

**BlueScope cam kết khuyến khích văn hóa “Speak Up” (Lên tiếng) khi có điều gì đó không đúng và bảo vệ những người “Speak Up” (Lên tiếng).**

**SpeakUp**

## Mục đích

Tại BlueScope, chúng tôi cam kết hành động công bằng, có đạo đức và liêm chính trong tất cả những công việc chúng tôi làm. Để phần đầu đạt được các tiêu chuẩn ứng xử cao nhất, chúng tôi khuyến khích nhân viên và những người mà chúng tôi tương tác “Speak Up” (Lên tiếng) khi họ cho rằng một hành động hoặc một quyết định nào đó là không đúng, không phản ánh “Our Bond” (Cam Kết của Chúng Tôi) hoặc không phù hợp với “Code of Conduct” (Bộ Quy Tắc Ứng Xử của chúng tôi) hoặc luật pháp.

Chúng tôi cam kết đối xử tôn trọng với những người nêu lên mối quan ngại thực sự và sẽ đảm bảo họ được hỗ trợ và bảo vệ.

Mục đích của Chính sách này là đề xuất thời điểm và cách thức thực hiện báo cáo “Speak Up” (Lên tiếng) cũng như những hành động mà BlueScope sẽ thực hiện để bảo vệ bạn nếu bạn thực hiện báo cáo “Speak Up” (Lên tiếng).

## Phạm vi

Chính sách này áp dụng cho tất cả các doanh nghiệp do BlueScope Steel Limited điều hành, các công ty con, các tổ chức có liên quan và:

- cán bộ, nhân viên và nhà thầu hiện tại và trước đây của công ty;
- các nhà cung cấp hàng hóa và dịch vụ hiện tại và trước đây của công ty (đã thanh toán hoặc chưa thanh toán) và nhân viên của họ; và
- người thân hoặc người phụ thuộc của bất kỳ người nào trong các nhóm trên.

## Tài liệu tham khảo

1. BSL-LGLSD-02-01.01 - Chính Sách Speak Up (Lên tiếng): Các Biện Pháp Bảo Vệ Bổ Sung ở Úc

## Nội Dung Báo Cáo

Bạn nên báo cáo nếu bạn có cơ sở hợp lý để nghi ngờ rằng BlueScope hoặc bất kỳ người nào của BlueScope đã tham gia hoặc đang tham gia vào hành vi:

- không trung thực, lừa đảo hoặc tham nhũng;
- bất hợp pháp (bao gồm hành vi có thể vi phạm luật cạnh tranh, chống hối lộ, phân biệt đối xử hoặc các luật khác);
- phi đạo đức hoặc vi phạm “Our Bond” (Cam Kết của Chúng Tôi), “Code of Conduct” (Bộ Quy Tắc Ứng Xử của chúng tôi) hoặc bất kỳ chính sách hoặc thủ tục nào khác của BlueScope;
- gây nguy hiểm cho sức khỏe hoặc sự an toàn của bất kỳ người nào;
- có thể gây tổn thất tài chính cho BlueScope, làm tổn hại danh tiếng của BlueScope hoặc gây bất lợi cho lợi ích của BlueScope; hoặc
- liên quan đến bất kỳ loại hành vi sai trái nào khác hoặc tình trạng hoặc hoàn cảnh không phù hợp.

Bạn không cần phải bị ảnh hưởng trực tiếp bởi một vấn đề mới có thể báo cáo vấn đề đó. Khi các mối lo ngại được nêu ra, điều đó sẽ giúp chúng tôi xác định và giải quyết vấn đề cũng như cải thiện cách chúng tôi làm việc.

Khi bạn báo cáo một mối lo ngại, chúng tôi khuyến khích bạn trung thực, cởi mở và cung cấp nhiều thông tin về mối lo ngại đó nhất có thể.

---

## Cách báo cáo

Nhân viên được khuyến khích “Speak Up” (Lên tiếng) với Quản lý của họ hoặc với một thành viên trong đội ngũ Nhân sự hoặc Pháp lý của BlueScope.

