

# “Speak Up” (Angkat Bicara)



**BlueScope berkomitmen untuk mendorong budaya angkat bicara saat terjadi sesuatu yang tidak benar dan melindungi mereka yang angkat bicara.**

**SpeakUp**

## Tujuan

Di BlueScope, kami berkomitmen untuk bertindak secara adil, secara etis, dan dengan integritas dalam segala hal yang kami lakukan. Dalam mengupayakan standar perilaku tertinggi, kami mendorong karyawan dan mereka yang berinteraksi dengan kami untuk “Speak Up” (Angkat Bicara) saat mereka merasa ada tindakan atau keputusan yang tidak benar, tidak mencerminkan “Our Bond” (Ikatan Kami) atau tidak sejalan dengan “Code of Conduct” (Kode Etik) kami atau hukum.

Kami berkomitmen untuk memperlakukan mereka yang menyampaikan kekhawatiran dengan rasa hormat dan akan memastikan mereka didukung dan dilindungi.

Tujuan dari kebijakan ini adalah untuk menguraikan waktu dan cara membuat laporan “Speak Up” (Angkat Bicara), dan hal yang akan dilakukan BlueScope untuk melindungi Anda jika Anda membuat laporan “Speak Up” (Angkat Bicara).

## Cakupan

Kebijakan ini berlaku bagi semua bisnis yang dioperasikan oleh BlueScope Steel Limited, anak perusahaan entitas terkait, dan:

- pejabat, karyawan, dan kontraktor saat ini dan sebelumnya;
- pemasok barang dan layanan (baik berbayar maupun tidak) saat ini dan sebelumnya, beserta karyawan mereka; dan
- kerabat atau tanggungan dari setiap pihak dalam kelompok di atas.

## Rujukan

1. SD-BSL-LGL-P-02-01.01 “Speak Up” (Angkat Bicara): Perlindungan Tambahan di Australia

## Hal yang dilaporkan

Anda harus membuat laporan jika Anda memiliki landasan wajar untuk mencurigai bahwa BlueScope atau salah satu karyawannya telah terlibat, atau tengah terlibat, dalam perilaku yang:

- tidak jujur, curang, atau korup;
- ilegal (termasuk perilaku yang mungkin melanggar undang-undang persaingan, antipenyuapan, diskriminasi, atau undang-undang lain);
- tidak etis atau melanggar “Our Bond” (Ikatan Kami), “Code of Conduct” (Kode Etik) kami atau setiap kebijakan atau prosedur lain BlueScope;
- membahayakan kesehatan atau keselamatan setiap orang;
- dapat menimbulkan kerugian finansial bagi BlueScope, merusak reputasinya atau sebaliknya merugikan kepentingan BlueScope; atau

- melibatkan bentuk pelanggaran lain apa pun atau keadaan hubungan atau situasi yang tidak patut.

Anda tidak harus terpengaruh langsung oleh suatu masalah untuk melaporkannya. Menyampaikan kekhawatiran membantu kami mengidentifikasi dan mengatasi persoalan dan meningkatkan cara kerja kami.

Saat melaporkan kekhawatiran, kami mendorong Anda untuk bersikap jujur dan terbuka dan memberikan informasi sebanyak mungkin mengenai kekhawatiran tersebut.

---

## Cara membuat laporan

Karyawan didorong untuk angkat bicara kepada Manajer mereka atau kepada anggota tim Hukum atau Sumber Daya Manusia BlueScope.

Kami memahami bahwa dalam beberapa situasi Anda mungkin tidak nyaman berbicara dengan Manajer atau melaporkan masalah melalui saluran bisnis normal. Jika demikian, Anda dapat membuat laporan dengan:

- menghubungi perwakilan bagian Etika & Kepatuhan setempat Anda, atau dengan menghubungi tim Etika & Kepatuhan di Kantor Pusat via [ethics@bluescope.com](mailto:ethics@bluescope.com); atau
- menghubungi Saluran Siaga “Speak Up” (Angkat Bicara) BlueScope (secara online atau melalui email, telepon, faks, atau pos).

Saluran Siaga “Speak Up” (Angkat Bicara) BlueScope adalah layanan yang dikelola secara eksternal yang tersedia 24 jam sehari, 7 hari seminggu.

Laporan kepada Saluran Siaga dapat dilakukan secara anonim.

Anda dapat mengirimkan email ke Saluran Siaga “Speak Up” (Angkat Bicara) BlueScope melalui [bluescopespeakup@deloitte.com](mailto:bluescopespeakup@deloitte.com) atau untuk metode alternatif dalam menghubungi Saluran Siaga di negara Anda, kunjungi [www.bluescopespeakup.deloitte.com.au](http://www.bluescopespeakup.deloitte.com.au).

Jika Anda memiliki keluhan terkait pekerjaan pribadi (seperti konflik antara Anda dan karyawan lain, atau keputusan mengenai perpindahan atau promosi Anda), Anda dapat menyampaikan hal ini kepada Manajer atau anggota Tim Sumber Daya Manusia BlueScope yang ditunjuk berdasarkan Kebijakan Sumber Daya Manusia yang berlaku.

Tidak ada bagian dalam Kebijakan ini yang menghalangi Anda untuk melaporkan kekhawatiran kepada otoritas pemerintah yang sesuai atau mencari nasihat hukum mengenai hak Anda.

---

## Cara kami melindungi Anda

BlueScope berkomitmen terhadap perlindungan semua pihak yang angkat bicara menurut Kebijakan ini.

Hukum Australia menetapkan bahwa, dalam keadaan tertentu, akan terdapat perlindungan tambahan bagi pihak yang melaporkan dugaan pelanggaran. Untuk mengetahui informasi selengkapnya, lihat “Speak Up” (Angkat Bicara): [Perlindungan Tambahan](#).

