



Kode Etik
V01 Desember 2020

Cara Kita Bekerja

Ketika kita memilih untuk melakukan hal yang benar, kita akan saling memperkuat dan melindungi satu sama lain, komunitas, serta bisnis kita.



Daftar Isi

Pesan dari Direktur Pelaksana dan CEO	3
Tujuan Kita	4
Ikatan Kita	5
Apakah sudah benar? Tes Singkat	6
Bersuaralah	7

01 Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan	8
Mempertahankan tempat kerja yang aman dan sehat	9
Bertindak atas insiden, risiko, serta peluang kesehatan dan keselamatan	11
02 Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai	13
Menciptakan tempat kerja yang beragam, inklusif, dan saling menghormati	14
Menghormati hak asasi manusia	16
03 Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita	17
Memperkuat komunitas	18
Bersikap proaktif dalam melindungi lingkungan	20

04 Kita melindungi bisnis kita	22
Bersaing secara adil, etis, dan sesuai hukum	23
Menolak penyuapan dan korupsi	25
Bersikap cermat saat menunjuk pihak ketiga	27
Bertindak demi kepentingan utama BlueScope	29
Menjaga kekayaan intelektual BlueScope	31
Menggunakan informasi orang dalam secara sah dan bertanggung jawab	33
Melindungi aset dan mempertahankan catatan kita	34
Menggunakan teknologi dengan bertanggung jawab	36
Melindungi informasi pribadi	38
Mewakili BlueScope dengan cara yang tepat	40
Dukungan	42

Cara Kita Bekerja

Pesan dari Direktur Pelaksana dan CEO



Di BlueScope, memilih untuk melakukan hal yang benar adalah hal penting bagi kita semua.

Hal ini penting karena dapat membantu kita semua agar tetap aman, membantu kita memperlakukan semua orang, komunitas, dan lingkungan dengan perhatian dan rasa hormat; serta membantu melindungi bisnis kita.

Tujuan Kita di sini di BlueScope sudah jelas: kita menciptakan dan menginspirasi solusi cerdas dalam bidang baja, guna memperkuat komunitas kita di masa mendatang.

Cara Kita Bekerja menetapkan ekspektasi kita dari setiap karyawan karena kita semua menjalankan Tujuan dan Ikatan Kita. Kami juga berharap agar siapa pun yang berbisnis dengan kami akan mematuhi Kode Etik ini, beserta dengan Kode Etik Pemasok yang terpisah.

Kita sangat beruntung memiliki orang-orang hebat yang bekerja di BlueScope; orang yang pandai memilih untuk melakukan hal yang benar. Terkadang, bahkan ketika kita ingin melakukan hal yang benar, hal benar tersebut tidak selalu terlihat jelas. Inilah tujuan dari Kode Etik. Kode Etik ini memberdayakan masing-masing dari kita untuk mengambil keputusan yang tepat dan menyadari saat kita perlu meminta bimbingan dari orang lain.

Ketika Anda dihadapkan pada keputusan apa pun, saya menyarankan masing-masing dari Anda untuk menggunakan [Apakah sudah benar? Tes Singkat](#). Saya juga berharap agar tidak ada dari kita yang akan mengabaikan sesuatu yang kita tahu itu tidak benar. Hal itu berarti bahwa terkadang kita perlu melakukan percakapan yang tidak nyaman. Saya berharap kita semua akan melakukannya kapan pun diperlukan, dan dengan cara yang penuh dengan rasa hormat. Bagaimanapun, bersuara ketika terjadi sesuatu yang tidak benar adalah bagian dari memilih untuk melakukan hal yang benar.

Saya meminta Anda untuk memahami Kode Etik ini dan tujuannya; karena cara kita bekerja sama pentingnya dengan apa yang kita hasilkan.

Sesuai dengan Ikatan Kita, saat kita melakukan hal yang benar, kita juga memperkuat dan melindungi satu sama lain, komunitas, serta bisnis kita.

Mari kita semua menjalani Cara Kita Bekerja; mari kita semua memilih untuk melakukan hal yang benar.

Mark Vassella
Direktur Pelaksana dan CEO

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Tujuan Kita

Kita menciptakan dan menginspirasi solusi cerdas dalam bidang baja, guna memperkuat komunitas kita di masa mendatang.

Tujuan Kita adalah mengapa kita ada, alasan kita berada di sini. Tujuan Kita menetapkan arah bagi BlueScope dan memberi kita keberanian serta kepercayaan diri untuk membantu menyampaikan hal-hal penting bagi komunitas kita di seluruh dunia.

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan



Ikatan Kita

Ikatan Kita menguraikan prinsip panduan yang memperkuat bisnis kita. Poin ini menentukan pemangku kepentingan utama kita, memandu cara kita bekerja bersama dan membimbing diri kita masing-masing, dan terus menjadi tolok ukur kesuksesan kita serta memilih untuk melakukan hal yang benar.

Pelanggan adalah mitra kita

Keberhasilan kita bergantung pada pelanggan dan pemasok yang memilih kita. Kekuatan kita terletak pada kerja sama yang erat dengan mereka guna menciptakan nilai dan kepercayaan, bersama dengan produk, layanan, dan ide unggulan.

Sumber Daya Manusia adalah kekuatan kita

Keberhasilan kita berasal dari sumber daya manusia yang kita miliki. Kita bekerja di lingkungan yang aman dan menyenangkan. Kita memilih untuk memperlakukan satu sama lain dengan rasa percaya dan hormat, serta mempertahankan keseimbangan yang baik antara pekerjaan dan kehidupan berkeluarga. Pengalaman, kerja tim, dan kemampuan kita untuk memberikan solusi yang terinspirasi dari baja adalah kekuatan kita yang paling bernilai dan dihargai.

Pemegang Saham adalah fondasi kita

Keberhasilan kita bisa terwujud berkat pemegang saham dan pemberi pinjaman yang memilih untuk berinvestasi pada kita. Sebagai imbalannya, kita berkomitmen untuk meneruskan profitabilitas dan pertumbuhan nilai, yang bersama akan membuat kita semua menjadi lebih kuat.

Komunitas adalah rumah kita

Keberhasilan kita bergantung pada dukungan komunitas untuk bisnis dan produk kita. Sebagai imbalannya, kita peduli terhadap lingkungan, menciptakan kemakmuran, menghormati nilai-nilai setempat, dan mendorong keterlibatan. Kekuatan kita adalah memilih untuk melakukan hal yang benar.

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

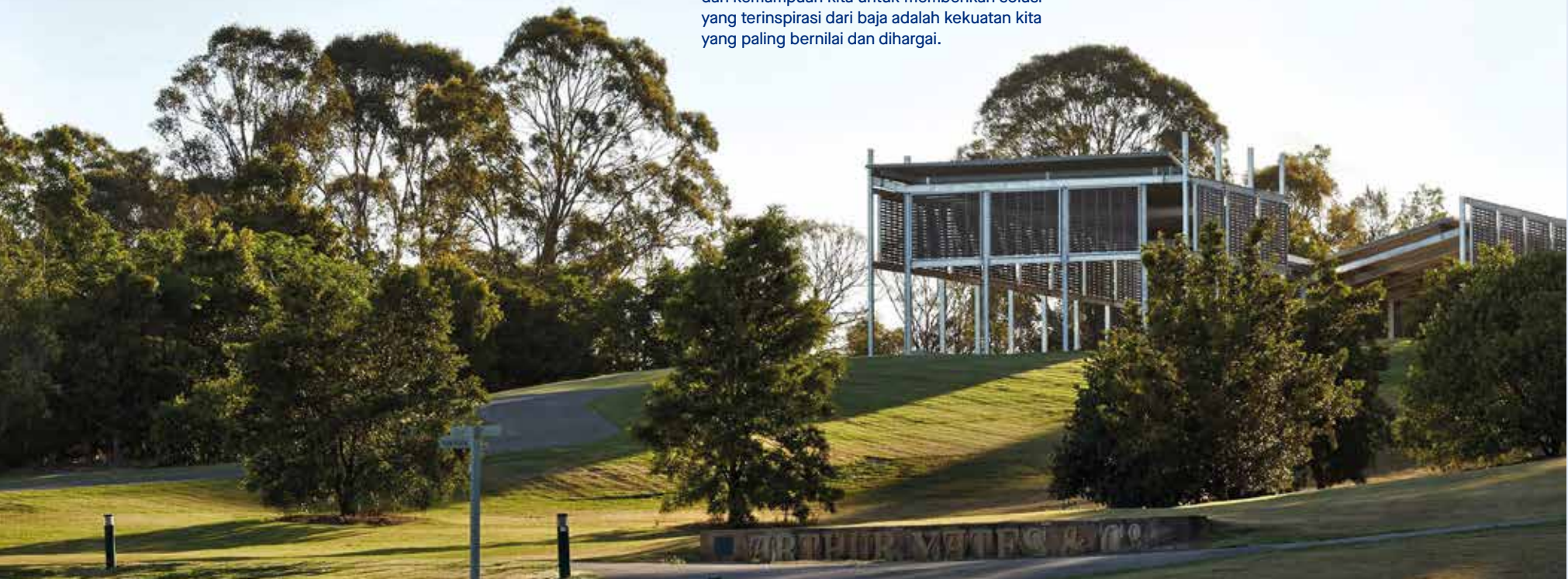
Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan



Apakah sudah benar?

