



หลักจรรยาบรรณ
V01 ธันวาคม 2020

วิธีการ ทำงาน ของเรา

เมื่อเราเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง เราได้ช่วย
เสริมสร้างและปกป้องซึ่งกันและกัน รวมไปถึง
ถึงชุมชน และธุรกิจของเราด้วย



เนื้อหา

สารจาก กรรมการผู้จัดการและ CEO	3
วัตถุประสงค์ของเรา	4
พันธะของเรา	5
แบบทดสอบ นี่เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่	6
กล่าวพูด	7

01 เราให้ความสำคัญ กับสุขภาพและความปลอดภัย 8

ดูแลสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและมีสุขภาวะที่ดี	9
การตอบสนองกับเหตุการณ์ด้านสุขภาพและความ ปลอดภัย ความเสี่ยงและโอกาส	11

02 เราปฏิบัติต่อผู้คนด้วยการ ให้เกียรติและความเคารพ 13

การสร้างสถานที่ทำงานที่มีความหลากหลาย ยอมรับความแตกต่าง และเคารพซึ่งกันและกัน	14
เคารพสิทธิมนุษยชน	16

03 เราเคารพชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อม 17

เสริมสร้างชุมชนของเรา	18
ปกป้องสิ่งแวดล้อมในเชิงรุก	20

04 เราปกป้อง ธุรกิจของเรา 22

แข่งขันกันอย่างเป็นธรรม มีจริยธรรม และถูกกฎหมาย	23
ปฏิเสธการติดสินบนและการคอร์รัปชัน	25
เอาใจใส่เมื่อมีการมอบหมายงานให้กับบุคคลที่สาม	27
ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของ BlueScope	29
ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของ BlueScope	31
ใช้ข้อมูลภายในอย่างถูกกฎหมาย และมีความรับผิดชอบ	33
ปกป้องสินทรัพย์และเก็บรักษาเอกสารของเรา	34
ใช้เทคโนโลยีอย่างมีความรับผิดชอบ	36
ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล	38
นำเสนอ BlueScope อย่างถูกต้อง	40

การสนับสนุน 42



วิธีการทำงาน ของเรา

สารจากกรรมการผู้ จัดการและ CEO



การเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นสิ่งสำคัญ สำหรับเราทุกคนที่ BlueScope

นี่เป็นสิ่งที่มีความสำคัญยิ่ง เพราะสิ่งนี้จะช่วยปกป้องให้เราทุกคนปลอดภัย พร้อมกับช่วยให้เราปฏิบัติต่อทุกคน ชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อมด้วยความเอาใจใส่และความเคารพ อีกทั้งยังช่วยปกป้องธุรกิจของเราอีกด้วย

พวกเราที่ BlueScope มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนนั่นก็คือ เราสร้างสรรค์และผลักดันโซลูชันอัจฉริยะในอุตสาหกรรมเหล็ก เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนของเราในอนาคต

วิธีการทำงานของเราจะเป็นตัวกำหนดสิ่งที่เราคาดหวังจากพนักงานทุกคน ในขณะที่เราปฏิบัติตามวัตถุประสงค์และพันธะของเรา เรายังคาดหวังว่าทุกคนที่เราทำธุรกิจด้วยจะยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณนี้ ไปพร้อม ๆ กับหลักจรรยาบรรณคู่ค้าของเราที่มีแยกต่างหากด้วย

เรารู้สึกโชคดีอย่างมากที่มีพนักงานที่ยอดเยียมมากมายมาร่วมงานกับเราที่ BlueScope ซึ่งพวกเขาคือพนักงานที่เก่งในการเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง เพราะในบางครั้ง แม้ว่าเราอยากจะทำในสิ่งที่ถูกต้อง แต่มันก็ไม่ได้ชัดเจนเสมอไปว่าสิ่งที่ถูกต้องนั้นคืออะไร และนั่นคือเหตุผลที่เราต้องมีหลักจรรยาบรรณนี้ หลักจรรยาบรรณนี้ช่วยส่งเสริมให้เราทุกคนตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง และตระหนักรู้ได้เมื่อเราจำเป็นต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น

เมื่อคุณเผชิญหน้ากับการตัดสินใจใด ๆ ก็ตาม ผมขอแนะนำให้คุณใช้แบบทดสอบ นี่เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่ ผมยังคาดหวังว่าพวกเราทุกคนจะไม่เพิกเฉยต่อสิ่งที่เราทราบว่าเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ซึ่งมันยังหมายถึงว่า บางครั้งเราอาจต้องเผชิญกับการสนทนาที่ทำให้เราไม่สบายใจด้วย ผมคาดหวังให้เราทุกคนปฏิบัติเช่นนี้ทุกครั้งเมื่อจำเป็น และด้วยความเคารพให้เกียรติกัน เพราะวาสุดท้ายแล้ว การกล่าวพูดเกี่ยวกับสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ก็ถือเป็นส่วนหนึ่งของการเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้องเช่นกัน

ผมอยากขอให้คุณทำความเข้าใจกับความคุ้นเคยกับหลักจรรยาบรรณนี้ และสิ่งที่หลักจรรยาบรรณนี้นำเสนอ เพราะวิธีการทำงานของเรานั้นก็มีความสำคัญเทียบเท่ากับผลผลิตของเราเช่นกัน

เจอกันเดียวกับพันธะของเรา เมื่อเราทำในสิ่งที่ถูกต้อง เราก็จะช่วยเหลือเสริมสร้างและปกป้องซึ่งกันและกัน รวมไปถึงชุมชน และธุรกิจของเราด้วย

ขอให้เราทุกคนปฏิบัติตามวิธีการทำงานของเรา และเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง

Mark Vassella
กรรมการผู้จัดการและ CEO

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อ
ผู้คนด้วยการให้
เกียรติและความ
เคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา

การสนับสนุน

วัตถุประสงค์ ของเรา

เราสร้างสรรค์และผลักดัน โขงูชั้นอัจฉริยะ ในอุตสาหกรรมเหล็ก เพื่อสร้างความเข้ม แข็งให้ชุมชนของเราในอนาคต

วัตถุประสงค์ของเราคือเหตุผลที่เราดำรงอยู่ คือเหตุผล
ในสิ่งที่เราเป็น ซึ่งจะกำหนดทิศทางให้กับ BlueScope
พร้อมกับมอบความกล้า และความมั่นใจเพื่อช่วยให้เราส่ง
มอบ สิ่งสำคัญให้กับชุมชนของเราทั่วโลก

สารจาก MD และ
CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล้าพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อ
ผู้คนด้วยการให้
เกียรติและความ
เคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา

การสนับสนุน

พันธะของเรา

พันธะของเราคือหลักการที่คอยชี้นำในการ เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจของเรา ซึ่งจะระบุถึง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก แนวทางการทำงาน ร่วมกัน และวิธีการปฏิบัติตัวของเรา ซึ่งจะ เป็นมาตรฐานแห่งความสำเร็จและการเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้องของเราต่อไปในอนาคต

ลูกค้าของเรา คือพันธมิตรของเรา

ความสำเร็จของเราขึ้นอยู่กับลูกค้าและคู่ค้าที่เลือกเรา ความแข็งแกร่งของเราตั้งอยู่บนการทำงานอย่างใกล้ชิดกับพวกเขาเหล่านี้ เพื่อสร้างคุณค่าและความเชื่อใจ พร้อมกันกับผลิตภัณฑ์ บริการ และแนวคิดที่เป็นเลิศ

บุคลากรของเรา คือความแข็งแกร่งของเรา

ความสำเร็จของเรามาจากบุคลากรของเรา เราทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเป็นที่น่าพอใจ เราเลือกที่จะปฏิบัติต่อกันด้วยความเชื่อใจและความเคารพ และรักษาไว้ซึ่งความสมดุลที่ตรงระหว่างงานกับชีวิตครอบครัว ประสบการณ์การทำงานเป็นทีม และความสามารถของเราในการส่งมอบโซลูชันที่ได้รับแรงบันดาลใจจากหลัก คือความแข็งแกร่งที่มีคุณค่าและให้ผลคุ้มค่าที่สุด

ผู้ถือหุ้นของเรา คือรากฐานของเรา

ความสำเร็จของเราเกิดขึ้นได้จาก ผู้ถือหุ้นและผู้ให้เงินกู้ที่ เลือกลงทุนกับเรา เพื่อเป็นการตอบแทน เรามีความมุ่งมั่นที่จะ ทำกำไรและเพิ่มพูนมูลค่าอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เราทุกคนแข็งแกร่งยิ่งขึ้น

ชุมชนของเรา คือบ้านของเรา

ความสำเร็จของเราต้องอาศัยชุมชน ที่สนับสนุนธุรกิจและผลิตภัณฑ์ของเรา เพื่อเป็นการตอบแทน เราจึงใส่ใจกับสิ่งแวดล้อม สร้างความมั่งคั่ง เคารพในค่านิยมท้องถิ่น และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ความแข็งแกร่งของเรานั้น เกิดจากการเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

แบบทดสอบ

กล่าวพูด

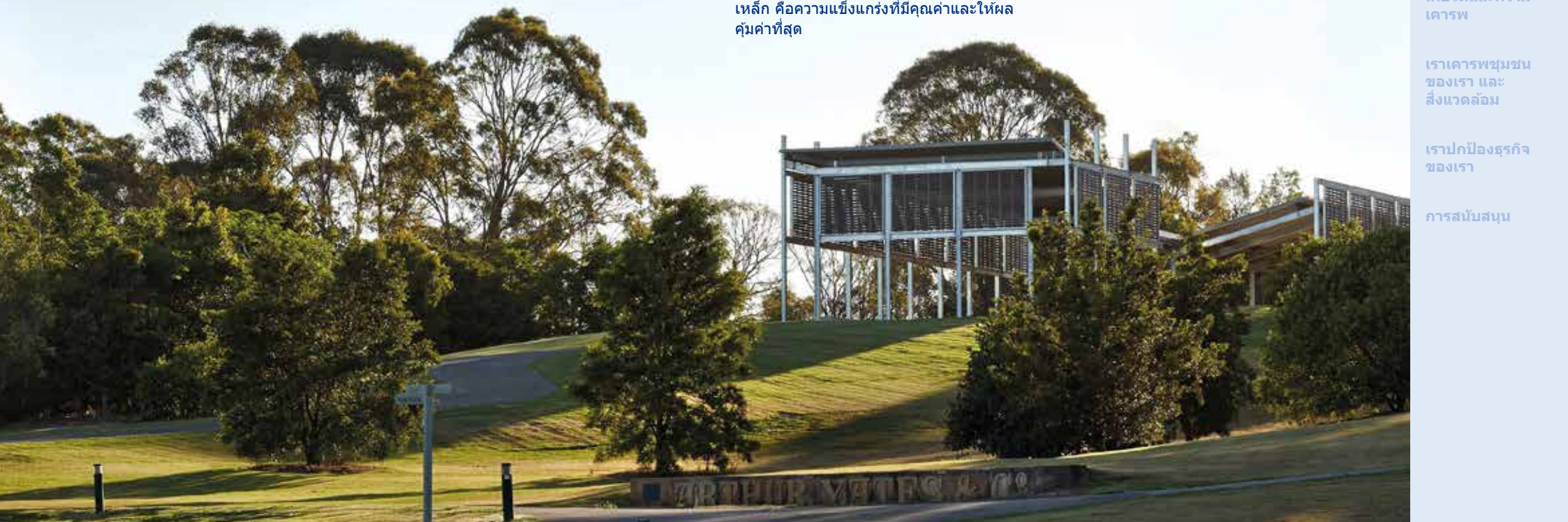
เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อ
ผู้คนด้วยการให้
เกียรติและความ
เคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา

การสนับสนุน



นี่เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

หลักจรรยาบรรณนี้กำหนดความคาดหวังของเราต่อวิธีการทำงานของเรา ในขณะที่เราปฏิบัติตามวัตถุประสงค์และพันธะของเรา ซึ่งจะช่วยให้เราตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง และช่วยให้เราเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง

การเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เราจำเป็นต้องฟังเสียงของตนเองในขณะที่เรารู้สึกว่ามีบางสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือเมื่อเรารู้สึกไม่แน่ใจว่าเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องที่ถูกต้องหรือไม่

แบบทดสอบของเราจะช่วยให้คุณเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง หากคุณตอบว่า "ไม่" ในคำถามเหล่านี้หนึ่งข้อขึ้นไป นั่นอาจจะเป็นเรื่องที่คุณรู้สึกว่าไม่ถูกต้อง และหากคุณรู้สึกว่านี่เป็นเรื่องที่ไม่ถูกต้อง ก็มีโอกาสรื่องดังกล่าวจะเป็นเรื่องที่ไม่ถูกต้องจริง ๆ ในกรณีที่รู้สึกไม่มั่นใจ โปรดอ่านหลักจรรยาบรรณนี้ หรือพูดคุยกับผู้จัดการของคุณ

มีบริการสนับสนุน

เรามีบริการสนับสนุน รวมถึงโปรแกรมให้คำปรึกษาแก่พนักงาน (EAP) โดยไม่มีค่าใช้จ่ายให้กับบุคลากรของ BlueScope และคนใกล้ชิดในครอบครัวของพวกเขา บริการเหล่านี้จะช่วยให้คุณเข้าถึงคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญเพื่อช่วยรับมือกับปัญหาที่ยากลำบากในชีวิตได้ โปรดสอบถามฝ่ายบุคคลในท้องถิ่นของคุณเพื่อรับทราบข้อมูลเพิ่มเติม

แบบทดสอบ



นี่เป็นเรื่องถูกกฎหมายหรือไม่



ฉันจะรู้สึกสบายใจหรือไม่ หากการตัดสินใจของ ฉันจะปรากฏอยู่บนหน้าหนังสือพิมพ์หรือบนออนไลน์



ฉันจะรู้สึกสบายใจในการพุดคุยหรือกระทำสิ่งนี้ ต่อหน้าครอบครัวหรือเพื่อนของฉันหรือไม่



สัญชาตญาณของฉันบอกว่า นี่เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่



สิ่งนี้สอดคล้องกับพันธะของเราหรือไม่



สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัย

เราปฏิบัติตามต่อผู้คนที่ให้การให้เกียรติและความเคารพ

เราเคารพชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน

กล้าพูด))

บางครั้งการเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง
หมายความว่า เราจำเป็นต้องรู้สึก
สบายใจที่จะพูดด้วย

นั่นจึงเป็นเหตุผลที่ทำให้เรามุ่งมั่นส่งเสริมวัฒนธรรมที่ให้กล้าพูดเมื่อมีบางสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และเพื่อปกป้องผู้ที่นำเสนอข้อกังวลที่อาจเป็นปัญหาจริง ๆ

เราทุกคนล้วนมีความรับผิดชอบที่จะกล้าพูดเมื่อพบเจอบางสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

การกล้าพูดช่วยให้เราสามารถปรับปรุงวิธีการทำงานของเรา ปกป้องผู้คนและธุรกิจของเรา พร้อมกับช่วยเราแก้ไขปัญหาเพื่อทำสิ่งที่ถูกต้องในยามจำเป็น

การเพิกเฉยต่อสิ่งที่เรารู้ว่าไม่ถูกต้องก็ถือว่าเป็นการยอมรับสิ่งนั้น และในบางกรณี สิ่งนี้อาจทำให้เราเข้าไปรวมพัวพัน หรือมีส่วนร่วมไปด้วย เราคาดหวังให้ทุกคนกล้าที่จะพูดเมื่อพบเจอบางสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

เราให้ความสำคัญกับการรายงานที่เป็นความจริง และจะไม่ยอมให้มีการตอบโต้บุคคลที่ แจ้งเหตุโดยเด็ดขาด

คุณสามารถเข้าถึงนโยบายการแจ้งเหตุได้ที่นี่

เมื่อใดที่คุณควร แจ้งเหตุ

หากคุณเชื่อว่าการกระทำหรือการตัดสินใจดังกล่าวเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่สอดคล้องกับพันธะของเรา หลักจรรยาบรรณนี้ หรือนโยบายมาตรฐาน แนวทาง กระบวนการใด ๆ ของเรา รวมไปถึงกฎหมาย คุณต้องแจ้งเหตุให้เราทราบ

เราคาดหวังให้คุณรายงานปัญหาโดยเร็วที่สุด หากคุณไม่รายงาน นี้จะถือว่าคุณกำลังยอมรับการกระทำดังกล่าว