---

## Melindungi kerahasiaan Anda

“Speak Up” (Angkat Bicara) memerlukan keberanian dan integritas dan kami berkomitmen untuk memperlakukan laporan yang dibuat menurut Kebijakan ini secara rahasia.

Jika Anda membuat laporan, BlueScope tidak akan mengungkapkan identitas Anda kecuali atas persetujuan Anda, atau pengungkapan diwajibkan oleh hukum atau diizinkan oleh hukum. Anda juga dapat memilih untuk membuat laporan secara anonim ke Saluran Siaga “Speak Up” (Angkat Bicara).

Informasi mengenai diri Anda (namun bukan identitas Anda) dapat diungkapkan jika secara wajar diperlukan untuk menyelidiki laporan Anda. Namun, semua langkah wajar akan diambil untuk mengurangi risiko teridentifikasinya diri Anda. Pengungkapan tanpa izin atas informasi akan menjadi pelanggaran terhadap kebijakan ini.

Jika Anda tidak ingin mengungkapkan identitas Anda kepada siapa pun di BlueScope, Anda dapat membuat laporan anonim dengan menghubungi Saluran Siaga “Speak Up” (Angkat Bicara) BlueScope di [www.bluescopespeakup.deloitte.com.au](http://www.bluescopespeakup.deloitte.com.au).

---

## Perlindungan dari perlakuan yang merugikan

BlueScope berkomitmen untuk melindungi diri Anda dari setiap perlakuan merugikan yang diakibatkan oleh pembuatan laporan berdasarkan kebijakan ini.

Berbagai bentuk perlakuan merugikan di antaranya termasuk:

- Penghentian dari jabatan, karena Anda telah membuat, atau diduga telah membuat, laporan yang tercakup dalam kebijakan ini;
- Menyesuaikan tugas kerja yang berdampak negatif terhadap diri Anda;
- Diskriminasi, pelecehan, perundungan, atau intimidasi;
- Bahaya psikologis;
- Kerusakan pada properti, reputasi, atau posisi keuangan Anda; atau
- Cedera atau perlakuan tidak menyenangkan lainnya yang berkaitan dengan angkat bicara.

Setiap perlakuan merugikan tersebut adalah pelanggaran serius terhadap kebijakan ini dan harus segera dilaporkan melalui salah satu saluran yang tercantum di bagian 'Cara Membuat Laporan' di kebijakan ini.

BlueScope tidak menoleransi pembalasan dendam atau tindakan merugikan terkait laporan berdasarkan kebijakan ini dan akan mengambil tindakan disipliner, yang dapat termasuk pemutusan hubungan kerja, terhadap siapa pun yang terbukti telah terlibat dalam perlakuan merugikan terhadap orang-orang yang angkat bicara atau yang berpartisipasi dalam penyelidikan.

---

## Mendukung Anda

BlueScope akan memastikan bahwa Anda didukung selama dan setelah proses penyelidikan sesuai dengan "[Our Bond](#)" ([Ikatan Kami](#)), kebijakan HSE & Sumber Daya Manusia kami dan hukum. Dukungan tersedia melalui tim Sumber Daya Manusia.

Dukungan eksternal profesional gratis, di luar BlueScope, juga dapat tersedia di area lokal Anda. Bacalah situs intranet lokal Anda atau bicaralah dengan Tim Sumber Daya Manusia untuk mengetahui detailnya.

---

## Cara kami menyelidiki laporan

Semua laporan yang dibuat dalam Kebijakan ini akan diperlakukan secara serius dan dengan penuh rasa hormat. Masing-masing laporan akan dinilai dan diselidiki secara objektif dan adil, dan sebaliknya sebagaimana wajar dan sesuai terkait sifat perilaku yang dilaporkan dan keadaannya.

Jika perlu, Anda akan diberi umpan balik sehubungan dengan kemajuan dan/atau hasil penyelidikan (sesuai dengan pertimbangan privasi pihak yang menjadi sasaran laporan).

Setiap pihak yang dilaporkan berdasarkan Kebijakan ini akan diperlakukan secara adil sesuai dengan "[Our Bond](#)" ([Ikatan Kami](#)) dan Kebijakan HSE & Sumber Daya Manusia kami.

---

## Tugas karyawan sehubungan dengan dugaan pelanggaran

BlueScope berharap agar setiap karyawan yang mengetahui adanya pelanggaran aktual, atau yang secara wajar mencurigai adanya pelanggaran, akan membuat laporan berdasarkan Kebijakan ini.

---

## Ketersediaan Kebijakan ini

Kebijakan ini tersedia di intranet BlueScope, serta secara eksternal di situs web BlueScope.

Pelatihan sehubungan dengan kebijakan ini diberikan kepada semua pejabat, karyawan, dan kontraktor BlueScope sebagai bagian dari proses induksi dan pelatihan wajib yang berkelanjutan.

Jika Anda memerlukan klarifikasi atau informasi seputar kebijakan ini, hubungi perwakilan Etika dan Kepatuhan setempat Anda atau kirimkan email ke tim Etika & Kepatuhan di Kantor Pusat ([ethics@bluescope.com](mailto:ethics@bluescope.com)).

---

## Tinjauan

Kebijakan ini akan ditinjau dari waktu ke waktu untuk memastikan kebijakan beroperasi secara efektif.

*Kami menghargai inklusi dan mendorong Personel kami untuk menyampaikan ide dan umpan balik mereka. Kami berkomitmen untuk mengembangkan budaya angkat bicara ketika terdapat sesuatu yang tidak benar.*