Kode Etik ini menetapkan ekspektasi kita tentang cara kita bekerja saat menjalankan Tujuan dan Ikatan Kita. Ini membantu kita dalam mengambil keputusan yang tepat. Ini membantu kita memilih untuk melakukan hal yang benar.

Memilih untuk melakukan hal yang benar

Kita perlu mendengarkan diri kita sendiri ketika ada sesuatu yang tampaknya salah, atau ketika kita hanya merasa tidak yakin apakah hal tersebut benar atau tidak.

Tes Singkat akan membantu Anda memilih untuk melakukan hal yang benar. Jika Anda menjawab 'tidak' untuk satu atau beberapa pertanyaan ini, mungkin hal ini terasa tidak benar; dan jika begitu, ada kemungkinan besar hal tersebut memang tidak benar. Jika masih tidak yakin, baca Kode Etik ini atau diskusikan dengan manajer Anda.

Dukungan tersedia

Layanan dukungan, termasuk Program Bantuan Karyawan (EAP) tersedia, gratis, bagi semua karyawan BlueScope dan keluarga dekat mereka. Melalui layanan ini, Anda dapat mengakses saran profesional guna membantu mengatasi masalah hidup yang sulit. Hubungi tim Sumber Daya Manusia setempat Anda untuk informasi selengkapnya.

Tes Singkat



Apakah sah?



Jika keputusan saya muncul di koran atau secara daring, apakah saya akan merasa nyaman?



Apakah saya akan merasa nyaman mengatakan atau melakukan hal ini di depan keluarga atau teman-teman saya?



Apakah insting saya mengatakan ini adalah hal yang benar?



Apakah ini sesuai dengan Ikatan Kita?



Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Bersuaralah))

Terkadang memilih untuk melakukan hal yang benar berarti bahwa kita perlu merasa nyaman untuk bersuara.

Itulah alasan kita berkomitmen untuk mengembangkan budaya bersuara jika ada hal yang salah; dan untuk melindungi mereka yang mengungkapkan kekhawatiran mereka yang tulus.

Tanggung jawab kita semua untuk bersuara ketika ada sesuatu yang tidak benar.

Bersuara memungkinkan kita meningkatkan cara kita bekerja, melindungi sumber daya manusia dan bisnis kita dan, jika perlu, membantu kita mengatasi masalah untuk memperbaikinya.

Mengabaikan sesuatu yang kita tahu tidak benar itusama saja dengan membenarkannya. Dalam beberapa kasus, masalah tersebut bahkan membuat kita terlibat, atau menjadikan kita sebagai kaki tangan. Kami berharap agar semua orang akan bersuara jika ada hal yang tidak benar.

Kami menanggapi laporan yang tulus dengan serius dan tidak mentoleransi pembalasan terhadap seseorang karena telah bersuara.

Anda dapat mengakses [Kebijakan Bersuara di sini](#).

Kapan Anda perlu bersuara?

Jika Anda yakin bahwa suatu tindakan atau keputusan tidak benar, atau tidak sesuai dengan Ikatan Kita, Kode Etik ini, atau kebijakan, standar, pedoman, prosedur kita, atau undang-undang, Anda harus bersuara.

Kami berharap Anda akan melaporkan masalah ini sesegera mungkin. Jika tidak, secara otomatis, Anda membenarkan tindakan ini.

Bagaimana cara untuk bersuara?

Kami mendorong Anda untuk melaporkan semua masalah kepada manajer atau tim Sumber Daya Manusia setempat Anda. Mereka dapat membantu menyelesaikan masalah tersebut atau memutuskan siapa yang harus dihubungi. Bergantung pada masalahnya, mungkin harus menghubungi perwakilan Kesehatan & Keselamatan,

Lingkungan, Legal, atau Etika & Kepatuhan.

Jika merasa tidak nyaman berbicara dengan manajer, apa yang harus Anda lakukan?

Kami memahami bahwa dalam beberapa situasi Anda mungkin merasa tidak nyaman berbicara dengan manajer atau melaporkan masalah melalui saluran bisnis normal kami. Jika demikian, Anda dapat mengirim laporan rahasia melalui salah satu saluran di bawah ini.

) Perwakilan Etika & Kepatuhan setempat Anda

) Kirimkan surel ke ethics@bluescope.com

) Hubungi Layanan Bersuara BlueScope yang dikelola secara eksternal di www.bluescopesteelconducthotline.com

Melalui telepon:

Australia - 1800 052 122

Tiongkok - 400 963 6886

India - 000 8000 402 729

Indonesia - 001 803 61 001

Malaysia - 1 800 81 6577

Meksiko - 01 800 123 9589

Selandia Baru - 0800 563 465

Singapura - 800 6167 065

Thailand - 0018 0061 12804

AS - 1 855 212 2675

Vietnam - 613 9667 3613 (tidak bebas pulsa)

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Topik

Mempertahankan tempat kerja yang aman dan sehat
Bertindak atas insiden, risiko, serta peluang kesehatan
dan keselamatan



Pesan dari
MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah
sudah benar?
Tes Singkat

Bersuaralah

**Kita
berkomitmen
untuk kesehatan
dan keselamatan**

Kita
memperlakukan
orang lain
dengan saling
menghormati
dan menghargai

Kita
menghormati
komunitas
dan lingkungan
kita

Kita melindungi
bisnis kita

Dukungan

Mempertahankan tempat kerja yang aman dan sehat

Perhatian dan komitmen kita untuk kesehatan dan keselamatan merupakan bagian integral dari cara kita menjalankan bisnis, dan ini dimulai dari diri kita masing-masing. Kita berkomitmen pada tempat kerja yang melindungi semua orang; karena setiap orang berhak merasa aman dan dihargai.



Materi yang bermanfaat

Kebijakan HSEC
Standar HSE dan Prosedur terkait
Kebijakan Alkohol dan Obat-Obatan Lainnya

Bagian dari memastikan tempat kerja yang aman dan sehat adalah memberdayakan dan mendukung sumber daya manusia kita untuk mengidentifikasi potensi risiko dan mengembangkan pengendalian yang efektif agar mereka tetap aman. Kami berharap agar sumber daya manusia kami bersikap proaktif dalam hal kesehatan dan keselamatan pribadi mereka serta mempertahankan kemampuan mereka dalam bekerja dengan cara yang aman. Kami berharap agar manajer kami menjadi pemimpin yang nyata, secara aktif mendukung dan ingin berpartisipasi dalam tim mereka.

Menjaga kesehatan dan keselamatan semua orang: sumber daya manusia dan pihak ketiga kita

Sistem pengelolaan Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan (HSE) kita yang terpadu tersedia untuk mempertahankan semua orang agar tetap sehat dan aman: sumber daya manusia, kontraktor, pemasok, pelanggan, dan komunitas kita. Semua pihak ketiga yang bekerja di, atau mengunjungi, lokasi BlueScope diharapkan agar mengikuti prosedur HSE kami. Kami berharap agar karyawan kami memastikan bahwa pihak ketiga mana pun telah mempelajari prosedur HSE kami.

Bekerja dengan kondisi sehat

Kemampuan Anda untuk bekerja dengan cara sehat dan aman adalah hal terpenting. Karyawan, dan siapa pun yang menjalankan pekerjaan untuk BlueScope (di lokasi atau lainnya), tidak boleh terpengaruh oleh obat-obatan ilegal atau legal, termasuk alkohol. Guna memastikan keselamatan Anda dan orang lain, kondisi Anda yang sehat secara psikologis dan fisik untuk bekerja adalah hal penting. Ini termasuk kelelahan, penyakit, pembatasan fisik, atau gangguan emosional.

Mematuhi standar dan prosedur kesehatan dan keselamatan kami

Kami berharap agar setiap orang yang bekerja dengan kami menyadari potensi risiko, dan sepenuhnya mematuhi standar dan prosedur kesehatan dan keselamatan kami, sembari berkontribusi dalam peningkatan berkelanjutan.

