

BlueScope está comprometido en fomentar una cultura de hablar libremente (denunciar) cuando algo no está bien y de proteger a dichas personas.

SpeakUp®

Objetivo

En BlueScope estamos comprometidos en actuar de manera justa, ética y con integridad en todas las cosas que hacemos. Nos esforzamos para conseguir los estándares de conducta más altos, y animamos a nuestro personal y a aquellas personas que interactúan con nosotros a Denunciar (Speak Up) cuando creen que una acción o una decisión no refleja Nuestro vínculo (Our Bond) o si no está en consonancia con nuestro Código de conducta o la ley.

Estamos comprometidos en tratar con respeto a las personas que hablen de sus preocupaciones genuinas y nos aseguraremos de que sean apoyadas y protegidas.

La finalidad de esta Política es describir cuándo y cómo hacer un informe para denunciar (expresar una opinión), y qué hará BlueScope para protegerle si decide presentar este informe.

Ámbito de aplicación

Esta política es aplicable a todos los negocios que son operados por BlueScope Steel Limited, sus subsidiarios y las entidades relacionadas:

- y sus funcionarios, empleados y contratistas actuales;
- sus proveedores de bienes o servicios antiguos y actuales (tanto si son pagados como no) y los empleados de estos;
- un pariente o cualquier persona dependiente de alguien que se encuentra en uno de los grupos anteriores.

Referencias

1. SD-BSL-LGL-P-02-01.01 Speak Up: Protecciones adicionales en Australia

Qué poner en el informe

Debería presentar un informe si tiene motivos razonables para sospechar que BlueScope o alguno sus empleados ha estado involucrado o está involucrado en alguna conducta que:

- sea deshonesto, fraudulento o corrupto;
- sea ilegal (incluyendo cualquier conducta que pudiera infringir las normas en materia de competencia, antisoborno, discriminación u otras leyes);
- no sea ética o incumpla Nuestro vínculo, nuestro Código de conducta o cualquier otra política o procedimiento de BlueScope;
- ponga en peligro la salud o la seguridad de cualquier persona;
- pueda suponer una pérdida financiera para BlueScope, dañar su reputación o ir en contra de los intereses de BlueScope;
- implique cualquier otro tipo de conducta indebida, o una situación o circunstancia indebida;

No es necesario que un problema le afecte directamente para hablar de él. Cuando alguien habla de un tema que le preocupa, nos ayuda a identificar y solucionar el problema y mejorar el modo en el que trabajamos.

Cuando informa de algún tema que le preocupa, le animamos a ser honesto y abierto y proporcionar tanta información como pueda.

Cómo presentar un informe

Se anima a que los trabajadores hablen con su supervisor o un miembro de recursos humanos o de los equipos legales de BlueScope.

Comprendemos que en determinadas circunstancias puede que no se sienta cómodo hablando con su superior o al informar de un problema mediante los canales normales de nuestra empresa. En este caso puede presentar el informe de las siguientes maneras:

- poniéndose en contacto con su representante local de Ética y Cumplimiento, o contactando con el equipo de Ética y Cumplimiento de la oficina central a través de ethics@bluescope.com; o
- poniéndose en contacto con la línea directa de «Speak Up» de BlueScope (en línea o por correo electrónico, teléfono, fax o correo ordinario).

La línea directa de «Speak Up» de BlueScope es un servicio gestionado externamente que está disponible 24 horas al día, 7 días a la semana.

Se pueden presentar informes o denuncias a esta línea directa de manera anónima.

Puede mandar un correo electrónico a la línea directa de «Speak Up» de BlueScope a través de bluescopespeakup@deloitte.com o si quiere ver qué métodos alternativos tiene para contactar con la línea directa en su país puede visitar www.bluescopespeakup.deloitte.com.au.

Si tiene alguna queja personal que esté relacionada con el trabajo (como por ejemplo un conflicto entre usted y otro empleado, o una decisión sobre su traslado o promoción), debería hablar con su supervisor o con un miembro del Equipo de recursos humanos de BlueScope designados en virtud de la Política de empleados.

No hay nada en esta política que le impida informar sobre alguna cosa que le preocupe a la autoridad gubernamental correspondiente o buscar asesoramiento legal sobre sus derechos.

Cómo le protegemos

Mediante esta política, BlueScope se compromete a proteger a todas las personas que denuncien.

La ley australiana provee que, en algunas circunstancias, habrá protecciones adicionales para aquellas personas que informen cuando tengan sospechas de una mala conducta. Para obtener más información consulte el apartado de [Denunciar: Protecciones adicionales](#).