คุณควรจะแจ้งเหตุอย่างไร

เราขอแนะนำให้คุณรายงานปัญหาทั้งหมดให้ผู้จัดการ หรือฝ่ายบุคคลในท้องถิ่นของคุณทราบ พวกเขาสามารถช่วยคุณแก้ปัญหาหรือตัดสินใจได้ว่าควรติดต่อใคร ซึ่งอาจเป็นตัวแทนจากฝ่ายสุขภาพและความปลอดภัย ฝ่ายสิ่งแวดล้อม ฝ่ายกฎหมาย หรือฝ่ายจริยธรรมและการกำกับดูแล โดยขึ้นอยู่กับประเภทของปัญหา

หากคุณรู้สึกไม่สบายใจที่จะแจ้งเหตุให้ผู้จัดการของคุณทราบ คุณควรทำอย่างไร

เราเข้าใจว่าในบางสถานการณ์ คุณอาจรู้สึกไม่สบายใจที่จะพูดคุยกับผู้จัดการของคุณ หรือรายงานปัญหาผ่านช่องทางธุรกิจทั่วไปของเรา ในกรณีนี้คุณสามารถทำการรายงานที่เป็นความลับได้ ผ่านช่องทางใดก็ได้ที่อยู่ด้านล่างนี้

- » ตัวแทนฝ่ายจริยธรรมและการกำกับดูแลในท้องถิ่นของคุณ
- » ส่งอีเมลไปที่ ethics@bluescope.com
- » ติดต่อสายด่วนแจ้งเหตุที่ได้รับ การจัดการจากภายนอกของ BlueScope ที่ www.bluescopesteelconducthotline.com

ติดต่อทางโทรศัพท์:

ออสเตรเลีย - 1800 052 122
จีน - 400 963 6886
อินเดีย - 000 8000 402 729
อินโดนีเซีย - 001 803 61 001
มาเลเซีย - 1 800 81 6577
เม็กซิโก - 01 800 123 9589
นิวซีแลนด์ - 0800 563 465
สิงคโปร์ - 800 6167 065
ไทย - 0018 0061 12804
สหรัฐฯ - 1 855 212 2675
เวียดนาม - 613 9667 3613 (มีค่าใช้จ่าย)

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

กล้าพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัย

เราปฏิบัติตามข้อกำหนดและการปฏิบัติตาม

เราเคารพชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน

เรา ให้ความสำคัญ กับสุขภาพและ ความปลอดภัย

หัวข้อ

การดูแลสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและมีสุขภาวะที่ดี
การตอบสนองกับเหตุการณ์ด้านสุขภาพและความปลอดภัย ความ
เสี่ยงและโอกาส



สารจาก MD และ
CEO

วัตถุประสงค์ของ
เรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล้าพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อ
ผู้คนด้วยการให้
เกียรติและความ
เคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา

การสนับสนุน

การดูแลสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและมีสุขภาพที่ดี

ความเอาใจใส่และความมุ่งมั่นของเราต่อสุขภาพและความปลอดภัยเป็นส่วนสำคัญในวิธีการดำเนินธุรกิจของเรา และสิ่งนี้เริ่มต้นขึ้นที่ตัวเราทุกคน เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสถานที่ทำงานที่ทุกคนจะได้รับ การปกป้อง เพราะทุกคนล้วนคู่ควรที่จะรู้สึกมีความปลอดภัยและมีคุณค่า

ส่วนหนึ่งของการสร้างความมั่นใจว่า สถานที่ทำงานมีความปลอดภัยและมีสุขภาพที่ดีก็คือ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรของเราในการระบุความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และพัฒนาการควบคุมที่มีประสิทธิภาพเพื่อช่วยปกป้องให้พวกเขาปลอดภัย เราคาดหวังให้บุคลากรของเรามีความกระตือรือร้นเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยส่วนบุคคลของพวกเขา และรักษาความสามารถในการทำงานอย่างปลอดภัยของพวกเขาได้ เราคาดหวังให้ผู้จัดการของเราเป็นผู้นำที่มีความโดดเด่น ให้การสนับสนุน และมองหาโอกาสที่จะมีส่วนร่วมทั้งหมดของพวกเขาอย่างกระตือรือร้น

ปกป้องทุกคนให้ปลอดภัยและมีสุขภาพดี: ทั้งบุคลากรของเราและบุคคลที่สาม

เรามีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม (HSE) แบบบูรณาการเพื่อปกป้องทุกคนให้ปลอดภัยและมีสุขภาพดี ซึ่งรวมถึงบุคลากร ผู้รับเหมา คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนของเรา โดยเราคาดหวังให้บุคคลที่สามทั้งหมดที่ทำงาน หรือเข้ามาเยี่ยมเยียนในไซต์งานของ BlueScope จะต้องปฏิบัติตามกระบวนการ HSE ของเรา และเรายังคาดหวังให้บุคลากรของเราตรวจสอบให้มั่นใจว่าบุคคลที่สามได้ทำ ความคุ้นเคยกับกระบวนการ HSE ของเราแล้ว

ความพร้อมในการทำงาน

ความสามารถของคุณในการทำงานอย่างปลอดภัยและมีสุขภาพที่ดีเป็นสิ่งที่มีความสำคัญยิ่ง พนักงานและบุคคลใด ๆ ที่ทำงานให้กับ BlueScope (ทั้งในไซต์งานและนอกไซต์) จะต้องไม่มีอาการบ่งชี้ที่เกิดจากสิ่งเสพติดใด ๆ ทั้งที่ผิดปกติหรือ ถูกกฎหมาย ซึ่งรวมไปถึงแอลกอฮอล์ด้วย มันเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งที่คุณจะต้องมีความพร้อมในการทำงานทั้งทางด้านจิตใจ และร่างกาย เพื่อให้มั่นใจได้ว่าตัวคุณเอง และผู้อื่นจะมีความปลอดภัย นี่ยังรวมถึงความเหนื่อยล้า ความเจ็บป่วย ข้อจำกัดทางกายภาพ และสภาวะอารมณ์ที่ฟุ้งซ่าน

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในมาตรฐานและกระบวนการด้านความปลอดภัย และสุขภาพของเรา

เราคาดหวังให้ทุกคนที่ทำงานกับเราตระหนักถึง ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และปฏิบัติตามมาตรฐานและกระบวนการด้านความปลอดภัยและสุขภาพของเราไปพร้อม ๆ กับเรามีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

เลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง	ไม่ทำเด็ดขาด
<p>ทำเสมอ</p> <ul style="list-style-type: none">✓ เข้าร่วมในกระบวนการฝึกอบรม และการให้คำปรึกษาทั้งหมดที่ไซต์งานของคุณ✓ ปฏิบัติตามขั้นตอนการทำงานและใช้งานอุปกรณ์เมื่อคุณมีความเชี่ยวชาญในอุปกรณ์ดังกล่าว และได้รับอนุญาตให้ทำเท่านั้น✓ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณมีใบอนุญาตที่จำเป็นในการใช้งานเครื่องจักร หรืออุปกรณ์ใด ๆ✓ ให้พูดคุยกับผู้จัดการของคุณ หากคุณรู้สึกไม่พร้อมที่จะทำงานทั้งในด้านกายภาพ หรือในด้านสภาพจิตใจ✓ ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการควบคุมที่มีประสิทธิภาพอยู่เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุต้องเผชิญกับความเสี่ยง	<p>ไม่ทำเด็ดขาด</p> <ul style="list-style-type: none">✗ กระทำสิ่งที่จะก่อให้เกิดอันตรายต่อตนเองหรือผู้อื่น โดยเจตนา✗ ชมขุผู้อื่นด้วยความรุนแรง หรือมีอาวุธปืนหรืออาวุธอื่น ๆ ที่ไม่ได้รับอนุญาตไว้ในครอบครองในสถานที่ทำงาน✗ ใช้งานอุปกรณ์มือถือ หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัวอื่น ๆ ในลักษณะที่ไม่ปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานใด ๆ หรือในขณะที่ขับรถภายในไซต์งานของ BlueScope (รวมถึง อุปกรณ์แบบแฮนด์ฟรี)✗ ให้ความสำคัญกับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจมากกว่าสุขภาพ และความปลอดภัยของบุคลากร



เอกสารที่มีประโยชน์
นโยบาย HSEC
มาตรฐาน HSE และกระบวนการที่เกี่ยวข้อง
นโยบายด้านแอลกอฮอล์และยาเสพติดอื่น ๆ

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพ และความปลอดภัย

เราปฏิบัติตามผู้คนด้วยการให้เกียรติและความเคารพ

เราเคารพชุมชนของเรา และ สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน

การดูแลสถานที่ ทำงานให้ปลอดภัย และมีสุขภาพที่ดี

คุณจะทำอย่างไร
นี่คือสถานการณ์บางอย่าง
ที่คุณอาจพบเจอด้วยตนเอง



สถานการณ์ที่ 1

มีการใช้เครนเพื่อยกของลงในรถบรรทุก คุณสังเกตเห็น
ว่าของที่กำลังยกมีอาการแกว่งมากเกินไป พร้อมกับได้ยิน
เสียงแปลก ๆ ดังออกมาจากเครน คุณคิดว่าอาจจะมีปัญหา
บางอย่างเกิดขึ้น แต่คุณก็รู้ว่าทีมกำลังทำงานแข่งกับ
กำหนดเวลาที่เร่งด่วน คุณจะทำอย่างไร

ให้หยุดและถามคำถามเสมอ เชื่อมมันในสัญชาตญาณของคุณ นี่เป็น
เรื่องสำคัญอย่างยิ่งที่จะสามารถทำงานดังกล่าวได้อย่างปลอดภัย ก่อน
ที่จะยกของลงในรถบรรทุกต่อ เราทุกคนล้วนมีความรับผิดชอบในตัว
เองที่จะรักษาความปลอดภัย และสุขภาพของผู้คน อย่าเพิกเฉย
หากคุณรู้สึกว่ามีบางสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



สถานการณ์ที่ 2

คุณได้รับยาจากแพทย์ของคุณ และคุณจำเป็นต้องทานยา
ดังกล่าว แต่คุณไม่แน่ใจว่า หากทานไปแล้ว ยาจะส่งผล
กระทบต่อความสามารถในการทำงานอย่างปลอดภัยหรือไม่ และคุณทราบว่าคุณจำเป็นต้องมีความพร้อมเพื่อทำงาน
ดังกล่าว คุณควรจะทำอย่างไร

คุณควรแจ้งให้ผู้จัดการของคุณทราบว่ากำลังทานยาอยู่ นี้ควร
จะเป็นบทสนทนาแบบส่วนตัว และ คุณไม่จำเป็นต้องบอกพวกเขา
ว่ายาดังกล่าวคืออะไร หรือใช้รักษาอะไร แล้วพวกเขาจะทำงาน
ร่วมกับคุณเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานที่ถูกต้อง



เอกสารที่มีประโยชน์

นโยบาย HSEC
มาตรฐาน HSE และกระบวนการที่เกี่ยวข้อง
นโยบายด้านแอลกอฮอล์และยาเสพติดอื่น ๆ

สารจาก MD และ
CEO

วัตถุประสงค์ของ
เรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อ
ผู้คนด้วยการให้
เกียรติและความ
เคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา

การสนับสนุน

การตอบสนอง กับ เหตุการณ์ด้าน สุขภาพและความ ปลอดภัย ความเสี่ยง และโอกาส

กระทำสิ่งต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ด้าน
สุขภาพและความปลอดภัยอยู่เสมอ ซึ่งก็
คือการเอาใจใส่บุคลากรของเรา และไม่
เพิกเฉยต่อสิ่งที่ไม่สอดคล้องกับมาตรฐาน
และกระบวนการ HSE ของเรา ไม่ว่าจะ
เป็นเรื่องเล็กน้อยเพียงใดก็ตาม เราทุก
คนล้วนมีความรับผิดชอบในการปกป้อง
สุขภาพและความปลอดภัยของตัวเอง
รวมถึงผู้อื่นด้วย

เราคาดหวังให้บุคลากรของเรามีความกระตือรือร้นเกี่ยวกับ
สุขภาพและความปลอดภัย นั่นหมายถึงการมองดูสถานการณ์ตั้ง
กล่าวแล้วถามตัวเองว่า: "สิ่งนี้มีความเสี่ยงด้านสุขภาพและความ
ปลอดภัยหรือไม่" หากคำตอบคือใช่ หรืออาจจะ เราก็มีความรับ
ผิดชอบที่จะต้องดำเนินการ

เตรียมตัวให้พร้อมที่จะสนทนา

การมีส่วนร่วมในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยในเชิงรุกหมายถึง
ถึง การสนับสนุนกันและกัน ตั้งคำถามเมื่อพบเจอสิ่งที่ไม่เหมือนจะ
ไม่ถูกต้อง และเตรียมตัวที่จะเผชิญกับการสนทนาที่ทำให้เราไม่
สบายใจ เราส่งเสริมสภาพแวดล้อมของการให้ข้อเสนอแนะ และ
การกล่าวพูดเมื่อเผชิญกับบางสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เราจำเป็นต้องพูดคุย
กันได้ เมื่อเราสังเกตเห็นบางสิ่งที่ไม่สอดคล้องกับมาตรฐาน HSE
และกระบวนการของเรา และ เราจำเป็นต้องเปิดกว้างที่จะรับ
ข้อเสนอแนะด้วยเช่นกัน

การรายงานเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยและความเสี่ยง

คุณจำเป็นต้องรายงานทุกสิ่งที่มีความเสี่ยงต่อสุขภาพและความ
ปลอดภัย ซึ่งรวมไปถึงเหตุการณ์ การบาดเจ็บ ข้อกังวลเกี่ยวกับ
สุขภาพ และเหตุการณ์ที่เกือบเกิดอุบัติเหตุ เราส่งเสริมให้คุณ
รายงาน และดำเนินการกับปัญหาด้านสุขภาพและความปลอดภัย
ใด ๆ

สุขภาพที่ดีและความปลอดภัยเป็นของเราทุกคน

เราสนับสนุนให้คุณดำเนินงานในเชิงรุก และคิดเกี่ยวกับวิธีการที่
เราใช้ปรับปรุงการบริหารจัดการด้านสุขภาพ และความปลอดภัย
ให้ดียิ่งขึ้นได้ การเข้าร่วมและแบ่งปันไอเดียสำหรับโอกาสใน
การปรับปรุง และวิธีการที่เราสามารถใช้ควบคุมความเสี่ยงได้ดี
ยิ่งขึ้น การแบ่งปันความรู้และประสบการณ์เพื่อพัฒนาโซลูชันที่มี
ประสิทธิภาพเพื่อช่วยให้เราทุกคนได้มีสุขภาพที่ดีและปลอดภัย
นั้น เป็นสิ่งที่ขึ้นอยู่กับพวกเราทุกคน



เอกสารที่มีประโยชน์

นโยบาย HSEC
มาตรฐาน HSE และกระบวนการที่เกี่ยวข้อง
นโยบายด้านแอลกอฮอล์และยาเสพติดอื่น ๆ

เลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ทำเสมอ

- ✔ ประเมินสถานการณ์ความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย
- ✔ พูดคุยกับผู้อื่นที่คุณเห็นว่าไม่ปฏิบัติตาม กระบวนการด้าน
สุขภาพและความปลอดภัยทันที

ไม่ทำเด็ดขาด

- ✘ ปกป้องตัวเอง หากมีคนตั้งคำถามว่า การกระทำของคุณมีความ
ปลอดภัยหรือไม่
- ✘ ทักท้วงคนอื่นได้รายงานความเสี่ยงด้านสุขภาพ และความ
ปลอดภัยไปแล้ว

สารจาก MD และ
CEO

วัตถุประสงค์ของ
เรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี้เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อ
ผู้คนด้วยการให้
เกียรติและความ
เคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา

การสนับสนุน

การตอบสนอง กับ เหตุการณ์ด้าน สุขภาพและความ ปลอดภัย ความเสี่ยง และโอกาส

คุณจะทำอย่างไร
นี่คือสถานการณ์บางอย่าง
ที่คุณอาจพบเจอด้วยตนเอง



สถานการณ์ที่ 1

เพื่อนร่วมงานของคุณคนหนึ่งเดินผ่านเข้าไปในเส้นทางวิ่งของรถยกและเกือบโดนชน เขาไม่เป็นอะไร แต่คุณจะทำอย่างไรต่อ

พูดคุยเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติที่ไม่ปลอดภัยกับพวกเขาทันที และพูดคุยกับผู้จัดการของคุณทันทีด้วย เราคาดหวังให้คุณแสดงความเอาใจใส่ และความเป็นผู้นำในด้านของสุขภาพและความปลอดภัย



สถานการณ์ที่ 2

คุณกำลังทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานตามขั้นตอนในเอกสารที่ได้จัดทำไว้ คุณสังเกตเห็นว่าขั้นตอนดังกล่าวไม่สอดคล้องกับวิธีการที่คุณใช้ปฏิบัติงานก่อนหน้านี้ คุณจะทำอย่างไร