Memilih untuk melakukan hal yang benar

Selalu

- ✓ Berpartisipasi dalam semua pelatihan dan proses konsultasi di lokasi Anda.
- ✓ Mengikuti prosedur kerja dan hanya mengoperasikan peralatan jika sudah kompeten dan mendapatkan izin untuk melakukannya.
- ✓ Memastikan Anda memiliki lisensi yang diperlukan untuk mengoperasikan mesin atau peralatan apa pun.
- ✓ Melapor kepada manajer jika merasa kondisi Anda tidak sehat secara fisik maupun psikologis untuk bekerja.
- ✓ Memastikan kontrol yang efektif telah diterapkan guna mencegah orang terpapar risiko.

Jangan Pernah

- ✗ Secara sadar bertindak dengan cara yang membahayakan diri sendiri atau orang lain.
- ✗ Mengancam siapa pun dengan kekerasan atau membawa senjata api atau senjata lain tanpa izin ke tempat kerja.
- ✗ Menggunakan ponsel, atau perangkat elektronik pribadi lainnya, dengan cara yang tidak aman di lingkungan operasional apa pun atau saat mengemudi di lokasi BlueScope (termasuk yang bebas genggam).
- ✗ Memprioritaskan sasaran bisnis di atas kesehatan dan keselamatan sumber daya manusia.

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Mempertahankan tempat kerja yang aman dan sehat

**Apa yang akan Anda lakukan?
Berikut beberapa skenario yang mungkin akan Anda alami.**



SKENARIO 1

Ada satu truk yang sedang diisi menggunakan derek. Anda memperhatikan bahwa bebannya berayun secara berlebihan dan terdengar suara aneh dari derek. Anda menganggap mungkin ada masalah yang terjadi, dan Anda tahu tim ini sedang bekerja dengan tenggat waktu yang ketat. Apa yang perlu Anda lakukan?

Selalu berhenti dan bertanya. Percayai insting Anda. Penting agar pekerjaan tersebut dapat diselesaikan dengan aman sebelum pemuatan ke truk berlanjut. Kita semua memiliki tanggung jawab pribadi untuk melindungi kesehatan dan keselamatan sumber daya manusia. Selalu bertindak jika Anda merasa ada yang salah.



SKENARIO 2

Anda telah diberi resep obat oleh dokter Anda. Anda perlu meminum obat ini, tetapi tidak yakin apakah obat ini akan memengaruhi kemampuan untuk bekerja dengan aman dan Anda paham bahwa kondisi yang sehat diperlukan agar dapat bekerja. Apa yang perlu Anda lakukan?

Anda harus memberi tahu manajer bahwa Anda perlu meminum obat. Percakapan ini harus bersifat pribadi dan Anda tidak perlu memberi tahu manajer tentang obat apa itu serta kegunaannya. Manajer akan berdiskusi dengan Anda untuk menentukan rencana tindakan yang tepat.



Materi yang bermanfaat

Kebijakan HSEC

Standar HSE dan Prosedur terkait

Kebijakan Alkohol dan Obat-Obatan Lainnya

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar?
Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Bertindak atas insiden, risiko, serta peluang kesehatan dan keselamatan

Selalu bertindak demi kesehatan dan keselamatan berarti menjaga sumber daya manusia kita dan jangan pernah mengabaikan apa pun yang tidak sesuai dengan standar dan prosedur HSE; seberapa kecil pun masalah tersebut. Kita semua memiliki tanggung jawab pribadi untuk melindungi kesehatan dan keselamatan kita serta kesehatan dan keselamatan orang lain.



Materi yang bermanfaat

Kebijakan HSEC
Standar HSE dan Prosedur terkait
Kebijakan Alkohol dan Obat-Obatan Lainnya

Kami berharap agar sumber daya manusia kami bersikap proaktif dalam hal kesehatan dan keselamatan. Tindakan tersebut berarti melihat suatu situasi dan bertanya kepada diri sendiri: "Apakah ini menimbulkan risiko kesehatan dan keselamatan?". Jika jawabannya ya, atau mungkin, kita memiliki tanggung jawab untuk bertindak.

Bersiaplah untuk bercakap

Bersikap proaktif dalam hal kesehatan dan keselamatan berarti saling mendukung satu sama lain, mempertanyakan jika tampaknya ada hal yang salah dan juga siap untuk bercakap tentang hal yang berpotensi tidak menyenangkan. Kami mendorong agar tercipta lingkungan yang memungkinkan adanya umpan balik dan keberanian untuk bersuara ketika terjadi hal yang salah. Kita harus mampu bersuara kepada satu sama lain saat kita mengetahui ada suatu hal yang tidak sesuai dengan standar dan prosedur HSE, dan kita semua perlu bersikap terbuka dalam menerima umpan balik.

Melaporkan insiden dan risiko keselamatan

Hal apa pun yang berisiko bagi kesehatan dan keselamatan perlu dilaporkan. Ini termasuk insiden, cedera, masalah kesejahteraan, dan nyaris cedera. Anda didorong untuk melaporkan dan bertindak atas masalah kesehatan dan keselamatan apa pun.

Kesehatan dan keselamatan adalah hak kita semua

Kami mendorong Anda untuk bersikap proaktif dan memikirkan tentang cara kita dapat meningkatkan pengelolaan kesehatan dan keselamatan kita. Berpartisipasi dan berbagi ide untuk peluang peningkatan dan cara-cara agar kita dapat mengendalikan risiko dengan lebih baik. Berbagi pengetahuan dan pengalaman guna mengembangkan solusi efektif agar satu sama lain tetap sehat dan aman, hal itu bergantung pada kita semua.

Memilih untuk melakukan hal yang benar

Selalu

- ✓ Menilai situasi untuk risiko kesehatan dan keselamatan.
- ✓ Segera berbicara dengan orang yang Anda ketahui tidak mengikuti prosedur kesehatan dan keselamatan.

Jangan Pernah

- ✗ Bersikap defensif jika seseorang mempertanyakan apakah tindakan Anda aman.
- ✗ Berasumsi orang lainlah yang akan melaporkan risiko kesehatan dan keselamatan.

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Bertindak atas insiden, risiko, serta peluang kesehatan dan keselamatan

Apa yang akan Anda lakukan?
Berikut beberapa skenario yang mungkin akan Anda alami.



SKENARIO 1

Salah satu kolega Anda berjalan ke jalur forklif yang sedang bergerak dan hampir tertabrak. Dia baik-baik saja, tetapi, apa yang perlu Anda lakukan?

Bersuaralah tentang praktik yang tidak aman dengan langsung membicarakan hal tersebut kepada mereka. Segera diskusikan pula tentang hal ini dengan manajer Anda. Kami berharap agar Anda menunjukkan kepedulian dan kepemimpinan dalam hal kesehatan dan keselamatan.



SKENARIO 2

Anda menjalankan tugas bersama seorang rekan kerja dengan mengikuti prosedur yang terdokumentasi. Anda mengetahui bahwa prosedur tidak sepenuhnya sesuai dengan cara Anda menjalankan tugas sebelumnya. Apa yang perlu Anda lakukan?

Bicarakan hal ini dengan kolega dan manajer Anda. Tugas atau prosedur tersebut mungkin perlu ditinjau. Ini adalah peluang bagi Anda untuk bersikap proaktif dan membantu meningkatkan sistem HSE serta mengelola risiko kita.



Materi yang bermanfaat

Kebijakan HSEC

Standar HSE dan Prosedur terkait

Kebijakan Alkohol dan Obat-Obatan Lainnya

Pesan dari
MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah
sudah benar?
Tes Singkat

Bersuaralah

**Kita
berkomitmen
untuk kesehatan
dan keselamatan**

Kita
memperlakukan
orang lain
dengan saling
menghormati
dan menghargai

Kita
menghormati
komunitas
dan lingkungan
kita

Kita melindungi
bisnis kita

Dukungan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Topik

Menciptakan tempat kerja yang beragam, inklusif, dan saling menghormati

Menghormati hak asasi manusia



Pesan dari
MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah
sudah benar?
Tes Singkat

Bersuaralah

Kita
berkomitmen
untuk kesehatan
dan keselamatan

**Kita
memperlakukan
orang lain
dengan saling
menghormati
dan menghargai**

Kita
menghormati
komunitas
dan lingkungan
kita

Kita melindungi
bisnis kita

Dukungan

Menciptakan tempat kerja yang beragam, inklusif, dan saling menghormati

Sumber daya manusia adalah kekuatan kita. Kita menghormati dan menghargai sumber daya manusia kita apa adanya. Kita saling menjaga kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan satu sama lain. Kita selalu memilih untuk memperlakukan satu sama lain dengan rasa saling percaya dan hormat.

Kita berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang membuat semua orang merasa sebagai bagian dari mereka, dihargai dan diterima, serta dapat memberikan kontribusi yang berarti untuk menjalankan Tujuan Kita.