Chúng tôi hiểu rằng, trong một số trường hợp, bạn có thể cảm thấy không thoải mái khi nói chuyện với Quản lý hoặc báo cáo một vấn đề qua các kênh giao tiếp thông thường. Nếu đúng như vậy, bạn có thể báo cáo bằng cách:

- liên hệ với đại diện Đạo đức & Tuân thủ tại địa phương của bạn, hoặc bằng cách liên hệ với đội ngũ Đạo đức & Tuân thủ tại Trụ sở chính thông qua [ethics@bluescope.com](mailto:ethics@bluescope.com); hoặc
- liên hệ Đường dây nóng dành cho việc Speak Up (Lên tiếng) của BlueScope (trực tuyến hoặc qua email, điện thoại, fax hoặc bưu điện).

Đường dây nóng dành cho việc “Speak Up” (Lên tiếng) của BlueScope là một dịch vụ được quản lý bên ngoài, hoạt động 24 giờ một ngày, 7 ngày một tuần.

Báo cáo cho Đường dây nóng có thể được thực hiện ẩn danh.

Bạn có thể gửi email cho Đường dây nóng dành cho việc “Speak Up” (Lên tiếng) của BlueScope qua [bluescopespeakup@deloitte.com](mailto:bluescopespeakup@deloitte.com) hoặc để biết các phương pháp khác để liên hệ với Đường dây nóng ở quốc gia của bạn, hãy truy cập [www.bluescopespeakup.deloitte.com.au](http://www.bluescopespeakup.deloitte.com.au).

Nếu bạn có khiếu nại cá nhân liên quan đến công việc (chẳng hạn như xung đột giữa bạn và nhân viên khác hoặc quyết định về việc chuyển chuyển hoặc thăng chức của bạn), bạn nên nêu vấn đề này với Quản lý của bạn hoặc thành viên Đội ngũ Nhân sự của BlueScope được chỉ định theo Chính sách Nhân sự hiện hành.

Không có nội dung nào trong Chính sách này ngăn cản bạn báo cáo mối lo ngại cho cơ quan chính phủ thích hợp hoặc tìm kiếm lời khuyên pháp lý về các quyền của bạn.

---

## Cách chúng tôi bảo vệ bạn

BlueScope cam kết bảo vệ tất cả những người “Speak Up” (Lên tiếng) theo Chính sách này.

Luật pháp Úc quy định rằng, trong một số trường hợp, sẽ có các biện pháp bảo vệ bổ sung cho những người báo cáo hành vi bị nghi ngờ là sai trái. Để biết thêm thông tin, vui lòng xem [Chính Sách Speak Up \(Lên tiếng\): Các Biên Pháp Bảo Vệ Bổ Sung ở Úc](#).

---

## Bảo vệ thông tin bí mật của bạn

Việc “Speak Up” (Lên tiếng) đòi hỏi sự can đảm và chính trực, đồng thời chúng tôi cam kết xử lý các báo cáo được thực hiện theo Chính sách này một cách bí mật.

Nếu bạn báo cáo, BlueScope sẽ không tiết lộ danh tính của bạn trừ khi bạn đồng ý hoặc việc tiết lộ là bắt buộc theo luật hoặc được luật cho phép. Bạn cũng có thể chọn báo cáo ẩn danh qua Đường dây nóng dành cho việc “Speak Up” (Lên tiếng).

Thông tin có thể được tiết lộ về bạn (nhưng không phải danh tính của bạn) nếu cần thiết một cách hợp lý để điều tra báo cáo của bạn, nhưng tất cả các bước hợp lý sẽ được thực hiện để giảm rủi ro rằng bạn sẽ bị nhận dạng. Bất kỳ tiết lộ thông tin trái phép nào sẽ là vi phạm chính sách này.

Nếu bạn không muốn tiết lộ danh tính của mình cho bất kỳ ai tại BlueScope, bạn có thể báo cáo ẩn danh bằng cách liên hệ với Đường dây nóng dành cho việc “Speak Up” (Lên tiếng) của BlueScope tại địa chỉ [www.bluescopespeakup.deloitte.com.au](http://www.bluescopespeakup.deloitte.com.au).

## Bảo vệ khỏi các đối xử bất lợi

BlueScope cam kết bảo vệ bạn khỏi bất kỳ sự đối xử bất lợi nào do việc báo cáo theo chính sách này.