แจ้งเรื่องนี้ให้เพื่อนร่วมงานและผู้จัดการทราบ งานหรือ ขั้นตอนการทำงานอาจจำเป็นต้องได้รับการตรวจสอบใหม่อีกครั้ง นี่เป็นโอกาสที่คุณจะได้ทำงานในเชิงรุก และช่วยพัฒนาระบบ HSE ของเรา พร้อมกับบริหารจัดการความเสี่ยงของเรา



เอกสารที่มีประโยชน์

นโยบาย HSEC
มาตรฐาน HSE และกระบวนการที่เกี่ยวข้อง
นโยบายด้านแอลกอฮอล์และยาเสพติดอื่น ๆ

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อ
ผู้คนด้วยการให้
เกียรติและความ
เคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา

การสนับสนุน

เรา ปฏิบัติต่อผู้คน ด้วยการให้เกียรติ และความเคารพ

หัวข้อ

การสร้างสถานที่ทำงานที่มีความหลากหลาย ยอมรับ
ความแตกต่าง และเคารพซึ่งกันและกัน
เคารพสิทธิมนุษยชน



สารจาก MD และ
CEO

วัตถุประสงค์ของ
เรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล้าพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อ
ผู้คนด้วยการให้
เกียรติและความ
เคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา

การสนับสนุน

การสร้างสถานที่ทำงานที่มีความหลากหลาย ยอมรับความแตกต่าง และเคารพซึ่งกันและกัน

บุคลากรของเราคือ ความแข็งแกร่งของเรา เราให้เกียรติและเห็นคุณค่าบุคลากรของเรา ในแบบที่พวกเขาเป็น เราช่วยดูแล สุขภาพ ความปลอดภัย และ สุขภาวะให้แกกันและกัน เราเลือกที่จะ ปฏิบัติต่อกันด้วยความไว้วางใจ และความเคารพอยู่เสมอ

เรามุ่งมั่นที่จะมอบสภาพแวดล้อมการทำงานที่ทุกคนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่ง มีคุณค่า และได้รับการยอมรับ และสามารถสร้างการมีส่วนร่วมที่มีความหมายเพื่อปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของเรา

เราดูแลทุกคนอย่างเท่าเทียม และมอบโอกาสในการเติบโตให้กับพนักงานของเรา ทั้งในสายอาชีพและในชีวิตส่วนตัว เพราะสิ่งนี้จะช่วยสร้างความหลากหลาย และเสริมสร้างประสบการณ์ของพวกเขา

เราคือที่ที่ทุกคนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่ง

ทุกคนควรที่จะรู้สึกสบายใจที่จะนำตัวตนของพวกเขาเข้ามาทำงาน โดยปราศจากความกลัว หรือความไม่สบายใจ การกระทำใด ๆ ที่แปลกแยกพนักงานคนใดคนหนึ่งหรือกลุ่มพนักงานในลักษณะที่ไม่เหมาะสมอันเนื่องมาจากเพศ เชื้อชาติ ภูมิภาคหลังทางวัฒนธรรม ความทุพพลภาพ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ ความเชื่อทางศาสนา ความรับผิดชอบของผู้ดูแล อายุ สถานะทหารผ่านศึก สถานภาพการสมรส การศึกษา อาชีพ การจัดจ้าง หรือเรื่องอื่นใดที่ไม่ได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายจะไม่ได้รับการยอมรับ

เราเอาใจใส่กันและกัน

เราคาดหวังให้บุคลากรของเรามีความกระตือรือร้น และใส่ใจในการปกป้องผลประโยชน์ให้กับผู้อื่น

เราชื่นชมความหลากหลาย

เรายอมรับความหลากหลายในทุกรูปแบบ เราเคารพทางเลือกของผู้อื่น รวมถึงการที่คนงานเลือกที่จะเข้าร่วมสหภาพแรงงาน เราแบ่งปันความรู้และทำงานร่วมกัน เราคิดในสิ่งที่แตกต่างอย่างสร้างสรรค์ และเปิดรับไอเดียใหม่ ๆ

เรามีความชัดเจนเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบของเรา และการให้ข้อเสนอแนะ

เรามีความคาดหวังต่อกันและกันอย่างชัดเจน เรามุ่งมั่นและรับผิดชอบต่อการกระทำของเรา เรารับฟัง และสังเกตผู้อื่นเพื่อให้มั่นใจว่าพวกเขาารู้สึกดีกับการกระทำของตนเอง เราให้และรับข้อเสนอแนะที่มีความหมาย ในรูปแบบที่เคารพให้เกียรติกัน

ไม่ยอมรับการคุกคาม และการกลั่นแกล้ง

ที่ BlueScope เราไม่ยอมรับการกลั่นแกล้ง การเลือกปฏิบัติ การข่มขู่ การคุกคาม (รวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศ) การตกเป็นเหยื่อ การให้ร้าย และพฤติกรรมที่ก้าวร้าวทุกประเภท

เรารักษาความซื่อสัตย์อย่างมีอาชีพในความสัมพันธ์ของเรา

เราปฏิบัติตนอย่างมีอาชีพเสมอ: ระหว่างพวกเราเองและกับทุกคนที่เรามีปฏิสัมพันธ์ด้วย เราตระหนักดีว่าความสัมพันธ์ส่วนตัวอาจมีอยู่เดิมหรือเกิดขึ้นได้ในที่ทำงาน หากคุณมีความสัมพันธ์ส่วนตัวกับพนักงานของ BlueScope คนอื่นหรือกับผู้รับเหมาที่เกินกว่าความสัมพันธ์ในทางวิชาชีพ (ตัวอย่างเช่น พวกเขาเป็นญาติ คู่สมรสของคุณ หรือคุณมีความสัมพันธ์กับพวกเขา) เราคาดหวังว่าคุณจะแจ้งให้ผู้จัดการหรือตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลของคุณทราบ เพื่อหลีกเลี่ยงโอกาสที่คุณอาจโดนข้อกล่าวหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน อคติ การใช้อำนาจในทางที่ผิด หรือความไม่เหมาะสม นอกจากนี้เรายังคาดหวังว่าคุณจะรักษาความสัมพันธ์ในการทำงานอย่างมีอาชีพ และไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของ BlueScope เว้นแต่จะมีเหตุผลทางธุรกิจให้ทำเช่นนั้น

เลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง	ไม่ทำเด็ดขาด
<p>ทำเสมอ</p> <ul style="list-style-type: none">✔ ปฏิบัติกับทุกคนอย่างยุติธรรม เสมอต้นเสมอปลาย และด้วยความเคารพ✔ เข้าไปสอบถามความรู้สึกของคนอื่น หากคุณคิดว่าพวกเขากำลังรู้สึกไม่ดี	<ul style="list-style-type: none">✘ มีส่วนร่วมในการกระทำที่อาจทำให้คนอื่นรู้สึกถูกกีดกัน หรือถูกดูหมิ่น✘ เพิกเฉยต่อไอเดียหรือความคิดเห็น เพราะว่ามันแตกต่าง จากแนวคิดของคุณเอง



เอกสารที่มีประโยชน์

- นโยบายด้านความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่าง
- แถลงการณ์เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน
- นโยบายโอกาสในการจ้างงานที่เท่าเทียม

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพ และความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อผู้คนด้วยการให้เกียรติและความเคารพ

เราเคารพชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน

การสร้างสถานที่ทำงานที่มีความหลากหลาย ยอมรับความแตกต่าง และเคารพซึ่งกันและกัน

คุณจะทำอย่างไร
นี่คือสถานการณ์บางอย่าง
ที่คุณอาจพบเจอด้วยตนเอง



สถานการณ์ที่ 1

คุณสังเกตเห็นเพื่อนร่วมงานคนหนึ่งตะโกนคำหยาบใส่เพื่อนร่วมงานคนอื่น สถานการณ์นั้นตึงเครียดและน่าอึดอัด แต่ไม่ใช่เรื่องในแผนกของคุณ และหลังจากนั้นบุคคลนั้นก็ดูสบายดี คุณควรทำ อะไรหรือไม่

ควร คุณควรเข้าไปดูเพื่อนร่วมงานของคุณ และเสนอความช่วยเหลือในการจัดการกับปัญหา คุณสามารถ แนะนำให้พวกเขาหารือกับผู้จัดการของพวกเขา เพื่อที่จะดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นในการแก้ไขปัญหา ที่ BlueScope เราไม่ยอมรับการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง หรือการกลั่นแกล้ง เรายืนหยัดเพื่อกันและกันอยู่เสมอ



สถานการณ์ที่ 2

เพื่อนร่วมงานคนหนึ่งดูไม่เป็นตัวของตัวเองในวันนี้ พวกเขาดูไม่มีสมาธิและไม่ใส่ใจในงานของพวกเขา คุณรู้สึกเป็นกังวลเกี่ยวกับพวกเขา คุณควรจะทำอย่างไร

เลือกช่วงเวลาที่เหมาะสมเพื่อเริ่มบทสนทนาเกี่ยวกับพวกเขา แล้วบอกให้พวกเขารู้ว่า คุณสังเกตเห็นว่าพวกเขาดูไม่เป็นตัวของตัวเอง และถามว่าพวกเขาสบายดีไหม รับฟังและสนับสนุนให้พวกเขาพูดคุยกับผู้จัดการของพวกเขา เจ้าหน้าที่ของโปรแกรมให้คำปรึกษาแก่พนักงาน (EAP) หรือตัวแทนฝ่ายบุคคล สอบถามพวกเขาอีกครั้งเมื่อเวลาผ่านไปเพื่อ ดูว่าพวกเขาเป็นอย่างไรบ้าง



เอกสารที่มีประโยชน์

นโยบายด้านความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่าง
แถลงการณ์เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน
นโยบายโอกาสในการจ้างงานที่เท่าเทียม

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพ และความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อผู้คนด้วยการให้เกียรติและความเคารพ

เราเคารพชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน

เคารพสิทธิมนุษยชน

เราปกป้องและรักษาสิทธิมนุษยชนของบุคลากรของเรา ผู้คนที่เราทำงานด้วย และคนในชุมชนของเราอย่างแข็งขัน: สิทธิบนพื้นฐานของศักดิ์ศรี ความเป็นธรรม ความเท่าเทียม ความเคารพ และความเป็นอิสระ

เราตระหนักถึงคุณค่าในตัวคนของทุกคน เราสนับสนุนปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ และคุณค่าของเราจำเป็นต้องให้การสนับสนุน และเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชนที่มีการประกาศในระดับสากล และตรวจสอบให้แน่ใจว่าพวกเขาจะไม่ยุ่งเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนใด ๆ ทั้งสิ้น หลักจรรยาบรรณคุณค่าของเราจะเป็นตัวกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของคุณค่าของ BlueScope

แรงงานบังคับ

เราปกป้องและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี และสิทธิมนุษยชนของบุคลากรของเรา และผู้คนที่เราทำธุรกิจด้วย เราส่งเสริมการกำจัดแรงงานบังคับ หรือการเกณฑ์แรงงานทุกรูปแบบให้หมดไป เรามุ่ง

มั่นที่จะระบุและจัดการกับความเสี่ยงใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานบังคับ พร้อมกับคาดหวังให้คุณค่าของเรากระทำในแบบเดียวกัน เรามองหาโอกาสที่จะร่วมเป็นพันธมิตรกับคู่ค้าที่มีค่านิยมองค์กรเช่นเดียวกันกับเรา ซึ่งได้ระบุไว้ในพันธะของเรา รวมถึงมีความประพฤติและมาตรฐานตามหลักจรรยาบรรณคุณค่าของเรา

เคารพในวัฒนธรรมและประเพณี

เราให้ความใส่ใจกับวัฒนธรรม พร้อมกับคำนึงถึง สิ่งเหล่านี้ในขณะบริหารจัดการทุกชิ้นงานของเราเสมอ เรายอมรับชนเผ่าพื้นเมืองในฐานะเจ้าของดินแดนดั้งเดิม ในทุกพื้นที่ที่เราปฏิบัติงาน พร้อมกับสนับสนุนสิทธิของพวกเขาในการรักษาวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมของพวกเขาไว้ดั้งเดิม และเราเคารพในประเพณีของพวกเขา

คุณจะทำอย่างไร นี่คือสถานการณ์บางอย่างที่คุณอาจพบเจอด้วยตนเอง



สถานการณ์ที่ 1

ชิ้นงานของคุณใช้บริการผู้รับเหมาที่เป็นบุคคลที่สาม และตัวแทนจัดจ้างแรงงานเพื่อเสริมกำลังคนให้กับเรา โดยบุคคลที่สามได้จ้างแรงงานต่างด้าว และหนึ่งในแรงงานนั้นได้แจ้งให้คุณทราบว่านายจ้างของเธอได้ยึดหนังสือเดินทางของเธอไว้ คุณจะทำอย่างไร

คุณจำเป็นต้องรายงานปัญหานี้ให้ผู้จัดการ หรือฝ่ายบุคคลของคุณทราบ การยึดเอกสารประจำตัวหรือหนังสือเดินทางไว้อาจเป็นเครื่องบ่งชี้ถึงการบังคับใช้แรงงาน ซึ่งเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน หลังจากที่คุณได้รายงานแล้ว เราจะสามารถหารือกับคู่ค้าเพื่อทำความเข้าใจ และแก้ไขสถานการณ์ดังกล่าวได้



สถานการณ์ที่ 2

คุณเห็นรายงานของสื่อเกี่ยวกับคู่ค้ารายหนึ่งของเรากำลังถูกสอบสวนเรื่องการใช้แรงงานเด็กในประเทศอื่น เรื่องนี้ไม่ได้เกี่ยวข้องกับโดยตรงกับ BlueScope แต่คุณทราบว่ามีการใช้ผลิตภัณฑ์ของพวกเขาในชิ้นงานของคุณ คุณควรจะพูดอะไรหรือไม่

ควร คุณควรแจ้งให้ผู้จัดการ หรือทีมฝ่ายกฎหมายทราบ หากพวกเขายังไม่ได้รับทราบถึงเรื่องนี้ เพื่อที่พวกเขาจะสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม เราคาดหวังให้ทุกคนที่ทำงานในห่วงโซ่อุปทานของเราปฏิบัติตามอย่างมีจริยธรรม และเราจะปกป้องและรักษาสิทธิมนุษยชนของคุณอย่างแข็งขัน

เลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ทำเสมอ

- ✔ รายงานสิ่งที่คุณเชื่อว่าเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้อื่น หรืออาจเกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงาน

ไม่ทำเด็ดขาด

- ✘ ทำธุรกิจกับผู้รับเหมา คู่ค้า หรือลูกค้าที่ไม่ได้ปฏิบัติตามความมุ่งมั่นด้านสิทธิมนุษยชนและการแก้ไขปัญหาแรงงานบังคับของเรา



เรา

เคารพชุมชน ของเราและ สิ่งแวดล้อม

หัวข้อ

เสริมสร้างชุมชนของเรา
ปกป้องสิ่งแวดล้อมในเชิงรุก



สารจาก MD และ
CEO

วัตถุประสงค์ของ
เรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล้าพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อ
ผู้คนด้วยการให้
เกียรติและความ
เคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา

การสนับสนุน

เสริมสร้างชุมชน ของเรา

ชุมชนของเราคือบ้านของเรา และเราต้องการสร้างความเข้มแข็งให้พวกเขา พร้อมกับสร้างโอกาสให้พวกเขาได้เจริญก้าวหน้า เราปฏิบัติต่อสมาชิกทุกคน ในชุมชนด้วยความเคารพให้เกียรติ

BlueScope เป็นนายจ้างและพันธมิตรที่โดดเด่นในหลาย ๆ ชุมชนที่เราดำเนินงานอยู่ เราจ้างงาน ผู้คนและสนับสนุนเศรษฐกิจในท้องถิ่น ทั้งนี้เราคาดหวังให้คุณเคารพค่านิยมในท้องถิ่น และเราได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในชุมชนของเรา

สร้างพันธมิตรที่ยั่งยืนผ่านความไว้วางใจ

กรอบการทำงานเพื่อส่งเสริมชุมชนในท้องถิ่นของเราจะแนะนำแนวทางในการสร้างพันธมิตรที่ยั่งยืน รวมถึงโอกาสที่เราสร้างขึ้นเพื่อพัฒนา และส่งเสริมความเป็นอยู่ของผู้คนที่ทำงานและอาศัยอยู่ในชุมชนของเรา เราคาดหวังว่าคุณจะให้เกียรติ และมีส่วนร่วมกับสมาชิกในชุมชนของคุณในเชิงรุก พร้อมกับพิจารณาและลดผลกระทบเชิงลบใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนท้องถิ่น อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของเรา

ตอบสนองต่อคำขอและข้อเสนอแนะของชุมชน

ที่ BlueScope เรามีบุคลากรที่มีหน้าที่โดยตรงในการตอบคำถาม คำขอการสนับสนุน และข้อเสนอแนะของชุมชนในนามของบริษัท แต่คุณยังสามารถมีปฏิสัมพันธ์กับชุมชน และรับฟังคำถาม หรือรับฟังข้อมูลด้วยตัวเองเช่นกัน เพราะนี่เป็นเรื่องของเราทุกคน ที่จะรับฟังข้อกังวล หรือคำขอใด ๆ ของชุมชนอย่างกระตือรือร้น และรายงานเรื่องเหล่านั้นให้ผู้จัดการของเราทราบ

เราสร้างความแตกต่างได้ เมื่อเราร่วมมือกัน

เรานับสนุนให้คุณเข้าร่วมในกิจกรรมของชุมชน พร้อมกับพิจารณาที่จะเข้าร่วมเป็นอาสาสมัครในโอกาสต่าง ๆ ที่มีอยู่ และเสนอแนะแนวทางที่เราจะสามารถมีส่วนร่วมกับชุมชนได้มากขึ้น

เลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ทำเสมอ

- ✔ พิจารณาถึงผลกระทบจากการกระทำของคุณที่มีต่อชุมชนของเรา
- ✔ รายงานข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ หรือคำขอใด ๆ ของชุมชนให้ผู้จัดการของคุณทราบ

ไม่ทำเด็ดขาด

- ✘ เพิกเฉยต่อข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ หรือคำขอใด ๆ จากสมาชิกของชุมชน



เอกสารที่มีประโยชน์

กรอบการทำงานเพื่อส่งเสริมชุมชนในท้องถิ่นของเรา
นโยบาย HSEC

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อผู้คนที่ให้การให้เกียรติและความเคารพ

เราเคารพชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน

เสริมสร้างชุมชน ของเรา

คุณจะทำอย่างไร
นี่คือสถานการณ์บางอย่างที่คุณอาจพบ
เจอด้วยตนเอง



สถานการณ์ที่ 1

คำบรรยายลักษณะงานของคุณไม่ได้มีความรับผิดชอบต่อชุมชนรวมอยู่ด้วย แต่ในขณะที่คุณอยู่ที่ร้านกาแฟในท้องถิ่นโดยที่สวมใส่ชุดเครื่องแบบอยู่ มีคนได้เข้ามาบ่นกับคุณเกี่ยวกับเสียงดังรบกวนที่มาจากไซต์งานของเรา คุณควรจะทำอย่างไร

คุณจำเป็นต้องรับฟังพวกเขา และตอบอย่างสุภาพว่า คุณจะรายงานข้อเสนอนั้นของพวกเขาด้วยตนเอง และอย่าลืมที่จะขอข้อมูลติดต่อของพวกเขา แจ้งข้อมูลดังกล่าวให้ผู้จัดการของคุณทราบทันที ซึ่งช่วยให้แน่ใจได้ว่า BlueScope จะตอบกลับผ่านช่องทางที่ถูกต้อง และรายงานกลับไปยังพวกเขา



สถานการณ์ที่ 2

โรงเรียนในพื้นที่ของคุณกำลังดำเนินการก่อสร้างอาคารเพื่อขยับขยายสิ่งอำนวยความสะดวกภายในอาคาร และสนามกีฬา คุณได้ยินมาว่าพวกเขากำลังมองหาข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์เหล็กอยู่ แต่นั่นไม่ใช่สายงานของคุณ คุณควรทำอะไรหรือไม่

ควรคุณควรเข้าไปมีส่วนร่วม และสนับสนุนชุมชนในท้องถิ่นของคุณ โดยการแจ้งให้ตัวแทน BlueScope ที่เหมาะสมทราบว่าโรงเรียนดังกล่าวต้องการความช่วยเหลือ ในกรณีที่คุณไม่ทราบว่าควรติดต่อใคร โปรดพูดคุยกับผู้จัดการของคุณ



เอกสารที่มีประโยชน์

กรอบการทำงานเพื่อส่งเสริมชุมชนในท้องถิ่นของเรา
นโยบาย HSEC

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อ
ผู้คนด้วยการให้
เกียรติและความ
เคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา

การสนับสนุน

ปกป้องสิ่งแวดล้อม ในเชิงรุก

ที่ BlueScope เรามีความเอาใจใส่ต่อสิ่งแวดล้อม เราคาดหวังว่าคุณจะ มีความเข้าใจและพิจารณา ถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ที่อาจเกิดขึ้นจากงานของคุณ พร้อมกับมองหาโอกาสในการ พัฒนารอยเท้าทางสิ่งแวดล้อมของเรา

การพยายามลดผลกระทบที่เรามีต่อสิ่งแวดล้อมหมายถึง การดำเนินการตามแนวทางของเราในเชิงรุก และใช้การควบคุมที่มีประสิทธิภาพเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อันตราย ซึ่งยังรวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ป้องกันการปล่อยมลพิษ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์ และบริการของเรา

ปฏิบัติตามมาตรฐานและกระบวนการด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมด

เราคาดหวังให้พนักงานทุกคนและบุคคลที่สามซึ่งทำงานร่วมกับเรา ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงปฏิบัติตามมาตรฐานและกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมของเราทั้งหมด ทั้งนี้เรายังถือว่าการรายงานเหตุการณ์หรือความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นในทันที เป็นสิ่งที่มีความสำคัญเช่นกัน

ก้าวไปให้ไกลยิ่งกว่า

เราส่งเสริมให้คุณดำเนินงานในเชิงรุก และก้าวไปให้ไกลยิ่งกว่าเดิม ลองคิดเกี่ยวกับวิธีการที่เราสามารถนำมาใช้ปรับปรุงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของเรา ให้ข้อเสนอแนะ และเริ่มต้นพูดคุยเกี่ยวกับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีความรับผิดชอบ เพราะการทิ้ง มรดกทางสิ่งแวดล้อมที่ดีไว้ให้กับชนรุ่นหลังนั้นเป็นเรื่องที่ขึ้นอยู่กับพวกเราทุกคน

แก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ

เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสภาพภูมิอากาศ และบรรลุเรื่องการหยุดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ไว้เป็นส่วนหนึ่งของธุรกิจหลักของเรา เพื่อสรรค์สร้างอนาคตที่แข็งแกร่งและยั่งยืน เราคาดหวังให้พนักงานของเราทุกคนร่วมมือกัน เพื่อช่วยลดผลกระทบต่อทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันของเรา ทั้งนี้เรายังคาดหวังให้คุณสนับสนุนกิจกรรมใด ๆ ก็ตามเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของเรา และบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับสภาพอากาศของเราในรูปแบบเชิงรุก

เลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ทำเสมอ

- ✔ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของเราด้วยการใช้ทรัพยากรในการดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์ และบริการทั้งหมดของเราอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ
- ✔ คำนึงถึงความกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา พร้อมกับแบ่งปันบทเรียนที่ได้เรียนรู้ และสนับสนุนแนวทางปฏิบัติที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพให้กับผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อม
- ✔ ประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ความเสี่ยง การควบคุม และประสิทธิภาพของผู้รับเหมา คู่ค้า หรือลูกค้าก่อนที่จะร่วมงานกับพวกเขา

ไม่ทำเด็ดขาด

- ✘ กระทำการในลักษณะที่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม หรือชุมชนที่เราปฏิบัติงานอยู่
- ✘ ยอมให้ผู้คนและสิ่งแวดล้อมเผชิญกับความเสี่ยง โดยไม่มีการควบคุมที่มีประสิทธิภาพ
- ✘ ทักท้วงว่าคนอื่นได้รายงานความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมไปแล้ว



เอกสารที่มีประโยชน์
นโยบาย HSEC
มาตรฐาน HSE และกระบวนการที่เกี่ยวข้อง

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพ และความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อผู้คนด้วยการให้เกียรติและความเคารพ

เราเคารพชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน

ปกป้องสิ่งแวดล้อม ในเชิงรุก

คุณจะทำอย่างไร
นี่คือสถานการณ์บางอย่าง
ที่คุณอาจพบเจอด้วยตนเอง



สถานการณ์ที่ 1

คุณมีความคิดบางประการเกี่ยวกับวิธีการที่เราสามารถนำมาใช้เพื่อลดการใช้ไฟฟ้าของเราได้ แต่ไอเดียดังกล่าวอาจดูค่อนข้างมีความทะเยอทะยาน และอาจมีค่าใช้จ่ายสูง คุณควรจะแบ่งปันเรื่องนี้กับผู้จัดการของคุณไหม

แน่นอน ทุกไอเดียล้วนควรค่าแก่การแบ่งปัน โดยเฉพาะไอเดียที่ส่งผลกระทบต่อเชิงบวกกับรอยเท้าทางสิ่งแวดล้อมของเรา ไอเดียของคุณอาจทำให้เราสามารถสรรสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนในเรื่องการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของเรา และสนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืนของ BlueScope



สถานการณ์ที่ 2

คุณสังเกตเห็นว่า เราจะสามารถประหยัดเวลาได้มาก หากเราทิ้งขยะทั้งหมดของเราลงไปที่เดียวกันในถังขยะทั่วไป ซึ่งจะถูกนำไปฝังกลบ นี่เป็นสิ่งที่สมควรหรือไม่

เราต้องจัดการ ขนส่ง และจัดให้มีการกำจัดวัสดุพิษ ผลิตภัณฑ์ และของเสียอย่างมีความรับผิดชอบและปลอดภัยอยู่เสมอ ตามคำชี้แจงกักตุนวัสดุอันตรายในสถานที่ทำงาน และกระบวนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม นั้นหมายถึงการพิจารณาขยะที่มีปัญหาโดยมีจุดประสงค์เพื่อลดผลกระทบที่เรามีต่อผู้คน และสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด



สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อ
ผู้คนด้วยการให้
เกียรติและความ
เคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา

การสนับสนุน

เรา ปกป้องธุรกิจ ของเรา

หัวข้อ

แข่งขันกันอย่างเป็นธรรม มีจริยธรรม และถูกกฎหมาย
 ปฏิเสธการติดสินบนและการคอร์รัปชัน
 เอาใจใส่เมื่อมีการมอบหมายงานให้กับบุคคลที่สาม
 ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของ BlueScope
 ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของ BlueScope
 ใช้ข้อมูลภายในอย่างถูกกฎหมาย และมีความรับผิดชอบ
 ปกป้องสินทรัพย์และเก็บรักษาเอกสารของเรา
 ใช้เทคโนโลยีอย่างมีความรับผิดชอบ
 ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล
 นำเสนอ BlueScope อย่างถูกต้อง



สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล้าพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อ
ผู้คนที่เกี่ยวข้อง
ด้วยความเคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

**เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา**

การสนับสนุน

แข่งขันกันอย่างเป็นธรรม มีจริยธรรม และถูกกฎหมาย

เราจะปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเสมอ เราแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม และจะรักษาไว้ซึ่งแนวทางการทำธุรกิจที่ยุติธรรมและสมเหตุสมผล ทำไมต้องเป็นเช่นนั้น? เพราะวิธีที่เราใช้ในการแข่งขันมีความสำคัญ เท่า ๆ กับผลลัพธ์ที่เราได้รับ เรายึดหยัดเพื่อให้ผลิตภัณฑ์และบริการของเรามีความสมบูรณ์แบบ

การละเมิดกฎหมายการแข่งขันทางการค้า (หรือที่เรียกว่ากฎหมายป้องกันการผูกขาด) อาจส่งผลกระทบต่อพนักงานของเราและ BlueScope เป็นอย่างมาก รวมถึง ค่าปรับ การเสียชื่อเสียง และการจำคุก

แข่งขันอย่างยุติธรรมและเคารพกฎ

เราจำเป็นต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ความประพฤติและการตัดสินใจทางธุรกิจของเราสอดคล้องกับกฎหมายการแข่งขันทางการค้าอยู่เสมอ และหลีกเลี่ยงที่จะกระทำการใด ๆ ที่ส่อไปทางการละเมิดกฎหมายดังกล่าว เราแข่งขันอย่างเปิดเผยในทุก ๆ ครั้ง: เราแข่งขันอย่างจริงจัง แต่ยุติธรรม และชนะใจลูกค้าด้วยความเป็นเลิศ

เราทำงานกับลูกค้า คู่ค้า และคู่แข่งด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมกันให้ความสำคัญที่วัตถุประสงค์ในการแข่งขันทางการค้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย โดยมาพร้อมกับผลิตภัณฑ์ทางเลือก และยอดขายที่เพิ่มขึ้น เราเข้าร่วมการฝึกอบรมที่จำเป็น และขอคำแนะนำจากฝ่ายกฎหมาย หรือฝ่ายจริยธรรมและการกำกับดูแล ในกรณีที่เรารู้สึกไม่แน่ใจเกี่ยวกับสถานการณ์ใด ๆ และต้องติดต่อฝ่ายกฎหมาย หรือฝ่ายจริยธรรมและการกำกับดูแล ในกรณีต่อไปนี้

- เมื่อเราสงสัยว่าคู่แข่งกำลังดำเนินงานในลักษณะที่ กีดกันการแข่งขัน และพยายามเริ่มต้นการติดต่อที่ไม่เหมาะสม
- ก่อนที่จะแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ละเอียดอ่อนสำหรับการแข่งขันไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมกับคู่แข่ง (นอกเหนือจากข้อตกลงการจัดหา/การจัดซื้อ กับ ลูกค้า/คู่ค้า ตามปกติ)

- ในขณะที่พิจารณาข้อตกลงความร่วมมือใหม่กับคู่แข่ง ซึ่งรวมถึงการผลิตร่วม การจัดหาพร้อม การตลาดและโลจิสติกส์ที่ใช้ร่วมกัน
- เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมการแข่งขันของเรา หรือ
- เมื่อได้รับการติดต่อโดยผู้กำกับดูแลด้านการแข่งขัน

ผลิตภัณฑ์และบริการของเรา

เรายืนหยัดอยู่เบื้องหลังผลิตภัณฑ์และบริการของเราอย่างภาคภูมิใจ เมื่อเราทำธุรกิจกับใครก็ตาม เราจะส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่ได้มาตรฐานด้านความปลอดภัย และให้การรับประกันหรือการรับประกันกับผู้บริโภคได้ตามที่กำหนดเสมอ โดยเราจะกล่าวถึงผลิตภัณฑ์ของเราอย่างถูกต้องและมีหลักฐานอ้างอิงได้เท่านั้น และไม่กระทำการในรูปแบบที่อาจเป็นเท็จหรือส่งผลให้เข้าใจผิดโดยเด็ดขาด

นอกจากนี้เรายังทำงานภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขทางการค้าที่เหมาะสมอยู่เสมอ

เราหลีกเลี่ยงที่จะกระทำการที่รุนแรง ซึ่งขัดกับจิตสำนึกที่ดี (หรือที่เรียกว่าการกระทำที่ไร้เหตุผล)

เลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง	ไม่ทำเด็ดขาด
<p>ทำเสมอ</p> <ul style="list-style-type: none"> ✔ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลทั้งหมดหรือคำรับรองที่คุณให้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของเรานั้น มีความถูกต้องแม่นยำและสามารถยืนยันได้ ✔ ดำเนินการติดต่อทางธุรกิจทั้งหมดอย่างเป็นธรรมและสมเหตุสมผล แม้จะเป็นการดำเนินธุรกิจกับผู้ที่มิอำนาจในการต่อรองน้อยกว่าก็ตาม ✔ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าค่านิยมของสมาคมอุตสาหกรรมใด ๆ ที่เราเป็นสมาชิกมีความสอดคล้องกับพันธะของเรา และจุดยืนของเราที่ประกาศต่อสาธารณชน 	<ul style="list-style-type: none"> ✘ สื่อสารข้อมูลเท็จหรือไม่ถูกต้องเกี่ยวกับ BlueScope รวมถึงผลิตภัณฑ์ หรือคู่แข่งของเรา ✘ ทำหรือพยายามทำข้อตกลงหรือความร่วมมือใด ๆ กับคู่แข่งเกี่ยวกับวิธีที่เราหรือพวกเขาจะเข้าทำธุรกิจกับ ผู้บริโภคของเรา คู่ค้า หรือบุคคลอื่น ๆ ✘ พยายามที่จะมีอิทธิพล หรือควบคุมการกำหนดราคาของลูกค้า



เอกสารที่มีประโยชน์

มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติด้านกฎหมาย การแข่งขันทางการค้าของหน่วยธุรกิจ

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่คุณต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพ และความปลอดภัย