Kita memperlakukan semua orang dengan setara dan menawarkan kesempatan kepada karyawan kita untuk tumbuh, baik secara pribadi maupun profesional, karena hal tersebut mendiversifikasi dan memperkuat pengalaman mereka.

Kita adalah tempat semua orang merasa diterima

Setiap orang harus merasa nyaman untuk berangkat bekerja tanpa rasa takut atau tidak nyaman. Setiap perilaku yang menjadikan karyawan, atau sekelompok karyawan, dengan cara yang kurang menguntungkan karena jenis kelamin, etnis, latar belakang budaya, disabilitas, orientasi seksual, identitas gender, keyakinan agama, tanggung jawab pengasuh, usia, status veteran, status perkawinan, pendidikan, pekerjaan, perencanaan kerja, atau dasar lainnya yang dilindungi oleh hukum, tidak akan ditoleransi.

Kita peduli satu sama lain

Kita berharap agar orang-orang bersikap proaktif dan penuh perhatian demi menjaga kepentingan orang lain.

Kita merayakan keberagaman

Kita menyambut keberagaman dalam segala bentuk. Kita menghargai pilihan orang-orang, termasuk pilihan pekerja untuk bergabung dalam serikat buruh. Kita berbagi pengetahuan dan bekerja secara kolaboratif. Kita berpikir dengan cara yang berbeda, inovatif, dan terbuka terhadap ide-ide baru.

Kita bersikap tegas tentang tanggung jawab kita dan memberikan umpan balik

Kita saling memberikan ekspektasi yang jelas. Kita berkomitmen dan bertanggung jawab atas tindakan kita. Kita mendengarkan dan mengamati orang lain guna memastikan mereka merasa nyaman dengan beban kerja mereka. Kita memberikan dan menerima umpan balik yang bermakna dan penuh rasa hormat.

Tidak ada toleransi terhadap pelecehan dan perundungan

Perundungan, diskriminasi, intimidasi, pelecehan (termasuk pelecehan seksual), viktimisasi, pemfitnahan, dan perilaku menyinggung dalam bentuk apa pun tidak dapat diterima di BlueScope.

Kita menjunjung integritas dalam hubungan kita

Kita selalu berperilaku secara profesional: antara satu sama lainnya dan dengan semua orang yang berinteraksi dengan kita. Kita mengakui bahwa hubungan profesional dapat timbul atau berkembang di tempat kerja. Jika Anda memiliki hubungan pribadi dengan karyawan atau kontraktor BlueScope lain yang melampaui hubungan profesional (misalnya, mereka adalah kerabat, pasangan Anda, atau Anda menjalin hubungan dengan mereka), kami harap Anda untuk memberi tahu manajer atau perwakilan bagian Sumber Daya Manusia. Ini untuk menghindari adanya tuduhan konflik kepentingan, bias, penyalahgunaan wewenang, atau ketidakpantasan kepada Anda. Kami juga mengharapkan Anda untuk mempertahankan hubungan kerja yang profesional, dan tidak pernah membagikan informasi rahasia BlueScope, kecuali ada alasan bisnis untuk melakukannya.

Memilih untuk melakukan hal yang benar

Selalu

- ✔ Bertindak dengan adil, konsisten, dan rasa hormat terhadap semua orang.
- ✔ Mencari tahu apakah kondisi seseorang baik-baik saja jika Anda menganggap kondisi mereka mungkin tidak sedang baik.

Jangan Pernah

- ✘ Terlibat dalam tindakan yang dapat membuat seseorang merasa tidak dihargai atau dikucilkan.
- ✘ Menolak ide atau opini karena berbeda dengan ide atau opini Anda.



Materi yang bermanfaat

Kebijakan Keberagaman dan Inklusi
Pernyataan tentang Hak Asasi Manusia
Kebijakan Kesempatan Kerja yang Setara

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar?
Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Menciptakan tempat kerja yang beragam, inklusif, dan saling menghormati

Apa yang akan Anda lakukan?
Berikut beberapa skenario yang mungkin akan Anda alami.



SKENARIO 1

Anda mengamati seorang rekan kerja yang meneriakkan kata-kata kotor ke rekan kerja lain. Situasinya tegang dan tidak menyenangkan, tetapi ini tidak terjadi di departemen Anda dan rekan kerja tadi terlihat baik-baik saja setelahnya. Apakah Anda perlu melakukan sesuatu?

Ya. Anda harus bertanya kepada rekan kerja tadi dan menawarkan dukungan untuk menangani masalah tersebut. Anda dapat menyarankan agar mereka mendiskusikannya dengan manajer mereka sehingga langkah-langkah yang diperlukan dapat diambil untuk menyelesaikan masalah tersebut. Di BlueScope, kita tidak menerima penganiayaan atau perundungan dan selalu membela satu sama lain.



SKENARIO 2

Salah satu kolega Anda terlihat berbeda dari biasanya hari ini. Mereka terlihat agak teralihkan dan menarik perhatian mereka dari pekerjaan. Anda mencemaskan mereka. Apa yang perlu Anda lakukan?

Pilih saat yang tepat untuk memulai percakapan dengan mereka. Beri tahu mereka bahwa Anda lihat mereka nampak berbeda dari biasanya dan tanyakan apakah mereka baik-baik saja. Dengarkan dan dorong mereka agar berbicara dengan manajer mereka, Program Bantuan Karyawan (EAP) atau perwakilan tim Sumber Daya Manusia mereka. Segera bertanya kembali kepada mereka untuk mengetahui perkembangan kondisi mereka.



Materi yang bermanfaat

Kebijakan Keberagaman dan Inklusi
Pernyataan tentang Hak Asasi Manusia
Kebijakan Kesempatan Kerja yang Setara

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Menghormati hak asasi manusia

Kita secara aktif melindungi dan menjunjung tinggi hak asasi manusia milik sumber daya manusia kita, orang-orang yang bekerja dengan kita, dan orang-orang dalam komunitas kita: hak-hak yang didasarkan pada martabat, keadilan, kesetaraan, rasa hormat, dan kebebasan.

Kita mengakui nilai yang melekat pada setiap orang. Kita mendukung Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia Perserikatan Bangsa-Bangsa dan pemasok kita harus mendukung dan menghormati perlindungan hak asasi manusia yang dinyatakan secara internasional dan memastikan mereka tidak terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia apa pun. Kode Etik Pemasok kita menetapkan standar minimum BlueScope bagi para pemasok.

Kerja paksa

Kita secara aktif melindungi dan menjunjung tinggi kesejahteraan dan hak asasi manusia milik sumber daya manusia kita dan orang-orang yang berbisnis dengan kita. Kita mendukung penghapusan semua bentuk kerja paksa

atau wajib. Kita berkomitmen untuk terus mengidentifikasi dan mengelola risiko yang terkait dengan kerja paksa dan berharap agar pemasok kita melakukan hal yang sama. Kita secara aktif berupaya untuk bermitra dengan pemasok yang juga menjunjung nilai-nilai inti yang diungkapkan dalam Ikatan Kita serta perilaku dan standar dalam Kode Etik Pemasok kita.

Menghormati budaya dan tradisi

Kita selalu menampilkan kepekaan budaya dan mempertimbangkan hal ini saat mengelola semua lokasi kita. Kita mengakui masyarakat Pribumi sebagai pemilik tradisional tanah, tempat kita beroperasi. Kita mendukung hak mereka untuk mempertahankan budaya dan adat istiadat mereka. Kita menghormati tradisi mereka.

Apa yang akan Anda lakukan? Berikut beberapa skenario yang mungkin akan Anda alami.



SKENARIO 1

Lokasi Anda menggunakan kontrak pihak ketiga dan agen perekrutan tenaga kerja guna menambah tenaga kerja. Pihak ketiga mempekerjakan pekerja asing dan salah satu pekerjanya memberi tahu Anda bahwa atasannya menahan paspornya. Apa yang perlu Anda lakukan?

Anda perlu melaporkan masalah ini kepada manajer atau tim Sumber Daya Manusia setempat Anda. Menahan dokumen identitas atau paspor dapat menjadi indikator kerja paksa. Itu adalah pelanggaran hak asasi manusia. Setelah dilaporkan, kita dapat bekerja sama dengan pemasok untuk memahami dan mengatasi situasi tersebut.



SKENARIO 2

Anda mengetahui laporan media tentang salah satu pemasok kita yang sedang dalam penyelidikan karena menggunakan tenaga kerja anak di negara lain. Hal ini tidak berkaitan langsung dengan BlueScope, tetapi Anda tahu produk mereka digunakan di lokasi Anda. Apakah Anda perlu menyuarakan pendapat?

