重的条件下进行投诉。
- **透明** — 让受害方了解其进展，并充分提供有关该机制性能的信息，建立对机制有效性的信心。

⁵ “有害物质”指任何可能对人类、动物或环境造成伤害的物品或制剂（生物、化学、放射和/或物理）。这种伤害可能源自材料本身，也可能来自与其他材料的相互作用。

- **符合人权 —**
确保结果和补救措施符合国际公认人权。在程序中纳入人权规范和标准，并以非歧视、公平、问责、赋权和参与原则为基础。
- **支持持续学习 —**
借鉴相关措施，获取改进机制和防止未来投诉和伤害的经验教训。
- 联系您的博思格采购代表；
- 发送电子邮件至 ethics@bluescope.com，向博思格澳大利亚总部的道德与合规团队提交保密举报；或
- 通过博思格的 **Speak Up (直言不讳)** 机制，使用此处概述的任一方法进行举报。

Speak Up (直言不讳) /行为热线

博思格为员工、供应商、承包商/分包商和相关公众提供一项由第三方管理的热线服务，作为保密举报不当行为的机制。

该举报热线严格保密，同时举报人还可以选择匿名提交 **Speak Up (直言不讳)** 举报。

如果您发现了可能不符合本准则要求的行为，或者您发现了违反本准则的行为或怀疑存在与博思格有关的任何其他不当行为，请：

如存在任何与本 Supplier Code of Conduct (《供应商行为准则》) 相关的问题，请联系您的博思格采购代表。

在博思格，我们积极营造一种文化，鼓励所有人在发现问题时都能直言不讳，并为发声者给予保护。

内部申诉机制示例：	外部申诉机制示例：
<ul style="list-style-type: none"> • 意见箱 • 门户开放政策/公开对话 • 员工和管理层之间的会议 • 员工调查 • 电话/应用程序/线上帮助热线 	<ul style="list-style-type: none"> • 道德热线 • 深入对话 • 含员工面谈的审计 • 员工调查 • 电话/应用程序/线上帮助热线

附录 1: 负责任采购框架

博思格致力于可持续采购实践，寻求负责任方式产生的产品和服务，为所有利益相关者创造长期的环境、社会和经济价值。我们的方法是通过与供应商的合作与互动，风险评估以及持续改进，以促进负责任的商业实践并维护人权。

我们的负责任采购框架以我们的五个指导方针为重点，并有一个基于风险的四步骤方法为支持。

我们的指导方针



商业道德



劳工与人权



健康与安全



环境



社区

我们的参与和改进过程

优先排序

我们根据供应链和行业风险因素对供应商的参与进行优先排序。
我们在所有业务领域都与当地的经销商知识保持一致。

参与

我们专注于内部和外部参与，解释负责任采购的重要性，并描述我们价值链中的环境、社会和治理 (ESG) 方面的风险。
我们与行业伙伴合作，实现可持续变革。

评估

我们有一个结构化的评估框架，包括独立的评估：
供应商不良资讯和制裁检查
EcoVadis 评估
第三方现场评估
行业认证计划

改善

我们有一个结构化的内部和外部培训方法。
我们积极与供应商合作制定纠正措施和改进计划。
我们与供应商合作并重新评估供应商以推动持续改进。

我们的采购团队支持

- 将负责任和可持续的商业实践作为我们采购流程的关键标准。
- 对供应商进行初步风险评估和必要的尽职调查。
帮助供应商优先考虑可持续发展风险。
- 与供应商就我们的供应商行为准则和所需的可持续性评估流程进行沟通和实施。
将负责任的采购作为供应商评审会议的常设议程项目。
- 与供应商合作进行负责任的采购和持续改进。
与供应商一起制定负责任的采购纠正措施和改进计划。

我们对供应商的期望

- 1 遵守我们的供应商行为准则。
- 2 制定和实施负责任的采购计划，以提高对共享价值链风险的认识和管理。
- 3 为所有员工建立申诉机制，并与相关团队成员分享蓝图细节。
- 4 按要求提供信息，完成 EcoVadis 评估，或根据要求进行第三方审核。
- 5 在识别出负责任的采购和业务风险时采取纠正措施。专注于负责任的采购和持续改进。

我们的框架具有强有力的政策和标准基础的支持。

我们的宪章 Our Purpose Our Bond | 人权政策 Human Rights Policy | 健康、安全、环境和社区 (HSEC) 政策 Health, Safety, Environment and Community Policy | 负责人采购政策 Responsible Sourcing Policy | 供应商行为准则 Supplier Code of Conduct | **SpeakUp!**

BlueScope is a trademark of BlueScope Steel Limited ABN 16 000 011 058

www.bluescope.com

附录 2: 参考文件

- 博思格 Speak Up (直言不讳) 热线: <https://australia.deloitte-halo.com/whistleblower/website/BlueScope>
- 道德贸易组织 (ETI) 基本守则: <https://www.ethicaltrade.org/eti-base-code>
- 国际劳工组织标准: <https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/working-time/lang--en/index.htm>
- ResponsibleSteel™ 国际标准: <https://www.responsiblesteel.org/>
- 责任商业联盟 Code of Conduct (《行为准则》): <http://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>
- 联合国全球契约 (UNGC) 10 项指导原则: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>
- 联合国《世界人权宣言》(UDHR) 原则: <http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>
- 《联合国工商业与人权指导原则》: https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- 《安全和人权自愿原则》: <https://www.voluntaryprinciples.org/>
- 世界资源研究所: <https://www.wri.org/>