Đối xử bất lợi có thể có nhiều hình thức và bao gồm:

- Sa thải bạn khỏi vị trí đang làm vì bạn đã thực hiện hoặc nghi ngờ rằng bạn có thể thực hiện một báo cáo được đề cập trong chính sách này;
- Điều chỉnh nhiệm vụ công việc để tác động tiêu cực đến bạn;
- Phân biệt đối xử, quấy rối, bắt nạt hoặc đe dọa;
- Tổn hại về tâm lý;
- Gây thiệt hại về tài sản, danh tiếng hoặc tình hình tài chính của bạn; hoặc
- Bất kỳ chấn thương hoặc điều trị bất lợi nào khác liên quan đến việc “Speak Up” (Lên tiếng).

Bất kỳ hành vi đối xử bất lợi nào như vậy đều là vi phạm nghiêm trọng chính sách này và phải được báo cáo ngay lập tức qua bất kỳ kênh nào được liệt kê trong mục “Cách báo cáo” của chính sách này.

BlueScope không dung thứ hành động trả đũa hoặc hành động bất lợi liên quan đến một báo cáo theo chính sách này và sẽ áp dụng biện pháp kỷ luật, có thể bao gồm chấm dứt hợp đồng lao động, đối với bất kỳ ai được chứng minh là đã tham gia vào việc đối xử bất lợi với những người “Speak Up” (Lên tiếng) hoặc những người tham gia vào một cuộc điều tra.

## Hỗ trợ dành cho bạn

BlueScope sẽ đảm bảo rằng bạn được hỗ trợ trong và sau quá trình điều tra theo “Our Bond” (Cam Kết của Chúng Tôi), chính sách về Sức khỏe, An Toàn và Môi trường (HSE) & chính sách Nhân sự của chúng tôi và luật pháp. Hỗ trợ có sẵn thông qua đội ngũ Nhân sự.

Hỗ trợ bên ngoài chuyên nghiệp miễn phí, độc lập với BlueScope, cũng có thể có sẵn ở khu vực địa phương của bạn. Tham khảo trang web mạng nội bộ công ty của bạn hoặc thảo luận với đội ngũ Nhân sự để biết chi tiết.

## Cách chúng tôi điều tra các báo cáo

Tất cả các báo cáo được thực hiện theo Chính sách này sẽ được xử lý nghiêm túc và tôn trọng. Mỗi báo cáo sẽ được đánh giá và điều tra một cách khách quan và công bằng, hoặc hợp lý và phù hợp có liên quan đến bản chất của hành vi được báo cáo và hoàn cảnh.

Khi thích hợp, bạn sẽ được cung cấp phản hồi liên quan đến tiến độ và/hoặc kết quả của cuộc điều tra (có thể xem xét về quyền riêng tư của những người được báo cáo).

Bất kỳ người nào bị báo cáo theo Chính sách này sẽ được đối xử công bằng theo “Our Bond” (Cam Kết của Chúng Tôi), chính sách về Sức khỏe, An Toàn và Môi trường (HSE) & chính sách Nhân sự của chúng tôi.

## Nghĩa vụ của nhân viên liên quan đến hành vi sai trái bị nghi ngờ

BlueScope kỳ vọng rằng bất kỳ nhân viên nào nhận thức được hành vi sai trái thực tế hoặc nghi ngờ có lý do chính đáng về hành vi sai trái sẽ báo cáo theo Chính sách này.

---

## Tính khả dụng của Chính sách này

Chính sách này có sẵn trên mạng nội bộ của BlueScope, cũng như bên ngoài trên trang web của BlueScope.

Đào tạo liên quan đến chính sách được cung cấp cho tất cả các cán bộ, nhân viên và nhà thầu của BlueScope như một phần của quy trình giới thiệu và đào tạo bắt buộc liên tục của họ.

Nếu bạn cần bất kỳ thông tin nào của chính sách này, hoặc cần làm rõ bất kỳ thông tin nào trong chính sách này, vui lòng liên hệ với đại diện bộ phận Đạo đức và Tuân thủ tại địa phương của bạn hoặc gửi email đến đội ngũ Đạo đức và Tuân thủ tại Trụ sở chính theo địa chỉ ([ethics@bluescope.com](mailto:ethics@bluescope.com)).

---

## Xem lại chính sách

Chính sách này sẽ được xem lại theo thời gian để đảm bảo chính sách hoạt động hiệu quả.

*Chúng tôi coi trọng sự hòa nhập và khuyến khích mọi người chia sẻ ý kiến và phản hồi của họ. Chúng tôi cam kết thúc đẩy văn hóa “Speak Up” (Lên tiếng) khi có điều gì đó không đúng.*