Ya. Anda harus memberi tahu manajer atau tim Legal jika mereka belum mengetahuinya. Mereka akan mampu menanggapi situasi tersebut dengan tepat. Kami berharap agar semua orang yang bekerja dengan kami dalam rantai pasokan dapat beroperasi secara etis. Kami juga secara aktif melindungi dan menjunjung tinggi hak asasi manusia.

Memilih untuk melakukan hal yang benar

Selalu

- ✓ Melaporkan hal-hal yang Anda yakini mungkin melanggar hak asasi manusia seseorang atau mungkin melibatkan kerja paksa.

Jangan Pernah

- ✗ Melibatkan kontraktor, pemasok, atau pelanggan yang tidak memiliki komitmen yang sama dengan komitmen kita dalam hal hak asasi manusia dan penanganan kerja paksa.



Materi yang bermanfaat

Pernyataan tentang Hak Asasi Manusia
Kode Etik Pemasok

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Topik

Memperkuat komunitas

Bersikap proaktif dalam melindungi lingkungan



Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar?
Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Memperkuat komunitas

Komunitas adalah rumah kita; kita bekerja untuk memperkuat, menciptakan peluang bagi mereka untuk berkembang. Kita memperlakukan seluruh anggota komunitas dengan rasa hormat.

BlueScope adalah perusahaan dan mitra terkemuka di berbagai komunitas tempat kita beroperasi. Kita mempekerjakan masyarakat setempat dan mendukung ekonomi setempat. Kami berharap agar Anda menghormati nilai-nilai setempat, dan kami mendorong keterlibatan dalam komunitas kami.

Membangun kemitraan berkelanjutan yang dibangun di atas kepercayaan

Poin Memperkuat Kerangka Kerja Komunitas Setempat kita memandu kita dalam membangun kemitraan yang berkelanjutan dan peluang yang kita ciptakan guna membantu meningkatkan dan memberdayakan kehidupan orang-orang yang bekerja dan tinggal di komunitas kita. Kami berharap Anda agar bersikap proaktif dalam menghormati dan terlibat dengan anggota komunitas, dan dalam mempertimbangkan serta meminimalkan dampak negatif apa pun yang mungkin ditimbulkan oleh operasi kita terhadap komunitas setempat.

Menanggapi permintaan dan umpan balik komunitas

Di BlueScope, karyawan dengan peran yang telah ditentukan akan bertanggung jawab menanggapi pertanyaan, permintaan sponsor, dan umpan balik komunitas atas nama bisnis. Namun, bukan berarti Anda tidak akan berinteraksi dengan komunitas dan menerima pertanyaan atau mendengarkan informasi langsung oleh Anda sendiri. Ini bergantung pada kita semua untuk secara aktif mendengarkan setiap kekhawatiran atau permintaan komunitas, dan kemudian melaporkannya kepada manajer kita.

Bersama, kita dapat mewujudkan perbedaan

Kami mendorong Anda untuk berpartisipasi dalam kegiatan komunitas. Pertimbangkan untuk bergabung dengan peluang kegiatan sukarela yang ditawarkan. Usulkan cara agar kita dapat memberikan kontribusi yang lebih besar.

Memilih untuk melakukan hal yang benar

Selalu

- ✓ Mempertimbangkan implikasi tindakan Anda terhadap komunitas kita.
- ✓ Melaporkan keluhan, umpan balik, atau permintaan komunitas kepada manajer Anda.

Jangan Pernah

- ✗ Mengabaikan keluhan, umpan balik, atau permintaan dari anggota komunitas.



Materi yang bermanfaat

Memperkuat Kerangka Kerja Komunitas Setempat kita
Kebijakan HSEC

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Memperkuat komunitas

**Apa yang akan Anda lakukan?
Berikut beberapa skenario
yang mungkin akan Anda alami.**



SKENARIO 1

Deskripsi pekerjaan Anda tidak mencakup tanggung jawab komunitas. Saat Anda mengunjungi kedai kopi setempat dengan menggunakan seragam, seseorang mulai mengeluh kepada Anda tentang suara bising yang berasal dari lokasi kita. Apa yang perlu Anda lakukan?

Anda harus mendengarkan, kemudian menanggapi dengan sopan bahwa Anda sendiri yang akan melaporkan umpan balik mereka. Pastikan Anda meminta detail kontak mereka. Segera rujuk informasi tersebut ke manajer Anda yang akan memastikan bahwa BlueScope akan menanggapi melalui saluran yang benar dan melaporkan kembali kepada mereka.



SKENARIO 2

Sekolah di sekitar tempat tinggal Anda sedang melakukan pembangunan dan konstruksi untuk memperluas fasilitas dalam ruangan dan lapangan olahraganya. Anda mendengar bahwa mereka sedang mencari informasi tentang produk baja. Itu bukan area kerja Anda. Apakah Anda perlu melakukan sesuatu?

Ya, terlibat dan dukung komunitas setempat Anda dengan memberi tahu perwakilan BlueScope yang tepat bahwa sekolah tersebut membutuhkan bantuan. Jika Anda tidak tahu siapa orang yang tepat, bicarakan dengan manajer Anda.



Materi yang bermanfaat

Memperkuat Kerangka Kerja Komunitas Setempat kita
Kebijakan HSEC

Pesan dari
MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah
sudah benar?
Tes Singkat

Bersuaralah

Kita
berkomitmen
untuk kesehatan
dan keselamatan

Kita
memperlakukan
orang lain
dengan saling
menghormati
dan menghargai

**Kita
menghormati
komunitas
dan lingkungan
kita**

Kita melindungi
bisnis kita

Dukungan

Bersikap proaktif dalam melindungi lingkungan

Di BlueScope, kita menghormati lingkungan. Kami berharap agar Anda memahami dan mempertimbangkan potensi dampak lingkungan dari pekerjaan Anda dan mencari peluang untuk meningkatkan jejak ekologis kita.



Materi yang bermanfaat
Kebijakan HSEC
Standar HSE dan Prosedur terkait

Berjuang untuk meminimalkan dampak yang ada terhadap lingkungan berarti bersikap proaktif dalam pendekatan kita dan menggunakan kontrol yang efektif untuk menghilangkan bahaya. Ini juga berarti menggunakan sumber daya secara efisien, mencegah polusi dan mengurangi dampak lingkungan dari operasi, produk, dan layanan kita.

Mematuhi semua standar dan prosedur lingkungan

Kami berharap agar semua karyawan, dan setiap pihak ketiga yang bekerja dengan kami, untuk mematuhi semua persyaratan lingkungan dan mematuhi standar lingkungan dan prosedur terkait kami. Dengan segera melaporkan setiap insiden atau potensi risiko lingkungan adalah juga hal yang penting.

Bertindak melampaui ekspektasi

Kami mendorong Anda agar bersikap proaktif: bertindak melampaui ekspektasi. Pikirkan cara agar kita dapat meningkatkan pengelolaan lingkungan kita. Beri saran dan mulai diskusi tentang pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab. Meninggalkan legasi lingkungan yang positif bergantung pada kita semua.

Menangani perubahan iklim

Kita berkomitmen terhadap tindakan iklim dan menanamkan dekarbonisasi sebagai bagian dari bisnis inti kita demi masa depan yang kuat dan berkelanjutan. Kami berharap agar semua karyawan bekerja sama untuk membantu mengurangi dampak kami pada sumber daya bersama. Kami juga berharap agar Anda mendukung aktivitas apa pun yang bertujuan menurunkan emisi gas rumah kaca kita dan bersikap proaktif dalam mengelola risiko dan peluang iklim kita.

Memilih untuk melakukan hal yang benar

Selalu

- ✓ Meminimalkan dampak lingkungan kita melalui penggunaan sumber daya yang bijaksana dan efisien untuk semua operasi, produk, dan layanan kita.
- ✓ Mempertimbangkan kekhawatiran para pemangku kepentingan kita, berbagi pelajaran yang diperoleh, dan mendorong praktik yang mengoptimalkan hasil lingkungan.
- ✓ Menilai dampak lingkungan, risiko, kendali dan kinerja kontraktor, pemasok atau pelanggan sebelum melibatkan mereka.

Jangan Pernah

- ✗ Bertindak dengan cara yang membahayakan lingkungan atau komunitas tempat kita beroperasi.
- ✗ Menerima paparan risiko terhadap orang dan lingkungan kendali yang efektif.
- ✗ Menganggap orang lain akan melaporkan masalah risiko lingkungan.

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Bersikap proaktif dalam melindungi lingkungan

**Apa yang akan Anda lakukan?
Berikut beberapa skenario yang mungkin akan Anda alami.**



SKENARIO 1

Anda pernah memikirkan beberapa cara untuk mengurangi konsumsi listrik tetapi idenya agak ambisius dan mungkin memerlukan biaya tinggi. Apakah Anda akan mencoba membagikan ide tersebut kepada manajer Anda?