Protegemos su confidencialidad

Hace falta ser valiente y tener integridad para denunciar o expresar la opinión sobre alguna cosa y nos comprometernos a tratar todos los informes según esta Política de manera confidencial.

Si presenta un informe, BlueScope no divulgará su identidad a no ser que haya recibido su consentimiento, o deba divulgarla según lo requerido o permitido por ley. También puede presentar un informe de manera anónima a través de la línea directa de «Speak Up».

Puede que se divulgue información sobre usted (pero no su identidad) si es razonablemente necesario investigar el informe que ha presentado, pero vamos a tomar todas las medidas necesarias para evitar el riesgo de que puedan identificarlo. Una divulgación de información no autorizada incumpliría esta política.

Si no quiere divulgar su identidad a ninguna persona de BlueScope, puede presentar un informe anónimo contactando con nosotros en la línea directa «Speak Up» de BlueScope en www.bluescopespeakup.deloitte.com.au.

Tratamiento contra un trato desfavorable

BlueScope se compromete a protegerle frente a cualquier trato desfavorable que pueda recibir por haber presentado un informe según lo estipulado en esta política.

El trato desfavorable puede tomar muchas formas y puede incluir:

- Ser destituido de su puesto laboral por haber presentado, o ante la sospecha de que podría haber presentado, un informe según lo estipulado en esta política;
- Ajustar sus responsabilidades laborales con una afectación negativa para usted;
- Discriminación, acoso, bullying o intimidación;
- Daños psicológicos;
- Daños a su propiedad, reputación o posición financiera; o
- Cualquier agravio o trato desfavorable que esté relacionado con el informe presentado.

Sufrir un trato desfavorable de este tipo es una infracción grave de esta política y deberá informar de inmediato de ello mediante cualquiera de los canales que aparecen enumerados en la sección «Cómo presentar un informe» de esta política.

BlueScope no tolera las represalias ni ninguna acción desfavorable que esté relacionada con un informe en virtud de esta política y tomará medidas disciplinarias (que pueden incluir el despido) contra cualquier persona que se demuestre que ha tratado de manera perjudicial a otra persona que haya presentado una denuncia o que participe en una investigación.

Le ofrecemos apoyo

BlueScope garantiza que recibirá el apoyo que necesita durante y después del proceso de investigación de acuerdo con las políticas de Nuestro vínculo, las políticas de salud, seguridad y medioambiente, las políticas de los empleados y lo que establece la ley. Este apoyo se ofrece a través del Equipo de recursos humanos.

Puede que también pueda recibir apoyo externo profesional y gratuito, independiente de BlueScope, en su área local. Consulte su sitio de intranet local o hable con el Equipo de recursos humanos para obtener más información.

Cómo investigamos los informes

Vamos a tratar todos los informes que aparecen en esta Política de manera seria y respetuosa. Evaluaremos e investigaremos cada informe de manera objetiva y justa, y de cualquier otra manera que sea razonable y apropiada teniendo en cuenta la naturaleza de la conducta denunciada y las circunstancias.

Cuando sea indicado, vamos a informarle sobre el progreso y/o los resultados de la investigación (sujeto a las consideraciones de privacidad de las personas sobre las que se hace un informe).

Cualquier persona sobre la que se hace un informe será tratada de manera justa según lo que establece esta Política y de acuerdo con Nuestro vínculo, las políticas de salud, seguridad y medioambiente y las políticas de los empleados.

Obligaciones de los empleados si se sospecha que ha habido un caso de mala conducta

BlueScope espera que cualquier empleado que tenga conocimiento de que se ha producido una conducta indebida real, o que sospeche razonablemente que podría haberse producido una conducta indebida, presente una denuncia según lo estipulado en esta Política.

Disponibilidad de esta política

Esta política está disponible en el intranet de BlueScope, y también en el sitio web externo de BlueScope.

BlueScope ofrece formación relacionada con la política a todos los agentes, empleados y proveedores como parte de su proceso de introducción y de formación permanente obligatoria.

Si necesita alguna aclaración o información sobre esta política, póngase en contacto con su representante local de Ética y Cumplimiento o envíe un correo electrónico al equipo de Ética y Cumplimiento de la oficina central en (ethics@bluescope.com).

Revisión

Vamos a revisar esta política de vez en cuando para asegurarnos que funciona correctamente.

Valoramos la inclusión y animamos a nuestro personal a que comparta sus ideas y opiniones. Nos comprometemos a fomentar una cultura de denuncia cuando algo no se haga bien.