เราปฏิบัติตามผู้คนด้วยการให้เกียรติและเคารพ

เราเคารพชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน

แข่งขันกันอย่างเป็น ธรรม มีจริยธรรม และถูกกฎหมาย

คุณจะทำอย่างไร
นี่คือสถานการณ์บางอย่างที่คุณ
อาจพบเจอด้วยตนเอง



สถานการณ์ที่ 1

เพื่อนร่วมงานเก่า ซึ่งตอนนี้ทำงานให้กับคู่แข่งได้เข้ามาหาคุณในงานสังสรรค์เพื่อพูดคุยเกี่ยวกับการประกวดราคาของลูกค้าที่คุณทั้งสองแข่งขันกันอยู่ เธอต้องการขอเวลาที่จะพูดคุยกับคุณเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดราคา เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะไม่มีฝ่ายใดลดราคาต่ำจนเกินไป คุณควรจะทำอย่างไร

คุณไม่ควรมีส่วนร่วมในการสนทนาประเภทนี้ เนื่องจากอาจนำไปสู่ความร่วมมือ หรือถูกเข้าใจว่าเป็นการตกลงร่วมกันเพื่อกำหนดราคา นี่เป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย และอาจก่อให้เกิดผลกระทบกับคุณ และ BlueScope อย่างมาก คุณควรรายงานการกระทำดังกล่าวให้ผู้จัดการ และ/หรือทีมกฎหมายทราบในทันที



สถานการณ์ที่ 2

คุณกระตือรือร้นที่จะได้ลูกค้าใหม่มาก คุณอยากแนะนำเพื่อนร่วมงานว่า คุณสามารถกล่าวถึงคุณลักษณะเชิงลบบางประการของผลิตภัณฑ์คู่แข่งอย่างเกินจริง เพื่อให้ผลิตภัณฑ์ของเราดูดีขึ้นกว่าเดิมได้ นี่เป็นสิ่งที่ถูกต้องที่พึงกระทำหรือไม่

คุณไม่ควรบิดเบือนความจริง หรือกล่าวอ้างสิ่งใดเพื่อทำให้เกิดความเข้าใจผิดเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของคุณ แต่ให้นำเสนอคุณลักษณะและประโยชน์ของผลิตภัณฑ์ของเราด้วยความภาคภูมิใจ และตรวจสอบให้แน่ใจว่าสิ่งที่คุณพูดเป็นสิ่งที่ถูกต้อง และสามารถยืนยันได้ ข้อความใด ๆ ที่กล่าวเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของคุณควรเป็นความจริง ไม่ใช่การกล่าวเกินจริง และมีหลักฐานสนับสนุนอย่างเต็มที่ หาก你不แน่ใจ คุณควรพูดคุยเรื่องนี้กับสมาชิกของทีมกฎหมาย



เอกสารที่มีประโยชน์

มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติด้านกฎหมาย การแข่งขันทางการค้าของหน่วยธุรกิจ

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อ
ผู้คนด้วยการให้
เกียรติและความ
เคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา

การสนับสนุน

ปฏิเสธการติดสินบนและการคอร์รัปชัน

ที่ BlueScope เราดำเนินงานในทุก ๆ ด้านด้วยความซื่อสัตย์ และเราไม่ยอมรับการติดสินบนและการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เราจะไม่ชำระเงิน หรือรับชำระเงินที่ไม่เหมาะสมโดยเด็ดขาด

ที่ BlueScope เราจะไม่รับสินบนหรือติดสินบนโดยเด็ดขาด สินบนคือ การที่ใครบางคนมาเสนอของขวัญ การให้เงิน รางวัล เงินใต้โต๊ะ ค่าคอมมิชชั่นลับ หรือการให้ความช่วยเหลือในเรื่องส่วนตัว โดยแลกกับการทำสิ่งที่ไม่เหมาะสม หรือ เพื่อสร้างอิทธิพลต่อผลลัพธ์ เราไม่จ่ายเงิน หรือให้สิ่งของใด ๆ เพื่อล่อลวงหรือสร้างอิทธิพลต่อผลลัพธ์ทางธุรกิจ หรือการตัดสินใจของรัฐบาล

ของขวัญและการเลี้ยงรับรอง

ของขวัญอาจรวมถึงสินค้าและบริการ การให้ความช่วยเหลือในเรื่องส่วนตัว หรือข้อเสนอในการต้อนรับและการเลี้ยงรับรอง เราจำเป็นต้องระมัดระวังในขณะที่รับหรือมอบของขวัญและการเลี้ยงรับรอง นี้ไม่ได้หมายความว่าเราจะไม่สามารถรับหรือให้ของขวัญได้เลย แต่ทว่าเราจำเป็นต้องระมัดระวังถึงวัตถุประสงค์ที่อยู่เบื้องหลัง และดูว่าสิ่งดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เหมาะสม หรือมากเกินไปหรือไม่ เราจะไม่รับหรือให้เงินสด หรือสิ่งของแทนเงินสด เช่น บัตรของขวัญหรือบัตรกำนัลโดยเด็ดขาด

การต้อนรับและการเลี้ยงรับรองจำเป็นต้องมีมูลค่าที่สมเหตุสมผลเหมาะสมกับความสัมพันธ์และโอกาส ถูกต้องตามกฎหมายท้องถิ่น และสอดคล้องกับนโยบายของเรา รวมถึงมาตรฐานเกี่ยวกับของขวัญและการเลี้ยงรับรองสำหรับหน่วยธุรกิจ และไม่ควรมีอิทธิพลกับความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างไม่เหมาะสมไม่ว่าจะในทางใดทางหนึ่ง

การมีส่วนร่วมทางการเมือง

เราไม่สนับสนุนพรรคการเมือง นักการเมือง หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งในองค์กรสาธารณะใด ๆ โดยเราอาจเข้าร่วมกิจกรรมที่พรรคการเมืองจัดขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ในการบรรยายสรุปทางเศรษฐกิจ หรือเพื่อหารือเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ BlueScope และเราอาจ ต้องเสียค่าใช้จ่ายตามความเหมาะสมในขณะที่เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ตามมาตรฐานการมีส่วนร่วมทางการเมืองของเรา



เอกสารที่มีประโยชน์

มาตรฐานการมีส่วนร่วมทางการเมือง
มาตรฐานเกี่ยวกับของขวัญและการเลี้ยงรับรองสำหรับหน่วยธุรกิจ หรือหลักเกณฑ์ทางธุรกิจในห้องอื่น ๆ

เลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ทำเสมอ

- ✓ รายงานให้ผู้จัดการของคุณทราบทันที หากคุณ (หรือหนึ่งในพันธมิตรทางธุรกิจของเรา) ถูกร้องขอหรือรู้สึกถูกกดดันให้จ่ายเงิน หรือให้ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่หรืออาจจะไม่เหมาะสม หรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
- ✓ จัดบันทึกเกี่ยวกับของขวัญ การต้อนรับ และการเลี้ยงรับรองที่มอบให้ ได้รับ ปฏิเสธ หรือส่งคืน โดยให้สอดคล้องตามมาตรฐานประจำหน่วยธุรกิจของคุณ หรือตามหลักเกณฑ์อื่น ๆ
- ✓ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าพันธมิตรทางธุรกิจของเรามีความเข้าใจและปฏิบัติตามความคาดหวังของเรา

ไม่ทำเด็ดขาด

- ✗ ใช้จ่ายส่วนตัวของคุณเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับธุรกิจของ BlueScope
- ✗ รับของขวัญหรือการต้อนรับเพื่อแลกกับข้อได้เปรียบสิทธิประโยชน์ บริการ หรือข้อมูลที่ได้รับจริงหรือที่รับรู้
- ✗ ให้หรือรับของมีค่าในระหว่างการเจรจา หรือการประกวดราคา
- ✗ รับส่วนลด หรือข้อเสนอที่ไม่ได้มีไว้สำหรับพนักงาน BlueScope ทุกคน
- ✗ รับข้อเสนอการเดินทางหรือที่พักฟรี หรือได้รับการสนับสนุนจากบุคคลที่สาม

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพ และความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อผู้คนด้วยการให้เกียรติและความเคารพ

เราเคารพชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน

ปฏิเสธการ ติดสินบนและ การคอร์รัปชัน

คุณจะทำอย่างไร
นี่คือสถานการณ์บางอย่างที่คุณอาจ
พบเจอด้วยตนเอง



สถานการณ์ที่ 1

ลูกค้าได้เสนอตัวเข้าข่มขู่การแข่งขันกีฬาให้กับคุณ โดยที่
ปัจจุบันเราไม่ได้กำลังประกวดราคา หรือเจรจาสัญญากับ
ลูกค้ารายนี้ คุณควรจะทำอย่างไร

คุณอาจจำเป็นต้องแจ้งผู้จัดการของคุณ และ/หรือต้องได้รับการ
อนุมัติก่อนที่จะรับตัวเหล่านี้ได้ ซึ่งทั้งนี้จะขึ้นอยู่กับมูลค่าของตัว
คุณควรตรวจสอบ ข้อกำหนดเฉพาะในหน่วยธุรกิจของคุณสำหรับ
การตอบรับค่าเชิญดังกล่าว



สถานการณ์ที่ 2

เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกร้องขอค่าธรรมเนียมเพิ่มเติมเพื่อตรวจสอบการส่งประกวดราคาของเรา เขากล่าวว่าเป็นเรื่องปกติของการทำธุรกิจ และแม้ว่านี่อาจจะไม่รับประกันว่าเราจะได้รับเลือก แต่ก็อาจส่งผลให้มีโอกาสสำเร็จมากขึ้น เนื่องจากเรามีเวลามากขึ้นในการตรวจสอบโดยละเอียด คุณจะจ่ายเงินดังกล่าวหรือไม่

ไม่ การจ่ายเงินก่อนนี้ถือเป็นการติดสินบน หรือการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก และเป็นสิ่งต้องห้าม คุณควรปฏิเสธ การเรียกร้องนั้นและรายงานเรื่องดังกล่าวกับผู้จัดการของคุณในทันที



เอกสารที่มีประโยชน์

มาตรฐานการมีส่วนร่วมทางการเมือง
มาตรฐานเกี่ยวกับของขวัญและการเลี้ยงรับรองสำหรับหน่วย
ธุรกิจ หรือหลักเกณฑ์ทางธุรกิจในท้องถิ่นอื่น ๆ

สารจาก MD และ
CEO

วัตถุประสงค์ของ
เรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อ
ผู้คนด้วยการให้
เกียรติและความ
เคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา

การสนับสนุน

เอาใจใส่เมื่อมีการมอบหมายงานให้กับบุคคลที่สาม

บางครั้ง เราจะทำงานร่วมกับบุคคลที่สามเพื่อเจรจาบริการ สัญญา หรือเพื่อพัฒนาโอกาสทางธุรกิจสำหรับ BlueScope เราทุกคนจำเป็นต้องใส่ใจเมื่อมีการมอบหมายงานให้กับบุคคลที่สาม นั้นหมายถึงการค้นคว้าข้อมูลเพื่อให้แน่ใจว่าพวกเขาดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม ซื่อสัตย์ พร้อมกับรักษาคุณค่าและหลักการของเรา

บุคคลที่สามใด ๆ ที่เราเลือกใช้จำเป็นต้องคุ้นเคยกับวิธีการทำงานของเรา และปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ นอกจากนี้ เรายังมีหลักจรรยาบรรณคู่ค้าที่แตกต่างกัน ซึ่งพวกเขาจำเป็นต้องปฏิบัติตาม

การมอบหมายงานให้บุคคลที่สามที่ไม่เหมาะสมอาจส่งผลเสียต่อชื่อเสียงของ BlueScope หรือทำให้เราและบุคลากรของเรา ตกอยู่ในความเสี่ยงต่อการถูกดำเนินคดีทางกฎหมาย หรือการคว่ำบาตรจากรัฐบาล นั่นคือเหตุผลที่เราจำเป็นต้องประเมินบุคคลที่สามทุกรายที่เราทำงานด้วยอย่างรอบคอบ

เราจะประเมินบุคคลที่สาม อย่างรอบคอบได้อย่างไร

เราจะต้องประเมินความสามารถ ชื่อเสียง และตรวจสอบให้มั่นใจว่า พวกเขาจะยึดมั่นในพันธะของเรา หลักจรรยาบรรณนี้ และหลักจรรยาบรรณคู่ค้า นอกจากนี้ เรายังดำเนินการตรวจสอบสถานะตามความเหมาะสม และระบุความคาดหวังของเราเกี่ยวกับสิ่งเหล่านี้อย่างชัดเจนก่อนที่เราจะมอบหมายงานให้พวกเขา โดยเราจะมอบหมายให้บุคคลที่สามทำงานที่ BlueScope ไม่สามารถดำเนินงานได้โดยตรง และมีการระบุความต้องการทางธุรกิจ ที่ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว



เอกสารที่มีประโยชน์

- หลักจรรยาบรรณคู่ค้า
- นโยบายตรวจสอบสถานะหน่วยงานภายนอก
- การเข้ามาตรฐาน RDC
- นโยบายหน่วยธุรกิจเกี่ยวกับการใช้ตัวแทนที่เป็นบุคคลที่สาม
- เครื่องมือตรวจสอบตัวแทนของหน่วยธุรกิจ

เลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ทำเสมอ

- ✔ ติดตามผลการดำเนินงานและมุมมองของสาธารณชนที่มีต่อบุคคลที่สามทุกรายที่เราทำงานด้วยอย่างสม่ำเสมอ
- ✔ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าบุคคลที่สามตกลงที่จะทำงานอย่างสอดคล้องกับ พันธะของเรา หลักจรรยาบรรณนี้ และหลักจรรยาบรรณคู่ค้า

ไม่ทำเด็ดขาด

- ✘ ทำงานร่วมกับบุคคลที่สามโดยไม่มี การประเมินพวกเขาอย่างรอบคอบ และไม่ได้รับการอนุมัติตามที่กำหนด
- ✘ อนุญาตให้บุคคลที่สามกระทำการที่ผิดกฎหมาย ผิดหลักจริยธรรม หรือกระทำการที่ไม่เหมาะสมในนามของเรา

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพ และความปลอดภัย

เราปฏิบัติตามผู้คนด้วยการให้เกียรติและความเคารพ

เราเคารพชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน

เอาใจใส่เมื่อมีการมอบหมายงานให้กับบุคคลที่สาม

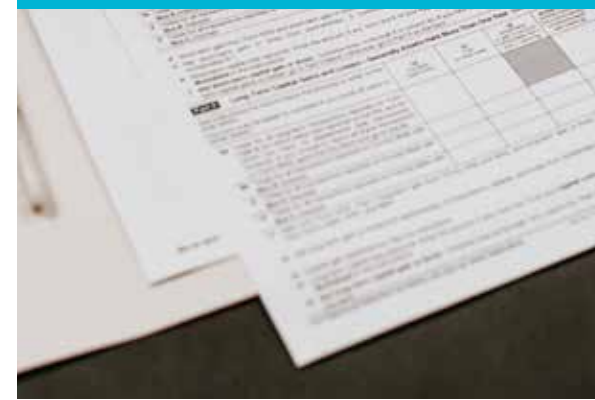
คุณจะทำอย่างไร
นี่คือสถานการณ์บางอย่าง
ที่คุณอาจพบเจอด้วยตนเอง



สถานการณ์ที่ 1

คุณกำลังทำงานในทีมที่กำลังพยายามขอการอนุมัติจากรัฐบาลให้กับ BlueScope และเจ้าหน้าที่รัฐบาลท้องถิ่นแนะนำให้แต่งตั้งตัวแทนเพื่อทำงานร่วมกับพวกเขา แต่ตัวแทนได้เรียกร้องขอค่าธรรมเนียมที่เกินมาตรฐานทางการค้าในท้องถิ่น คุณควรมีส่วนร่วมกับตัวแทนหรือไม่

คุณจำเป็นต้องดำเนินการตรวจสอบสถานะเพิ่มเติมเพื่อมั่นใจว่าค่าธรรมเนียมของตัวแทนดังกล่าว ไม่ได้รวมค่าสินบน หรือการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก ซึ่งจะต้องจ่ายให้กับรัฐบาลท้องถิ่น คุณควรปรึกษาเรื่องนี้กับทีมฝ่ายจริยธรรมและการกำกับดูแล และทีมฝ่ายกฎหมาย พร้อมกับตรวจสอบให้แน่ใจว่า คุณได้รับการอนุมัติที่จำเป็นทั้งหมดก่อนที่จะดำเนินการต่อ