Tentu saja. Setiap ide layak dibagikan, terutama ide yang berdampak positif pada jejak ekologis kita. Gagasan Anda dapat mengarahkan kita pada perbaikan berkelanjutan emisi gas rumah kaca dan mendukung sasaran keberlanjutan BlueScope.



SKENARIO 2

Anda mengamati bahwa kita akan menghemat banyak waktu jika kita membuang semua sampah di tempat sampah umum yang sama yang akan dibawa ke tempat pembuangan akhir. Apakah tindakan tersebut tidak bermasalah?

Sesuai dengan proses pemaparan pekerjaan dan pengelolaan lingkungan, kita harus selalu menangani, mengangkut, dan mengatur pembuangan bahan mentah, produk, dan limbah dengan cara yang bertanggung jawab. Hal tersebut berarti mempertimbangkan limbah tertentu, dengan tujuan meminimalkan dampak kita terhadap masyarakat dan lingkungan.



Materi yang bermanfaat
Kebijakan HSEC
Standar HSE dan Prosedur terkait

Pesan dari
MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah
sudah benar?
Tes Singkat

Bersuaralah

Kita
berkomitmen
untuk kesehatan
dan keselamatan

Kita
memperlakukan
orang lain
dengan saling
menghormati
dan menghargai

**Kita
menghormati
komunitas
dan lingkungan
kita**

Kita melindungi
bisnis kita

Dukungan

Kita melindungi bisnis kita

Topik

- Bersaing secara adil, etis, dan sesuai hukum
- Menolak penyuapan dan korupsi
- Bersikap cermat saat menunjuk pihak ketiga
- Bertindak demi kepentingan utama BlueScope
- Menjaga kekayaan intelektual BlueScope
- Menggunakan informasi orang dalam secara sah dan bertanggung jawab
- Melindungi aset dan mempertahankan catatan kita
- Menggunakan teknologi dengan bertanggung jawab
- Melindungi informasi pribadi
- Mewakili BlueScope dengan cara yang tepat



Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Bersaing secara adil, etis, dan sesuai hukum

Kita selalu beroperasi sesuai hukum. Kita bersaing secara adil dan mempertahankan praktik bisnis yang adil dan wajar. Mengapa? Karena cara kita bersaing sama pentingnya dengan hasil yang kita raih. Kita mendukung integritas produk dan layanan kita.

Pelanggaran undang-undang persaingan (juga dikenal sebagai undang-undang antimonopoli) dapat mengakibatkan konsekuensi yang signifikan bagi karyawan kita dan BlueScope, termasuk denda, kerusakan reputasi, dan pemenjaraan.

Bertindak secara adil dan menghormati aturan

Kita memastikan bahwa perilaku dan keputusan bisnis kita selalu mematuhi hukum persaingan, dan bahkan menghindari kesan adanya pelanggaran. Kita selalu mempraktikkan persaingan terbuka: bersaing dengan penuh semangat tetapi secara adil dan memenangkan pelanggan berdasarkan prestasi.

Kita bertindak dengan integritas dalam semua urusan dengan pelanggan, pemasok, dan pesaing dan berfokus pada tujuan komersial kita yang sah untuk bersaing dengan produk alternatif dan penjualan yang terus meningkat. Kita menghadiri pelatihan yang diwajibkan dan melihat panduan dari Bagian Legal atau Etika & Kepatuhan jika tidak yakin tentang situasi apa pun dan harus menghubungi Bagian Legal atau Etika & Kepatuhan:

- jika kita mencurigai ada pesaing yang bertindak dengan cara persaingan tidak sehat dan berusaha untuk memulai kontak yang tidak pantas;
- sebelum bertukar informasi sensitif persaingan, secara langsung atau tidak langsung, dengan pesaing (di luar perencanaan pasokan/akuisisi normal dengan pelanggan/pemasok);

- saat mempertimbangkan perencanaan kerja sama baru dengan pesaing, termasuk produksi bersama, pemasaran pengadaan bersama, dan logistik bersama;
- jika ada keluhan tentang perilaku kompetitif kita; atau
- jika dihubungi oleh regulator persaingan.

Produk dan layanan kita

Kita dengan bangga mendukung produk dan layanan kita. Saat kita terlibat dengan pihak lain, kita selalu memenuhi standar keamanan produk dan memberikan garansi atau jaminan kepada konsumen sesuai kebutuhan. Kita hanya membuat klaim yang akurat dan dapat didukung sehubungan dengan produk kita dan tidak pernah bertindak dengan cara yang mungkin salah atau menyesatkan.

Kita selalu bekerja mengikuti syarat dan ketentuan perdagangan yang sesuai.

Kita menghindari tindakan yang terlalu kasar sehingga bertentangan dengan hati nurani yang baik (juga dikenal sebagai perilaku tidak berbudi).

Memilih untuk melakukan hal yang benar

Selalu

- ✔ Memastikan semua informasi yang Anda berikan, atau pernyataan yang Anda buat tentang produk dan layanan kita, akurat dan dapat dibuktikan.
- ✔ Bertindak adil dan wajar dalam semua urusan bisnis, termasuk dengan orang-orang yang memiliki daya tawar lebih rendah.
- ✔ Memastikan bahwa nilai-nilai asosiasi industri dengan kita sebagai anggotanya, selaras dengan Ikatan Kita dan posisi yang dinyatakan secara publik.

Jangan Pernah

- ✘ Menyampaikan informasi yang salah atau tidak akurat tentang BlueScope, produk, atau pesaing kita.
- ✘ Membuat, atau mencoba mengatur, kesepakatan atau perencanaan dengan pesaing tentang cara kita, atau mereka, terlibat dengan konsumen, pemasok, atau orang lain.
- ✘ Berusaha untuk mengubah atau mengontrol harga pelanggan kita.



Materi yang bermanfaat

Standar dan Pedoman Hukum Persaingan Unit Bisnis

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Bersaing secara adil, etis, dan sesuai hukum

**Apa yang akan Anda lakukan?
Berikut beberapa skenario yang mungkin akan Anda alami.**



SKENARIO 1

Seorang kolega lama, yang sekarang bekerja di perusahaan pesaing, menghampiri Anda di sebuah pertemuan sosial tentang tender pelanggan yang sama-sama ingin Anda dapatkan. Ia ingin mengatur waktu untuk mengobrol dengan Anda tentang membagikan beberapa informasi harga untuk memastikan tidak ada pihak yang menjatuhkan harga terlalu rendah. Apa yang perlu Anda lakukan?

Anda tidak boleh terlibat dalam diskusi semacam ini karena dapat mengarah ke perencanaan atau pemahaman tentang penetapan harga. Hal ini ilegal dan dapat mengarah ke konsekuensi yang signifikan bagi Anda secara pribadi, dan bagi BlueScope. Anda harus segera melaporkan pendekatan tersebut kepada manajer dan/atau tim Legal.



SKENARIO 2

Anda benar-benar ingin mendapatkan pelanggan baru. Anda tergoda untuk menyarankan kepada rekan kerja bahwa Anda dapat lebih-lebihkan beberapa fitur negatif dari produk pesaing agar produk kita terlihat lebih baik. Apakah ini hal yang tepat untuk dilakukan?

Anda tidak boleh memberikan pernyataan yang salah atau membuat klaim menyesatkan tentang produk pesaing. Dukung fitur dan keunggulan produk kita dengan bangga dan pastikan apa yang Anda katakan akurat dan dapat dibuktikan. Setiap pernyataan yang dibuat tentang produk pesaing harus berdasarkan fakta, tidak dilebih-lebihkan, dan didukung sepenuhnya dengan bukti. Jika tidak yakin, Anda harus membicarakannya dengan anggota dari tim Legal.



Materi yang bermanfaat

Standar
dan Pedoman Hukum Persaingan Unit Bisnis

Pesan dari
MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah
sudah benar?
Tes Singkat

Bersuaralah

Kita
berkomitmen
untuk kesehatan
dan keselamatan

Kita
memperlakukan
orang lain
dengan saling
menghormati
dan menghargai

Kita
menghormati
komunitas
dan lingkungan
kita

**Kita melindungi
bisnis kita**

Dukungan

Menolak penyuapan dan korupsi

Kita beroperasi dengan integritas dalam segala hal yang kita lakukan. Kita menolak penyuapan dan korupsi dalam segala bentuknya di BlueScope. Kita tidak pernah memberi atau menerima pembayaran yang tidak sewajarnya.

Kita tidak pernah menerima atau menawarkan suap di BlueScope. Suap adalah ketika seseorang ditawari hadiah, pembayaran, hadiah, sogokan, komisi rahasia atau bantuan pribadi sebagai imbalan untuk melakukan sesuatu yang tidak pantas, atau untuk mengubah suatu hasil. Kita tidak pernah melakukan pembayaran apa pun, atau pembayaran dalam bentuk barang, untuk mengamankan atau mengubah hasil bisnis atau keputusan pemerintah.

Hadiah dan hiburan

Hadiah dapat meliputi barang dan jasa, bantuan pribadi, atau tawaran keramahan, dan hiburan. Kita harus waspada saat menerima atau memberikan hadiah dan hiburan. Bukan berarti kita tidak boleh menerima atau memberikan hadiah, tetapi kita perlu memahami maksud di balik tindakan tersebut dan jika tindakan tersebut terasa masuk akal, pantas, atau berpotensi berlebihan. Kita tidak boleh menerima atau memberikan uang tunai, atau yang setara dengan uang tunai seperti kartu hadiah atau voucher.

Hiburan dan keramahan harus memiliki nilai yang wajar, sesuai dengan hubungan dan situasi, sah menurut hukum setempat dan sesuai dengan kebijakan kita termasuk Standar Hadiah dan Hiburan Unit Bisnis. Hal ini tidak boleh memengaruhi hubungan bisnis dengan cara apa pun dengan cara yang tidak pantas.

Kontribusi politik

Kita tidak pernah mendukung partai politik, politisi, atau calon pejabat publik mana pun. Kita boleh menghadiri acara yang diselenggarakan oleh partai politik untuk tujuan pengarahannya ekonomi, atau untuk membahas hal-hal yang berpengaruh pada BlueScope. Mungkin biaya dengan jumlah yang wajar akan dikeluarkan ketika kita menghadiri acara tersebut, sesuai dengan Standar Kontribusi Politik kita.



Materi yang bermanfaat

Standar Kontribusi Politik

Standar Hadiah dan Hiburan Unit Bisnis
atau pedoman bisnis setempat lainnya

Memilih untuk melakukan hal yang benar

Selalu

- ✔ Dengan segera melaporkan ke manajer Anda jika Anda (atau salah satu dari mitra bisnis kita) diminta, atau merasa tertekan, untuk melakukan pembayaran atau memberikan komisi apa pun yang, atau mungkin, tidak pantas atau tidak jatuh tempo secara sah.
- ✔ Menyimpan catatan tentang hadiah, keramahan, atau hiburan yang diberikan, diterima, ditolak, atau dikembalikan sesuai dengan Standar Unit Bisnis Anda atau pedoman lainnya.
- ✔ Memastikan mitra bisnis kita memahami dan memenuhi ekspektasi kita.

Jangan Pernah

- ✘ Menggunakan dana pribadi untuk memfasilitasi bisnis BlueScope.
- ✘ Menerima hadiah atau keramahan sebagai imbalan untuk keuntungan, manfaat, layanan, atau informasi aktual atau yang dianggap nyata.
- ✘ Memberi atau menerima sesuatu yang berharga saat proses negosiasi atau tender sedang berlangsung.
- ✘ Menerima diskon atau penawaran yang tidak tersedia bagi semua karyawan BlueScope.
- ✘ Menerima perjalanan atau akomodasi gratis atau bersponsor dari pihak ketiga.

Pesan dari
MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah
sudah benar?
Tes Singkat

Bersuaralah

Kita
berkomitmen
untuk kesehatan
dan keselamatan

Kita
memperlakukan
orang lain
dengan saling
menghormati
dan menghargai

Kita
menghormati
komunitas
dan lingkungan
kita

**Kita melindungi
bisnis kita**

Dukungan

Menolak penyuapan dan korupsi

**Apa yang akan Anda lakukan?
Berikut beberapa skenario
yang mungkin akan Anda alami.**



SKENARIO 1

Pemasok telah menawari Anda tiket ke acara olahraga. Saat ini sedang berlangsung proses tender atau negosiasi kontrak dengan pemasok ini. Apa yang perlu Anda lakukan?

Bergantung pada nilai tiket, Anda mungkin diminta untuk memberi tahu manajer Anda dan/atau mendapatkan persetujuan mereka sebelum menerimanya. Anda harus memeriksa persyaratan khusus di Unit Bisnis untuk menerima undangan tersebut.



SKENARIO 2

Seorang pejabat pemerintah telah meminta biaya tambahan untuk meninjau pengajuan tender kita. Dia mengatakan ini adalah bagian normal dalam berbisnis dan meskipun tidak akan menjamin kita sukses, hasil yang dikeluarkan mungkin bisa menjadi lebih baik karena dia memiliki lebih banyak waktu untuk meninjaunya secara terperinci. Apakah Anda mengatur untuk melakukan pembayaran?

Tidak. Pembayaran ini akan dianggap sebagai suap atau pembayaran fasilitas dan tindakan ini dilarang. Permintaan harus ditolak dan hal tersebut harus segera dilaporkan kepada manajer Anda



Materi yang bermanfaat

Standar Kontribusi Politik

Standar Hadiah dan Hiburan Unit Bisnis
atau pedoman bisnis setempat lainnya

Pesan dari
MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah
sudah benar?
Tes Singkat

Bersuaralah

Kita
berkomitmen
untuk kesehatan
dan keselamatan

Kita
memperlakukan
orang lain
dengan saling
menghormati
dan menghargai

Kita
menghormati
komunitas
dan lingkungan
kita

**Kita melindungi
bisnis kita**

Dukungan

Bersikap cermat saat menunjuk pihak ketiga

Terkadang, kita bekerja dengan pihak ketiga untuk menegosiasikan layanan, kontrak, atau mengembangkan peluang bisnis untuk BlueScope. Kita semua perlu bersikap cermat saat menunjuk pihak ketiga. Artinya kita perlu menyelidiki guna memastikan mereka bertindak secara etis, jujur, dan menjunjung tinggi nilai dan prinsip kita.



Materi yang bermanfaat

- Kode Etik Pemasok
- Kebijakan Uji Tuntas Pihak Eksternal
- Penggunaan Standar RDC
- Kebijakan Unit Bisnis tentang penggunaan agen pihak ketiga
- Alat Seleksi Perwakilan Unit Bisnis

Pihak ketiga mana pun yang kita libatkan harus memahami cara kita bekerja dan mematuhi Kode Etik ini. Kita juga memiliki Kode Etik Pemasok terpisah yang harus mereka patuhi.

Menunjuk pihak ketiga yang salah dapat membahayakan reputasi BlueScope atau membuat kita dan sumber daya manusia kita terkena tindakan hukum atau sanksi pemerintah. Itulah sebabnya kita perlu menilai dengan cermat pihak ketiga yang bekerja sama dengan kita.

Bagaimana cara menilai dengan cermat pihak ketiga?

Kita menilai kemampuan, reputasi mereka, dan memastikan bahwa mereka akan mematuhi Ikatan Kita, Kode Etik ini, dan Kode Perilaku Pemasok. Kita juga akan melakukan uji tuntas yang sesuai dan dengan jelas menguraikan ekspektasi kita sebelum kita menunjuk mereka. Kita hanya menunjuk pihak ketiga jika BlueScope tidak dapat melakukan pekerjaan tersebut secara langsung dan kebutuhan bisnis yang sah telah diketahui.

Memilih untuk melakukan hal yang benar

Selalu

- ✓ Memantau secara rutin kinerja dan tanggapan publik tentang pihak ketiga mana pun yang bekerja sama dengan kita.
- ✓ Memastikan pihak ketiga setuju untuk bekerja sesuai dengan Ikatan Kita, Kode Etik ini, dan Kode Perilaku Pemasok.

Jangan Pernah

- ✗ Melibatkan pihak ketiga tanpa menilai mereka dengan cermat dan menerima persetujuan yang diperlukan.
- ✗ Mengizinkan pihak ketiga untuk berperilaku melawan hukum, tidak etis, atau tidak pantas atas nama kita.

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Bersikap cermat saat menunjuk pihak ketiga

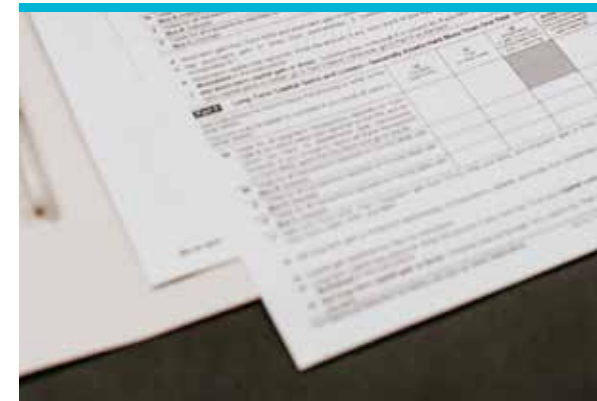
**Apa yang akan Anda lakukan?
Berikut beberapa skenario yang mungkin akan Anda alami.**



SKENARIO 1

Anda sedang bekerja dalam tim yang sedang berupaya mendapatkan persetujuan pemerintah untuk BlueScope. Pejabat pemerintah setempat telah merekomendasikan penunjukan perwakilan untuk bekerja dengan mereka. Perwakilan tersebut meminta biaya yang melebihi standar komersial setempat. Apakah Anda perlu melibatkan perwakilan tersebut?