สถานการณ์ที่ 2

คุณกำลังพิจารณาที่จะทำข้อตกลงกับตัวแทนในท้องถิ่นเพื่อโปรโมต และแนะนำผลิตภัณฑ์ของ BlueScope ให้กับช่างก่อสร้าง โดยที่ตัวแทนจะได้รับ ค่าคอมมิชชั่นจากผลิตภัณฑ์ BlueScope ทั้งหมดที่ขายได้เป็นการตอบแทน คุณควรทำข้อตกลงนี้หรือไม่

การทำข้อตกลงกับบุคคลที่สามซึ่งเกี่ยวข้องกับ การจ่ายค่าคอมมิชชั่น ควรได้รับการอนุมัติจากประธาน และ/หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำประเทศของคุณ คุณควรดำเนินการตรวจสอบสถานะของตัวแทนที่ยื่นข้อเสนอให้ อย่างละเอียดถี่ถ้วน และขอคำแนะนำจากทีมฝ่ายจริยธรรมและการกำกับดูแล และทีมฝ่ายกฎหมายก่อนที่จะดำเนินการต่อ ในกรณีที่มีการอนุมัติ ข้อตกลง คุณจำเป็นต้องดำเนินการตรวจสอบสถานะตัวแทน เป็นประจำ (อย่างน้อยทุก 12 เดือน) เพื่อตรวจสอบให้แน่ใจว่า เรายังคงทำงานกับตัวแทนรายนี้ต่อไปหรือไม่



เอกสารที่มีประโยชน์

- หลักจรรยาบรรณคู่ค้า
- นโยบายตรวจสอบสถานะหน่วยงานภายนอก
- การใช้มาตรฐาน RDC
- นโยบายหน่วยธุรกิจเกี่ยวกับการใช้ตัวแทนที่เป็นบุคคลที่สาม
- เครื่องมือตรวจสอบตัวแทนของหน่วยธุรกิจ

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อผู้คนด้วยการให้เกียรติและความเคารพ

เราเคารพชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน

ปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์สูงสุดของ BlueScope

เราจะไม่ยอมให้ผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ของเรามีผลต่อความสามารถของเราในการตัดสินใจทางธุรกิจเพื่อประโยชน์สูงสุดของ BlueScope เพราะอาจมีผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น เมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของคุณ หรือของสมาชิกในครอบครัว เพื่อน หรือเพื่อนร่วมงานที่ใกล้ชิด อาจส่งผลกระทบต่อตัดสินใจ ความเป็นกลาง หรือความเป็นอิสระในการทำงานได้

คุณควรหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกที่ที่เป็นไปได้

บางครั้ง คุณอาจจะไม่สามารถหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน หรือคุณอาจไม่แน่ใจว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนอยู่หรือไม่ บางครั้งผลประโยชน์ทับซ้อนก็อาจเป็นสิ่งที่รับรู้ได้ แทนที่จะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง ขาวดีก็คือ ในกรณีส่วนใหญ่แล้ว ผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบสามารถแก้ไขได้ด้วยการแจ้งเหตุกับผู้จัดการของคุณอย่างโปร่งใส และรวดเร็ว

แล้วผลประโยชน์ทับซ้อนมีลักษณะอย่างไร

ต่อไปนี้เป็นตัวอย่างผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น แต่ไม่จำกัดเพียงเท่านั้น:

- การอยู่ในตำแหน่งที่คุณสามารถมีอิทธิพลต่อเงื่อนไขการจ้างงานของพนักงาน BlueScope ซึ่งเป็นเครือญาติหรือเพื่อนสนิท
- การมีความสัมพันธ์กับพนักงาน BlueScope คนอื่น (รวมถึงญาติ คู่สมรส หรือบุคคลที่คุณมีความสัมพันธ์ส่วนตัวด้วย) โดยไม่เปิดเผยต่อผู้จัดการหรือตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลของคุณ
- มีผลประโยชน์ส่วนตัวในบริษัท (ไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือผ่านทางเครือญาติหรือเพื่อนสนิท) ที่ทำธุรกิจกับหรือแข่งขันกับ BlueScope
- การรับงานนอก BlueScope ที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในบทบาทของคุณที่ BlueScope
- ใช้ตำแหน่งของคุณที่ BlueScope หรือโอกาส ทรัพย์สิน หรือข้อมูลใด ๆ ของ BlueScope เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อผลประโยชน์ของสมาชิกในครอบครัว เพื่อน หรือเพื่อนร่วมงานที่ใกล้ชิด

เลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ทำเสมอ

- ✓ ใช้มาตรการที่สมเหตุสมผลเพื่อหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่รับรู้ได้หรือที่เกิดขึ้นจริง
- ✓ ในฐานะผู้จัดการ ให้บันทึกผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ หน้าที่เกิดขึ้นภายในทีมของคุณ พร้อมกับกำหนด แนวทางการดำเนินการที่เหมาะสมที่สุด

ไม่ทำเด็ดขาด

- ✗ ยอมรับบทบาทใด ๆ นอก BlueScope ซึ่งอาจขัดแย้งกับหน้าที่ที่คุณต้องปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของ BlueScope โดยไม่ได้รับอนุมัติจากผู้จัดการของคุณก่อน
- ✗ รับหรือให้ของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองที่อาจมีอิทธิพล หรืออาจถูกผู้อื่นมองได้อย่างสมเหตุสมผลว่ามีอิทธิพลต่อความสามารถของคุณในการตัดสินใจตามวัตถุประสงค์



เอกสารที่มีประโยชน์

มาตรฐานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับหน่วยธุรกิจ หรือหลักเกณฑ์ทางธุรกิจในท้องถิ่นอื่น ๆ

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพ และความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อผู้คนด้วยการให้เกียรติและความเคารพ

เราเคารพชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน

ปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์สูงสุดของ BlueScope

คุณจะทำอย่างไร
นี่คือสถานการณ์บางอย่าง
ที่คุณอาจพบเจอด้วยตนเอง



สถานการณ์ที่ 1

ธุรกิจของคุณจะยื่นประกวดราคาสัญญาการซ่อมบำรุงรักษาของ BlueScope โดยที่คุณไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องใด ๆ กับการประกวดราคา หรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจของคุณ คุณควรเปิดเผยเรื่องนี้หรือไม่

ควร เพราะนี่อาจทำให้คุณถูกมองว่าคุณมีผลประโยชน์ทับซ้อน เราคาดหวังที่จะให้คุณมีความโปร่งใสและแจ้งผู้จัดการของคุณทันทีที่คุณทราบว่า คู่ครองของคุณตั้งใจจะเข้าร่วมในการประกวดราคา ทั้งนี้ธุรกิจของคุณจะยังคงได้รับการพิจารณาอย่างเป็นธรรม ในกรณีที่พวกเขาประสบความสำเร็จในการประกวดราคา BlueScope จะรับทราบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างคุณและพวกเขา และทราบถึงวิธีการจัดการความสัมพันธ์กับพวกเขา



สถานการณ์ที่ 2

คุณทำงานอยู่ในฝ่ายขาย อดีตเพื่อนร่วมงานชวนให้คุณร่วมลงทุนในธุรกิจก่อสร้างขนาดเล็กในประเทศของเขา คุณควรขอคำอนุมัติจากผู้จัดการของคุณก่อนที่จะลงทุนหรือไม่

ควร มีความเสี่ยงที่การลงทุนนี้จะมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน้าที่ของคุณในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของ BlueScope อยู่เสมอ เพราะคุณอาจมีอิทธิพลต่อจำนวนเงินที่บริษัทก่อสร้างดังกล่าว (หรือบริษัทอื่นที่แข่งขันกับพวกเขา) จ่ายเพื่อซื้อผลิตภัณฑ์ของ BlueScope ได้ และแม้ว่าจะไม่เป็นเช่นนั้น แต่คนอื่น ๆ ก็อาจมองว่าคุณสามารถให้ผลประโยชน์กับบริษัทของอดีตเพื่อนร่วมงานของคุณได้ ผู้จัดการของคุณจะเป็นผู้ตัดสินใจว่า จะมีวิธีการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าวได้หรือไม่ หากไม่สามารถบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพได้ คุณจะต้องไม่ลงทุน ในธุรกิจดังกล่าวขณะที่คุณยังอยู่ที่ BlueScope



เอกสารที่มีประโยชน์

มาตรฐานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับหน่วยธุรกิจ หรือหลักเกณฑ์ทางธุรกิจในท้องถิ่นอื่น ๆ

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพ และความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อผู้คนด้วยการให้เกียรติและความเคารพ

เราเคารพชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน

ปกป้องทรัพย์สิน ทางปัญญาของ BlueScope

ทรัพย์สินทางปัญญาของ BlueScope อาจรวมถึงสิ่งต่าง ๆ มากมาย อาทิเช่น แนวคิด สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม ความลับทางการค้า ข้อมูลลับ และข้อมูลอื่น ๆ อีกมากมาย รวมไปถึง สิทธิบัตร การออกแบบ และเครื่องหมายการค้าของเรา เราจำเป็นต้องปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของ BlueScope โดยป้องกันไม่ให้มีการใช้ทรัพย์สินดังกล่าวโดยไม่ได้รับอนุญาต

ในขณะที่คุณทำงานที่ BlueScope คุณจะมีสิทธิในการเข้าถึงทรัพย์สินทางปัญญาของ BlueScope และเราคาดหวังว่าคุณจะปกป้องสิ่งเหล่านี้ในขณะที่คุณทำงานอยู่กับเรา และหลังจากนั้นด้วย แต่บางครั้งสิ่งที่เป็ทรัพย์สินทางปัญญาก็อาจไม่มีความชัดเจนเสมอไป คุณสามารถตรวจสอบได้โดยการอ่านนโยบายทรัพย์สินทางปัญญา และหารือกับผู้จัดการของคุณ

สิ่งสำคัญที่ควรทราบเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา

ทรัพย์สินทางปัญญาที่คุณได้พัฒนา หรือมีส่วนช่วยพัฒนาในขณะที่ทำงานให้กับ BlueScope ถือเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของ BlueScope และหลังจากที่คุณออกจาก BlueScope แล้ว คุณห้ามใช้ทรัพย์สินทางปัญญานี้โดยเด็ดขาด และคุณจะไม่ถ่ายโอน ลบเอาออก หรือแบ่งปันทรัพย์สินทางปัญญาใด ๆ ของ BlueScope โดยที่ไม่ได้รับอนุมัติโดยเด็ดขาด

บางครั้ง เราจำเป็นต้องมอบทรัพย์สินทางปัญญาให้กับบุคคลที่สามที่ทำงานร่วมกับเรา และคุณจำเป็นต้องได้รับการอนุมัติที่เหมาะสม ก่อนที่คุณจะแบ่งปันทรัพย์สินทางปัญญาใด ๆ กับบุคคลที่สามได้

และในทำนองเดียวกัน มันเป็นสิ่งสำคัญที่เราจะต้องเคารพในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นด้วย ไม่ว่าจะเป็นคู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า และคู่แข่งของเรา

เลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ทำเสมอ

- ✓ พุดคุยกับสมาชิกทีมกฎหมายก่อนแบ่งปัน หรือเปิดเผยทรัพย์สินทางปัญญาใด ๆ หรือข้อมูลที่เป็นความลับอื่น ๆ ของ BlueScope ให้กับบุคคลภายนอก BlueScope
- ✓ ใช้สัญญามาตรฐานของ BlueScope หรือขอความช่วยเหลือจากทีมกฎหมายหากจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนสัญญามาตรฐานของ BlueScope

ไม่ทำเด็ดขาด

- ✗ เก็บสำเนาเอกสารของ BlueScope ไว้หลังจากการจ้างงานของคุณกับ BlueScope สิ้นสุดลง



ปกป้อง ทรัพย์สินทางปัญญาของ BlueScope

คุณจะทำอย่างไร
นี่คือสถานการณ์บางอย่าง
ที่คุณอาจพบเจอด้วยตนเอง



สถานการณ์ที่ 1

คุณมีสมาชิกในทีมคนใหม่ที่มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมของเรามาก่อน คุณต้องการขอให้เธอแบ่งปันข้อมูลเกี่ยวกับประสบการณ์การทำงานกับบริษัทที่คล้ายคลึงกัน คุณทำสิ่งนี้ได้หรือไม่

คุณสามารถขอให้เธอแบ่งปันข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทเดิมของเธอได้เฉพาะข้อมูลที่เกี่ยวข้องว่าเป็นความรู้ทั่วไป หรือที่เปิดเผยต่อสาธารณะเท่านั้น เธอไม่ได้รับอนุญาตให้แบ่งปันข้อมูลที่เป็นความลับจากบริษัทเดิมของเธอ เช่น ความลับทางการค้า หรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่น ๆ



สถานการณ์ที่ 2

คุณได้ว่าจ้างผู้รับเหมาซ่อมบำรุงรายใหม่ และพวกเขาได้ส่งคำขอเพื่อเข้าถึงคู่มือปฏิบัติการของเรา ซึ่งเป็นข้อมูลที่ไม่ได้เผยแพร่ต่อสาธารณะ คุณควรมอบคู่มือให้พวกเขาหรือไม่

อย่าให้คู่มือแก่นักซ่อมบำรุง หากพวกเขาไม่จำเป็นต้องเข้าถึงคู่มือการฝึกอบรมเพื่อทำงานของพวกเขา หากพวกเขาจำเป็นต้องเข้าถึงคู่มือดังกล่าว ให้ตรวจสอบเงื่อนไขสัญญาของพวกเขาก่อนว่ามีข้อผูกพันในการรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับหรือไม่ นอกจากนี้ ควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าคู่มือมีเครื่องหมายระบุว่า "เป็นความลับ" อยู่ และเตือนผู้รับเหมาให้ทราบถึงข้อผูกพันในการรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับ ในบางกรณี คุณอาจจำเป็นต้องทำข้อตกลงในการรักษาความลับแบบแยกต่างหากสำหรับผู้รับเหมา โปรดพูดคุยกับฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างและทีมกฎหมายในท้องถิ่นของคุณ หากคุณรู้สึกไม่แน่ใจ



เอกสารที่มีประโยชน์
นโยบายทรัพย์สินทางปัญญา
นโยบายการจัดการเอกสาร

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อ
ผู้คนด้วยการให้
เกียรติและความ
เคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา

การสนับสนุน

ใช้ข้อมูลภายในอย่าง ถูกกฎหมาย และมี ความรับผิดชอบ

บางครั้ง เราอาจมีการเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับ BlueScope หรือบุคคลภายนอกที่เราทำงานด้วย ซึ่งถือว่าเป็นข้อมูลภายใน ทั้งนี้เรามีหน้าที่ที่จะใช้ข้อมูลนี้อย่างถูกกฎหมาย และมีความรับผิดชอบ ทำไมถึงเป็นเช่นนั้น? เพราะหากข้อมูลนี้ถูกเผยแพร่ต่อสาธารณะแล้ว ข้อมูลนี้อาจส่งผลกระทบต่อราคาหุ้นของเรา หรือราคาหุ้นของบริษัทอื่นได้

เราสนับสนุนให้พนักงานของเราถือหุ้นของ BlueScope และใช้ข้อมูลภายในอย่างถูกกฎหมาย และมีความรับผิดชอบ

นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของเราได้กำหนดวิธีการที่คุณสามารถซื้อหรือขายหุ้นของ BlueScope ได้ รวมถึงในกรณีที่คุณจำเป็นต้องได้รับการอนุมัติล่วงหน้าก่อนที่จะดำเนินการ

คุณจะทำอย่างไร นี่คือสถานการณ์บางอย่างที่คุณอาจพบเจอด้วยตนเอง



สถานการณ์ที่ 1

คุณได้ยินมาว่า BlueScope จะเข้าซื้อกิจการใหม่ในไม่ช้า แต่คุณไม่ทราบว่าเป็นธุรกิจอะไร ราคาเท่าไร เนื่องจากยังไม่มีการประกาศออกมา คุณต้องการขอให้คู่ครองของคุณซื้อหุ้น BlueScope โดยอิงตามข้อมูลนี้ คุณสามารถทำสิ่งนี้ได้หรือไม่ หากคุณไม่ได้ให้เหตุผลเกี่ยวกับสิ่งนี้

ไม่ได้ เนื่องจากมันอาจถือว่าเป็นข้อมูลภายใน ซึ่งหาก คุณหรือคู่ครองของคุณใช้ข้อมูลนี้ในการซื้อขายหุ้น BlueScope ข้อมูลดังกล่าวจะถือว่าขัดกับนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของเรา และอาจเป็นการละเมิดกฎหมายว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลวงใน

การใช้ข้อมูลวงในคืออะไร

การใช้ข้อมูลวงในเป็นการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทมหาชนโดยใช้ข้อมูลภายในเกี่ยวกับบริษัทที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อราคาหุ้นได้ ซึ่งถือเป็นเรื่องที่ไม่ดีกฎหมาย เราคาดหวังให้คุณใช้ข้อมูลของ BlueScope ในขอบเขตที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของคุณเท่านั้น



สถานการณ์ที่ 2

คุณได้อ่านข้อมูลทางออนไลน์ว่าหุ้นของ BlueScope เป็นการลงทุระยะยาวที่ยอดเยี่ยม ดังนั้นคุณจึงอยากที่จะซื้อหุ้นของ BlueScope คุณสามารถทำสิ่งนี้ได้โดยอิงตามข้อมูลดังกล่าวได้หรือไม่

เราอนุญาตให้คุณทำการซื้อขายโดยใช้ข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะได้ แต่คุณยังจำเป็นต้องปฏิบัติตามนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของ BlueScope อยู่ ในกรณีที่คุณเป็นบุคคลที่ถูกจำกัดสิทธิ์ คุณจะไม่สามารถซื้อหุ้นของ BlueScope ได้เฉพาะในช่วง "กรอบเวลาการซื้อขาย" และหลังจากที่คุณได้รับการอนุมัติจากเลขานุการของบริษัทแล้วเท่านั้น

เลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ทำเสมอ

- ✔ ทารือกับผู้จัดการของคุณ หากคุณทราบถึงข้อมูลวงในที่ไม่ว่าจะเป็นสำหรับบทบาทหน้าที่ของคุณ
- ✔ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณได้อ่าน และทำความเข้าใจนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของ BlueScope ก่อนที่จะซื้อหรือขายหุ้นของ BlueScope

อย่าทำเด็ดขาด

- ✘ แบ่งปันข้อมูลเกี่ยวกับ BlueScope รวมถึงพันธมิตร คู่ค้า ลูกค้า และคู่แข่งของบริษัทที่ไม่ได้เปิดเผย ต่อสาธารณะ
- ✘ ซื้อ ขาย หรือจัดการหุ้นของ BlueScope หรือหุ้นของบริษัทอื่น ๆ ในขณะที่คุณมีข้อมูลวงในอยู่
- ✘ ส่งเสริมให้บุคคลอื่นซื้อ ขาย หรือจัดการหุ้นของบริษัท โดยอิงตามข้อมูลวงในที่คุณมีอยู่



ปกป้องสินทรัพย์และ เก็บรักษา เอกสาร ของเรา

เราปกป้องสินทรัพย์ ทรัพย์สิน และ
สิ่งอำนวยความสะดวกของ BlueScope
พร้อมกับดูแลรักษาอย่างเอาใจใส่

เราจะใช้ทรัพย์สินและทรัพย์สินตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจ และ
ตามความจำเป็นในการทำงานของเราเท่านั้น และเราจะเก็บรักษา
เอกสารทางธุรกิจที่สมบูรณ์ ถูกต้อง ในทันที เราปฏิบัติตามภายใต้
อำนาจที่ได้รับมอบหมาย และมีการขออนุมัติสำหรับการชำระเงิน
และการทำธุรกรรม

ทรัพย์สินและทรัพย์สิน

เราใช้มาตรการป้องกันที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อปกป้องทรัพย์สินและ
ทรัพย์สินของเรา รวมถึงทรัพย์สินทางกายภาพ และที่ไม่ใช่ทาง
กายภาพ เช่น อุปกรณ์ สินค้าคงคลัง เทคโนโลยี เงิน ข้อมูล และ
ข้อมูลลับ

ข้อมูลลับ

ข้อมูลลับเป็นทรัพย์สินของ BlueScope ซึ่งเป็นข้อมูลใด ๆ ที่ไม่
ได้เผยแพร่ต่อสาธารณะทั่วไป โดยหมายถึงสิ่งต่อไปนี้:

- เราจะใช้ข้อมูลลับภายใต้ขอบเขตที่จำเป็นในการทำงานของเรา
และแบ่งปันข้อมูลดังกล่าวกับพนักงานที่จำเป็นต้องทราบเท่านั้น
- เราจะไม่เปิดเผยข้อมูลลับออกสู่ภายนอก โดยไม่ได้รับการอนุมัติ
ก่อน
- เราจำเป็นต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการทำข้อตกลงเรื่องการ
รักษาความลับที่เหมาะสมไว้แล้ว ก่อนที่จะแบ่งปันข้อมูลลับกับ
บุคคลที่สาม

การเก็บรักษาเอกสารทางธุรกิจที่ถูกต้อง แม่นยำ

เราเก็บรักษาเอกสารธุรกรรมทางการเงินทั้งหมดอย่างครบถ้วน
สมบูรณ์ ถูกต้อง ทันที และตรวจสอบได้ โดยเป็นไปตามข้อ
กำหนดเฉพาะของประเทศ และหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดย
หมายถึง สิ่งต่อไปนี้:

- เราปฏิบัติตามการควบคุมและกระบวนการทางการเงินทั้งหมด ที่
ได้รับการออกแบบมาเพื่อลดความเสี่ยง และปกป้อง BlueScope
จากการฉ้อโกงและการสูญเสีย
- เราตรวจสอบให้แน่ใจว่าเอกสารของ BlueScope ทั้งหมด ทั้ง
ในด้านการเงิน ทรัพยากรบุคคล เงินเดือน และสิ่งแวดล้อม มี
ความถูกต้องและได้รับการบริหารจัดการ ตามนโยบายการจัดการ
เอกสารของเรา
- เราปฏิบัติตามมาตรฐานการควบคุมภายในและ มาตรฐานการ
บัญชีทั้งหมด
- เราจะตรวจสอบให้มั่นใจว่าค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกิดขึ้นหรือที่ได้รับ
อนุมัติ มีวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้อง

เลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ทำเสมอ

- ✔ ปกป้องทรัพย์สินของ BlueScope จากการสูญเสียและความ
เสียหาย
- ✔ ป้องกันไม่ให้บุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาตเข้าถึง สิ่งอำนวยความสะดวกหรือทรัพย์สินของเรา
- ✔ จัดเก็บข้อมูลลับไว้อย่างปลอดภัยในขณะที่อยู่ห่างจาก
เวิร์กสเตชันของคุณ

ไม่ทำเด็ดขาด

- ✘ มีส่วนร่วมในการฉ้อโกง การขโมย หรือการใช้ ทรัพย์สินและ
ทรัพย์สินของ BlueScope ในทางที่ผิด
- ✘ นำทรัพย์สินใด ๆ ของบริษัทออกจากสถานที่ทำงานของคุณ
โดยไม่ได้รับอนุญาต
- ✘ ขาย ให้ยืม บริจาค หรือใช้ทรัพย์สินของ BlueScope โดยไม่
ได้รับการอนุมัติจากผู้จัดการของคุณ
- ✘ ปลดล็อกคอมพิวเตอร์ของคุณทิ้งไว้ ในขณะที่ อยู่ห่างจาก
เวิร์กสเตชันของคุณ
- ✘ เข้าถึงข้อมูลลับของ BlueScope ในที่สาธารณะ ซึ่งอาจมีผู้อื่น
มองเห็นได้



เอกสารที่มีประโยชน์

กรอบการกำกับดูแลทางการเงิน
การมอบอำนาจขององค์กร
การมอบอำนาจของหน่วยธุรกิจ
นโยบายบัตรเครดิตของบริษัท
นโยบายการจัดการเอกสาร

สารจาก MD และ
CEO

วัตถุประสงค์ของ
เรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติตามต่อ
ผู้คนด้วยการให้
เกียรติและความ
เคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา

การสนับสนุน

ปกป้องสินทรัพย์และ เก็บรักษาเอกสาร ของเรา

คุณจะทำอย่างไร
นี่คือสถานการณ์บางอย่าง
ที่คุณอาจพบเจอด้วยตนเอง



สถานการณ์ที่ 1

คุณสังเกตเห็นเศษเหล็กบางส่วนที่ไซต์งานของคุณ ซึ่งไม่สามารถนำไปขายให้กับลูกค้ารายใดของเราได้ คุณจะนำเศษเหล็กเหล่านั้น กลับบ้าน และนำไปใช้ตามความต้องการของคุณเองได้หรือไม่

ไม่ได้ คุณจำเป็นต้องพูดคุยกับผู้จัดการของคุณ และขออนุมัติจากพวกเขาก่อนที่จะนำทรัพย์สินของ BlueScope ออกนอกไซต์งานเพื่อนำไปใช้ในงานส่วนตัว แม้ว่าเศษเหล็กพวกนี้จะดูเหมือนถูกทิ้ง แต่การนำทรัพย์สินของ BlueScope ออกไปอาจถือเป็นการโจรกรรมได้



สถานการณ์ที่ 2

คุณใช้บัตรเครดิตขององค์กรเพื่อชำระค่าที่พัก ในขณะที่เดินทางไปทำงาน และคุณตัดสินใจที่จะขยายการเดินทางออกไปอีกหนึ่งวัน เพื่อเป็นวันลากิจส่วนตัว คุณจะส่งค่าขอเบิกจ่ายค่าที่พักตลอดการเดินทาง โดยถือเป็นค่าใช้จ่ายทางธุรกิจได้หรือไม่

ไม่ได้ คุณไม่สามารถใช้บัตรเครดิตขององค์กรเพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัวได้ คุณจำเป็นต้องส่งค่าขอเบิกจ่ายสำหรับค่าใช้จ่ายที่ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเท่านั้น



เอกสารที่มีประโยชน์

กรอบการกำกับดูแลทางการเงิน
การมอบอำนาจขององค์กร
การมอบอำนาจของหน่วยธุรกิจ
นโยบายบัตรเครดิตของบริษัท
นโยบายการจัดการเอกสาร

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อ
ผู้คนด้วยการให้
เกียรติและความ
เคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา

การสนับสนุน

ใช้ เทคโนโลยีอย่างมีความรับผิดชอบ

เราคาดหวังให้พนักงาน ผู้รับเหมา และบุคคลอื่นที่ทำงานร่วมกับเรา ช่วยปกป้องเทคโนโลยีของเรา และใช้งานเทคโนโลยีอย่างเหมาะสม ไม่ว่าจะทำงานอยู่ที่ไซต์งานหรือนอกไซต์งานก็ตาม ทั้งนี้การใช้งานเทคโนโลยี ระบบ หรือข้อมูลของเราอย่างไม่เหมาะสม อาจทำให้ BlueScope ตกอยู่ในความเสี่ยงทั้งในด้านการค้าและชื่อเสียง รวมถึงความเสี่ยงด้านไวรัส การละเมิดความปลอดภัย และการโจรกรรมหรือการสูญหายของทรัพย์สิน

เราทุกคนล้วนมีความรับผิดชอบในการปกป้องเทคโนโลยีและข้อมูลใด ๆ ของ BlueScope ที่เราอาจใช้งานอยู่ และเราไม่อนุญาต ให้ใช้เทคโนโลยีของ BlueScope เพื่อเข้าถึงเนื้อหาที่ไม่เหมาะสมในรูปแบบ หรือในสภาพแวดล้อมใด ๆ ก็ตาม ทั้งนี้เรายังคาดหวังให้คุณยอมรับข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์จากแหล่งที่เชื่อถือได้เท่านั้น

การใช้งานเทคโนโลยีในเรื่องส่วนบุคคล

เราอนุญาตให้มีการใช้งานเทคโนโลยีหรือทรัพยากรของ BlueScope เป็นการส่วนตัวได้อย่างจำกัด หาก:

- ไม่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจภายนอก
- ไม่ส่งผลกระทบต่อ BlueScope ต้องเสียค่าใช้จ่ายที่ไม่เหมาะสม หรือ
- ไม่แทรกแซงธุรกิจของ BlueScope หรือความรับผิดชอบและการปฏิบัติงานของคุณที่ BlueScope

เนื้อหาที่ไม่เหมาะสม

เรานิยามเนื้อหาที่ไม่เหมาะสมว่าเป็นเนื้อหาที่:

- เป็นภาพอนาจาร หรือมีนัยทางเพศที่ชัดเจน
- ส่งเสริมความรุนแรง ความเกลียดชัง การเหยียดสีผิว หรือการมีอคติต่อผู้อื่น
- ผิดกฎหมาย ลามกอนาจาร ก้าวร้าว หรือความรุนแรง หรือ
- เป็นอันตรายต่อ BlueScope หากถูกเผยแพร่ในเว็บไซต์สาธารณะ

เราอาจตรวจสอบการใช้งานทรัพย์สินด้านเทคโนโลยีของพนักงานและผู้รับเหมาของเรา เพื่อให้แน่ใจว่าเทคโนโลยีและข้อมูลของเราถูกใช้อย่างมีความรับผิดชอบ และถูกต้องตามกฎหมาย

เลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ทำเสมอ

- ✓ ใช้เทคโนโลยีเพื่อวัตถุประสงค์ที่ได้รับอนุญาต และสมเหตุสมผล
- ✓ ปกป้องข้อมูลและอุปกรณ์ของ BlueScope จากการโจรกรรมและรักษาให้พ้นของคุณให้ปลอดภัย
- ✓ รายงานการเข้าถึงที่ไม่ได้รับอนุญาต หรือการพยายามเข้าถึงเทคโนโลยีหรือข้อมูลของ BlueScope ให้ผู้จัดการทราบทันที และส่งอีเมลไปที่ BlueScopeCyberSecurityTeam@bluescope.com
- ✓ ปกป้องความลับ ความสมบูรณ์ และความพร้อมใช้งานของข้อมูลของพันธมิตรทางธุรกิจของเรา

ไม่ทำเด็ดขาด

- ✗ ดาวน์โหลด หรือติดตั้งซอฟต์แวร์หรือฮาร์ดแวร์ที่ไม่ได้รับอนุญาต
- ✗ แบ่งปันรหัสผ่านเข้าระบบ BlueScope ของคุณให้กับคนอื่น ๆ
- ✗ อนุญาตให้บุคคลอื่นเข้าสู่ระบบ และใช้งานระบบของ BlueScope โดยใช้ข้อมูลประจำตัวของคุณ



เอกสารที่มีประโยชน์

นโยบายความปลอดภัยของข้อมูล

มาตรฐานความเป็นส่วนตัวของหน่วยธุรกิจภายใต้กฎหมายท้องถิ่น

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อผู้คนด้วยการให้เกียรติและความเคารพ

เราเคารพชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน

ใช้เทคโนโลยีอย่างมีความรับผิดชอบ

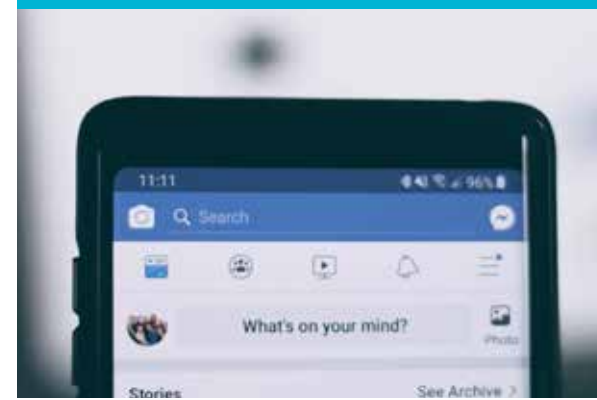
คุณจะทำอย่างไร
นี่คือสถานการณ์บางอย่าง
ที่คุณอาจพบเจอด้วยตนเอง



สถานการณ์ที่ 1

คุณได้รับอีเมลที่น่าสงสัยแม้ว่าดูเหมือนว่าจะส่งมาจากอีเมลแอดเดรสอื่นของ BlueScope ก็ตาม คุณควรจะทำอย่างไร

อย่าเปิดไฟล์แนบใด ๆ ที่อยู่ในอีเมล เนื่องจากไฟล์ดังกล่าวอาจไม่ได้มาจากแหล่งที่เชื่อถือได้ ส่งต่ออีเมลไปยัง BlueScopeCyberSecurityTeam@bluescope.com เพื่อดำเนินการสืบสวน



สถานการณ์ที่ 2

คุณสังเกตเห็นว่าเพื่อนร่วมงานคนหนึ่งใช้เวลาออนไลน์ ในที่ทำงานเพื่อเรื่องส่วนตัว รวมถึงการแชร์รูปภาพ และแสดงความคิดเห็นให้ผู้อื่น คุณควรจะทำอย่างไร

BlueScope อนุญาตให้มีการใช้งานเทคโนโลยีในที่ทำงานเป็นการส่วนตัวได้อย่างจำกัด อย่างไรก็ตาม หากคุณรู้สึกไม่สบายใจเกี่ยวกับเนื้อหาดังกล่าว หรือสิ่งนั้นส่งผลเสียต่อความสามารถในการทำงานของบุคคลนั้น ๆ คุณควรพูดคุยกับพวกเขาโดยตรง หากคุณยังรู้สึกไม่แน่ใจ คุณสามารถพูดคุยกับผู้จัดการของคุณ หรือแจ้งเหตุดังกล่าวได้ตามนโยบายการแจ้งเหตุของเรา



เอกสารที่มีประโยชน์

นโยบายความปลอดภัยของข้อมูล

มาตรฐานความเป็นส่วนตัวของหน่วยธุรกิจภายใต้กฎหมายท้องถิ่น

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพ และความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อผู้คนด้วยการให้เกียรติและความเคารพ

เราเคารพชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน

ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

เราปกป้องความเป็นส่วนตัวของ พนักงาน และลูกค้าของเรา โดยปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนตัวของพวกเขาอย่างมีความรับผิดชอบ ถูกต้องตามกฎหมาย และด้วยความเคารพให้เกียรติ

ที่ BlueScope เราเคารพข้อมูลส่วนบุคคลของผู้อื่น และปกป้องข้อมูลจากการใช้งานในทางที่ผิด การสูญหาย และจากการเข้าถึงหรือการเปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต

การรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล

เราจะรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล (ข้อมูลที่สามารถระบุตัวบุคคลได้) เฉพาะในกรณีที่และในขณะที่มีข้อมูลดังกล่าวมีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของเรา และต้องได้รับความยินยอมจากบุคคลนั้น ๆ เราจะดำเนินการตามขั้นตอนเสมอเพื่อให้แน่ใจได้ว่า ข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเก็บไว้นั้นมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ทั้งนี้เราจะไม่ใช่ข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อดำเนินการใด ๆ นอกเหนือจากเพื่อวัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลทางธุรกิจของเรา

การจัดการความเป็นส่วนตัวและเอกสาร

เราจำเป็นต้องชี้แจงให้บุคคลที่เราได้รวบรวมข้อมูลทราบเกี่ยวกับนโยบายความเป็นส่วนตัวของเรา ในขณะที่เรารวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลในนามของ BlueScope นโยบายนี้ได้ระบุวิธีการและเหตุผลในการเก็บรวบรวมข้อมูล พร้อมกับให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีที่พวกเขาสามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของพวกเขาได้ในบางสถานการณ์ ทั้งนี้ข้อมูลส่วนบุคคลทั้งหมดควรถูกทำลายหรือลบการระบุตัวตนอย่างปลอดภัย เมื่อข้อมูลดังกล่าวไม่มีความจำเป็นตามวัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลอีกต่อไป

เลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ทำเสมอ

- ✓ ตรวจสอบข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรวบรวมการใช้ การเก็บรักษา และการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลในประเทศของคุณ หากไม่แน่ใจ โปรดพูดคุยกับทีมฝ่ายจริยธรรมและการกำกับดูแล และทีมฝ่ายกฎหมายของคุณ
- ✓ รายงานการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่ได้รับอนุญาตที่เกิดขึ้นจริงหรือที่ต้องสงสัยทันที กับผู้จัดการของคุณและตัวแทน ฝ่ายจริยธรรมและการกำกับดูแล

ไม่ทำเด็ดขาด

- ✗ เข้าถึงหรือแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลภายใน BlueScope โดยไม่มีความจำเป็นทางธุรกิจ
- ✗ จัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า พนักงาน ผู้รับเหมาหรือบุคคลที่สามโดยไม่ได้รับความยินยอมจากพวกเขา



เอกสารที่มีประโยชน์

- นโยบายความเป็นส่วนตัวของหน่วยธุรกิจ
- นโยบายความปลอดภัยของข้อมูล
- นโยบายการจัดการเอกสาร

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่คุณต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อผู้คนด้วยการให้เกียรติและความเคารพ

เราเคารพชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน

ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

คุณจะทำอย่างไร
นี่คือสถานการณ์บางอย่าง
ที่คุณอาจพบเจอด้วยตนเอง



สถานการณ์ที่ 1

คุณมีข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าที่ไม่จำเป็นต้องใช้ อีกต่อไป คุณสามารถจัดเก็บข้อมูลนั้น โดยคิดว่าข้อมูลดังกล่าวอาจเป็นประโยชน์ต่อ BlueScope ในอนาคตได้หรือไม่

ไม่ได้ ข้อมูลนี้ควรถูกลบหรือลบการระบุตัวตน หลังจากที่ไม่จำเป็นต้องใช้ข้อมูลดังกล่าวตามวัตถุประสงค์ในการรวบรวมอีกต่อไป เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวจะถูกใช้เพื่อจุดประสงค์ในการเก็บรวบรวมเท่านั้น และเพื่อป้องกันไม่ให้ข้อมูลถูกนำไปใช้ในทางที่ผิด



สถานการณ์ที่ 2

คุณได้รับสายที่ติดต่อเรื่องธุรกิจของเพื่อนร่วมงานด้วย โทรศัพท์ของที่ทำงาน พวกเขาบอกคุณว่า พวกเขาได้พูดคุยกับเพื่อนร่วมงานของคุณไปก่อนหน้านี้ แต่ลืมขอเบอร์โทรศัพท์มือถือและ อีเมลของพวกเขา คุณควรให้ข้อมูลดังกล่าวกับพวกเขาหรือไม่

ไม่ คุณไม่ควร เพราะข้อมูลส่วนบุคคลนี้ถือเป็นข้อมูลลับ คุณควรแจ้งให้พวกเขาทราบว่า คุณจะขอข้อมูลติดต่อของพวกเขา และขอให้เพื่อนร่วมงานของคุณติดต่อกลับ

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่คุณต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อผู้คนด้วยการให้เกียรติและความเคารพ

เราเคารพชุมชนของเรา และสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน



เอกสารที่มีประโยชน์

นโยบายความเป็นส่วนตัวของหน่วยธุรกิจ

นโยบายความปลอดภัยของข้อมูล

นโยบายการจัดการเอกสาร

นำเสนอ BlueScope อย่างถูกต้อง

เรามีความภาคภูมิใจใน BlueScope และให้คุณค่ากับโอกาสในการนำเสนอบริษัทต่อบุคคลภายนอก บริษัทมีระเบียบปฏิบัติที่จะช่วยให้เรานำเสนอ BlueScope ได้อย่างถูกต้อง เมื่อต้องมีปฏิสัมพันธ์กับนักลงทุน สื่อ รัฐบาล หรือเมื่อแสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ ซึ่งยังรวมถึงการใช้โซเชียลมีเดีย การพูดในการสัมมนา หรือการเข้าร่วมการประชุมภายนอกในนามของ BlueScope

การนำเสนอ BlueScope

ในฐานะพนักงานหรือผู้รับเหมาของ BlueScope คุณคือตัวแทนของธุรกิจ ซึ่งในฐานะบริษัทมหาชน เราจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลที่ทันสมัยที่สุด ถูกต้อง และครบถ้วน เพื่อให้นักลงทุนและสาธารณชนทั่วไปสามารถตัดสินใจโดยอิงตามข้อมูลได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการปกป้อง BlueScope และนำเสนอบริษัท ในทางที่ถูกต้อง เราจำเป็นต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลทั้งหมดมีความถูกต้องและไม่ทำให้เข้าใจผิด โดยหลักการแล้ว คุณต้องติดต่อฝ่ายสื่อสารองค์กร หรือฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ในสถานการณ์ต่อไปนี้:

- ก่อนที่จะมีการติดต่อกับนักวิเคราะห์และชุมชนนักลงทุน
- ทุกครั้งที่นักวิเคราะห์และนักลงทุนเยี่ยมชมไซต์งาน
- ก่อนที่จะติดต่อกับสื่อ หรือตอบสนองต่อคำขอหรือข้อซักถามของสื่อทุกประเภท (โดยทั่วไปแล้ว สิ่งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับการติดต่อสื่อ ในระดับผลิตภัณฑ์)
- ก่อนตอบรับการพูดในที่สาธารณะหรือการนำเสนอในการสัมมนา ในกรณีที่กิจกรรมดังกล่าวอาจมีผลกระทบต่อความรู้เกี่ยวกับ BlueScope ในระดับกลุ่ม

- ทุกครั้งที่มีการร้องขอข้อมูลจากผู้แทนของรัฐบาล หรือกระทรวง ในกรณีที่คุณมีข้อสงสัยใด ๆ โปรดพูดคุยกับฝ่ายสื่อสารองค์กร หรือฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์

การใช้โซเชียลมีเดีย

เรสนับสนุนให้มีการใช้โซเชียลมีเดียเมื่อบุคลากรของเราเชื่อมั่นในทางที่ถูกต้อง อย่างมีวิจารณญาณและสามัญสำนึก

ทั้งนี้เรคาดหวังให้คุณมีความระมัดระวังในการใช้โซเชียลมีเดียอยู่เสมอ แม้จะเป็นการใช้งานในเรื่องส่วนตัว โปรดงดเว้นการโพสต์ข้อความใดที่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือแสดงความคิดเห็นส่วนตัวที่ขัดกับวัตถุประสงค์ของเราและพันธะของเรา

แม้ว่าคุณอาจไม่ได้กล่าวถึง BlueScope โดยตรง แต่เมื่อพิจารณาจากโปรไฟล์ ความคิดเห็น หรือโพสต์โซเชียลมีเดียของคุณแล้ว คุณอาจถูกมองว่าเป็นตัวแทนของ BlueScope การใช้โซเชียลมีเดียอย่างไม่เหมาะสม ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงของ BlueScope รวมไปถึงโพสต์ส่วนตัวบนเว็บไซต์หรือฟอรัมสำหรับโซเชียลมีเดีย สำหรับเครือข่ายเพื่อการประกอบอาชีพ หรือสำหรับแบ่งปันรูปภาพและวิดีโอ ถือเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้

เลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ทำเสมอ

- ✓ ปฏิบัติตัวอย่างมีความรับผิดชอบในขณะที่คุณเป็นตัวแทนของ BlueScope
- ✓ แสดงตัวว่าคุณเป็นตัวแทนของ BlueScope ในกรณีที่คุณได้กล่าวอ้างถึงบุคคล ผลิตภัณฑ์ บริการ คู่แข่ง ลูกค้า หรือคู่ค้าของเรา
- ✓ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าเนื้อหาทั้งหมดที่คุณเผยแพร่เป็น ข้อเท็จจริงและไม่ส่งผลเสียต่อ BlueScope รวมไปถึงบุคลากร ลูกค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจของเรา
- ✓ หากเกี่ยวข้องกับคำร้องขอข้อมูลจากผู้แทนของรัฐบาล หรือกระทรวง ร่วมกันทีมสื่อสารองค์กร หรือทีมประสานงานราชการ (และอ้างอิงถึงเรื่องนี้อาจ ส่งผลกระทบต่อ BlueScope ในระดับกลุ่มไปยังฝ่ายสื่อสารองค์กรกลุ่ม)

ไม่ทำเด็ดขาด

- ✗ เปิดเผยหรือพูดคุยเกี่ยวกับข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะของ BlueScope
- ✗ ติดต่อกับนักวิเคราะห์และชุมชนนักลงทุน โดยไม่ได้รับอนุญาตจากรองประธานฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์
- ✗ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข่าวลือของสื่อหรือข่าวลือในตลาดหรือการเก็งกำไร



เอกสารที่มีประโยชน์
นโยบายและกระบวนการเปิดเผยข้อมูล
นโยบายเกี่ยวกับโซเชียลมีเดีย

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบนี้เป็นสิ่งที่คุณต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัย

เราปฏิบัติตามผู้คนด้วยการให้เกียรติและความเคารพ

เราเคารพชุมชนของเราและสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจของเรา

การสนับสนุน

นำเสนอ BlueScope อย่างถูกต้อง

คุณจะทำอย่างไร
นี่คือสถานการณ์บางอย่าง
ที่คุณอาจพบเจอด้วยตนเอง



สถานการณ์ที่ 1

คุณมีบัญชีโซเชียลมีเดียหลายบัญชี และใช้นามแฝงในบางบัญชี (ไม่ได้ใช้ชื่อจริงของคุณ) มีข้อจำกัดใด ๆ ในขณะที่ใช้งานบัญชีเหล่านี้หรือไม่

เราคาดหวังให้คุณมีความเคารพให้เกียรติและจริงจัง ในกิจกรรมทางโซเชียลมีเดียทั้งหมดของคุณ ซึ่งรวมถึงบัญชีทั้งหมดที่คุณเป็นเจ้าของ แม้จะอยู่ภายใต้นามแฝงก็ตาม เพราะว่ามีบัญชีโซเชียลมีเดียใด ๆ ของคุณก็อาจเชื่อมโยงกับตัวคุณและตำแหน่งของคุณที่ BlueScope ได้



สถานการณ์ที่ 2

คุณถูกขอให้ไปพูดในงานของชุมชนในท้องถิ่นที่ BlueScope เป็นผู้สนับสนุนอยู่ คุณทราบดีว่าสื่อในท้องถิ่นจะเข้าร่วมงานดังกล่าว และพวกเขาอาจขอให้คุณแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านการเงิน หรือการจ้างงานของ BlueScope ในท้องถิ่น คุณจะพูดคุยกับสื่อหรือไม่

ก่อนที่จะพูดคุยกับสื่อ คุณจำเป็นต้องติดต่อฝ่ายสื่อสารองค์กรก่อน เพื่อให้แน่ใจว่าคุณจะนำเสนอ BlueScope ได้อย่างถูกต้อง นี่เป็นเรื่องสำคัญมากที่ทุกสิ่งที่คุณพูดนั้นจะต้องสอดคล้องกับจุดยืนของเราเกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้



เอกสารที่มีประโยชน์
นโยบายและกระบวนการเปิดเผยข้อมูล
นโยบายเกี่ยวกับโซเชียลมีเดีย

สารจาก MD และ CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติตาม
ผู้คนด้วยการให้
เกียรติและความ
เคารพ

เราเคารพชุมชน
ของเรา และ
สิ่งแวดล้อม

เราปกป้องธุรกิจ
ของเรา

การสนับสนุน

คุณจะได้รับบริการสนับสนุนได้จากไหน

หากคุณรู้สึกไม่แน่ใจเกี่ยวกับสิ่งใด ๆ ก็ตามในหลักจรรยาบรรณนี้ หรือต้องการคำแนะนำเพิ่มเติมก่อนที่จะตัดสินใจ คุณมีทางเลือกดังต่อไปนี้

- พูดคุยกับผู้จัดการของคุณ
- พูดคุยกับตัวแทนฝ่ายบุคคลในท้องถิ่นของคุณ
- ติดต่อทีมฝ่ายกฎหมายในท้องถิ่นของคุณ
- ติดต่อตัวแทนฝ่ายจริยธรรมและการกำกับดูแลในท้องถิ่นของคุณ
- ส่งอีเมลไปที่ ethics@bluescope.com
- ติดต่อสายด่วนแจ้งเหตุที่ได้รับการจัดการจากภายนอกของ BlueScope ที่ www.bluescopesteelconducthotline.com

หรือติดต่อทางโทรศัพท์

ออสเตรเลีย - 1800 052 122
จีน - 400 963 6886
อินเดีย - 000 8000 402 729
อินโดนีเซีย - 001 803 61 001
มาเลเซีย - 1 800 81 6577
เม็กซิโก - 01 800 123 9589
นิวซีแลนด์ - 0800 563 465
สิงคโปร์ - 800 6167 065
ไทย - 0018 0061 12804
สหรัฐฯ - 1 855 212 2675
เวียดนาม - 613 9667 3613 (มีค่าใช้จ่าย)

มีการสนับสนุนเพิ่มเติมพร้อมให้บริการ

เรามีบริการสนับสนุน รวมถึงโปรแกรมให้คำปรึกษาแก่พนักงาน (EAP) โดยไม่มีค่าใช้จ่ายให้กับบุคลากรทุกคนของ BlueScope และคนใกล้ชิดในครอบครัวของพวกเขา บริการเหล่านี้จะช่วยให้คุณเข้าถึงคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญเพื่อช่วยรับมือกับปัญหาที่ยากลำบากในชีวิตได้ โปรดสอบถามฝ่ายบุคคลในท้องถิ่นของคุณเพื่อรับทราบข้อมูลเพิ่มเติม

สารจาก
MD และ
CEO

วัตถุประสงค์ของเรา

พันธะของเรา

แบบทดสอบ
นี่เป็นสิ่งที่
ถูกต้องหรือไม่

กล่าวพูด

เราให้ความสำคัญ
กับสุขภาพ และ
ความปลอดภัย

เราปฏิบัติต่อ
ผู้คนด้วยการ
ในเกียรติและ
ความเคารพ

เราเคารพ
ชุมชนของเรา
และสิ่งแวดล้อม

เราปกป้อง
ธุรกิจของเรา

การสนับสนุน



BlueScope