Uji tuntas tambahan harus dilakukan guna memastikan bahwa biaya perwakilan tidak termasuk suap atau pembayaran fasilitas yang akan dibayarkan kepada pemerintah setempat. Anda harus mendiskusikan masalah ini dengan tim Etika & Kepatuhan dan Legal serta memastikan semua persetujuan yang diperlukan sudah diperoleh sebelum melanjutkan proses.



SKENARIO 2

Anda sedang mempertimbangkan untuk membuat perjanjian dengan agen setempat agar mereka dapat mempromosikan dan merekomendasikan produk BlueScope kepada para pembangun. Sebagai imbalannya, agen akan menerima komisi untuk semua produk BlueScope yang terjual. Apakah Anda perlu menyetujui perencanaan ini?

Perencanaan pihak ketiga yang melibatkan pembayaran komisi harus disetujui oleh Country President dan/atau Chief Executive Anda. Anda harus melakukan uji tuntas menyeluruh terhadap agen yang diajukan dan meminta panduan dari tim Etika & Kepatuhan dan Legal sebelum melanjutkan proses. Jika perencanaan tersebut disetujui, Anda harus melakukan uji tuntas secara teratur (setidaknya setiap 12 bulan) untuk memastikan bahwa kondisinya sudah pantas bagi kita untuk terus bekerja dengan agen tersebut.



Materi yang bermanfaat

- Kode Etik Pemasok
- Kebijakan Uji Tuntas Pihak Eksternal
- Penggunaan Standar RDC
- Kebijakan Unit Bisnis tentang penggunaan agen pihak ketiga
- Alat Seleksi Perwakilan Unit Bisnis

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Bertindak demi kepentingan utama BlueScope

Kita tidak pernah mengizinkan kepentingan atau hubungan pribadi, turut campur dalam kemampuan kita untuk mengambil keputusan bisnis demi kepentingan terbaik BlueScope. Konflik kepentingan dapat muncul ketika kepentingan pribadi Anda, atau kepentingan anggota keluarga, teman, atau rekan dekat, berpotensi untuk memengaruhi penilaian, objektivitas, atau kebebasan Anda di tempat kerja.



Materi yang bermanfaat

Standar Konflik Kepentingan Unit Bisnis
atau pedoman bisnis setempat lainnya

Anda harus menghindari situasi yang dapat menciptakan konflik kepentingan sebisa mungkin.

Terkadang, Anda mungkin tidak dapat menghindari konflik kepentingan, atau Anda mungkin tidak yakin jika terjadi konflik kepentingan. Terkadang, konflik kepentingan hanya berupa dugaan dan bukan konflik yang sebenarnya. Kabar baiknya adalah, yang sering terjadi, semua bentuk konflik kepentingan dapat diselesaikan oleh transparansi yang cepat dan penuh kepada manajer Anda.

Jadi, seperti apa konflik kepentingan itu?

Beberapa contoh potensi konflik kepentingan meliputi, tetapi tidak terbatas pada:

- berada dalam posisi ketika Anda dapat memengaruhi kondisi kerja karyawan BlueScope yang merupakan kerabat atau teman dekat;
- memiliki hubungan dengan karyawan BlueScope lain (termasuk kerabat, pasangan, atau seseorang yang memiliki hubungan pribadi dengan Anda) tanpa memberitahunya kepada manajer atau perwakilan bagian Sumber Daya Manusia;
- memiliki kepentingan pribadi di perusahaan (baik secara langsung atau melalui kerabat atau teman dekat) yang berbisnis atau bersaing dengan, BlueScope;

- melakukan pekerjaan di luar BlueScope yang dapat memengaruhi kemampuan untuk bekerja secara efektif dalam peranan Anda di BlueScope;
- menggunakan posisi Anda di BlueScope, atau peluang, properti atau informasi BlueScope apa pun, untuk keuntungan pribadi atau anggota keluarga, teman, atau rekan dekat.

Memilih untuk melakukan hal yang benar

Selalu

- ✓ Melakukan semua tindakan yang wajar guna menghindari situasi yang dapat menciptakan konflik kepentingan yang berupa dugaan atau yang sebenarnya terjadi.
- ✓ Sebagai seorang manajer, dengan segera mendokumentasikan setiap konflik kepentingan yang terjadi di tim Anda dan menentukan tindakan yang paling tepat.

Jangan Pernah

- ✗ Menerima peran apa pun di luar BlueScope yang dapat bertentangan dengan kewajiban Anda untuk bertindak demi kepentingan terbaik BlueScope tanpa persetujuan sebelumnya dari manajer Anda.
- ✗ Menerima atau memberikan hadiah atau hiburan yang dapat memengaruhi, atau mungkin secara wajar dianggap oleh orang lain dapat memengaruhi kemampuan Anda dalam membuat keputusan yang objektif.

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar?
Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Bertindak demi kepentingan utama BlueScope

**Apa yang akan Anda lakukan?
Berikut beberapa skenario yang mungkin akan Anda alami.**



SKENARIO 1

Bisnis milik mitra Anda akan menanggapi tender untuk kontrak pemeliharaan BlueScope. Anda sama sekali tidak terlibat dengan tender atau dengan bisnis milik mitra Anda tersebut. Apakah Anda perlu mengungkapkannya?

Ya, karena ini dianggap menciptakan konflik kepentingan bagi Anda. Kami berharap agar Anda bersikap transparan dengan memberi tahu manajer segera setelah mengetahui niat mitra Anda untuk berpartisipasi dalam tender. Bisnis milik mitra Anda akan tetap dipertimbangkan secara adil. Jika mereka berhasil, BlueScope akan menyadari hubungan Anda dengan mereka dan mengetahui cara mengelola hubungan tersebut dengan mereka.



SKENARIO 2

Anda bekerja di bagian penjualan. Seorang mantan rekan kerja telah meminta Anda untuk berinvestasi dalam bisnis bangunan domestik kecilnya. Apakah Anda harus meminta persetujuan dari manajer sebelum melakukan investasi ini?

Ya. Ada risiko bahwa investasi ini akan bertentangan dengan kewajiban Anda untuk selalu bertindak demi kepentingan terbaik BlueScope, karena Anda mungkin dapat memengaruhi apa yang dibayarkan oleh perusahaan pembangun (atau orang lain yang bersaing dengan mereka) untuk produk BlueScope. Meskipun bukan ini masalahnya, orang lain mungkin secara wajar melihat bahwa Anda dapat memberikan keuntungan bagi perusahaan mantan rekan kerja Anda. Manajer Anda akan memutuskan apakah ada cara untuk mengelola konflik tersebut. Jika tidak dapat dikelola secara efektif, Anda tidak boleh berinvestasi di bisnis tersebut selama bekerja di BlueScope.



Materi yang bermanfaat

Standar Konflik Kepentingan Unit Bisnis
atau pedoman bisnis setempat lainnya

Pesan dari
MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah
sudah benar?
Tes Singkat

Bersuaralah

Kita
berkomitmen
untuk kesehatan
dan keselamatan

Kita
memperlakukan
orang lain
dengan saling
menghormati
dan menghargai

Kita
menghormati
komunitas
dan lingkungan
kita

**Kita melindungi
bisnis kita**

Dukungan

Menjaga kekayaan intelektual BlueScope

Kekayaan intelektual BlueScope dapat mencakup banyak hal: mulai dari ide, penemuan, inovasi, rahasia dagang, informasi rahasia, dan data lainnya, hingga paten, desain, dan merek dagang kita. Kita harus selalu melindungi kekayaan intelektual BlueScope, menjaganya agar tetap aman dari penggunaan yang tidak sah.



Materi yang bermanfaat

Kebijakan Kekayaan Intelektual
Kebijakan Pengelolaan Catatan

Saat bekerja di BlueScope, Anda akan memiliki akses ke kekayaan intelektual BlueScope. Kami berharap agar Anda menjaganya selama dan setelah bekerja dengan kami. Tidak selalu jelas apakah sesuatu itu merupakan kekayaan intelektual atau bukan. Anda dapat mencari tahu dengan membaca Kebijakan Kekayaan Intelektual kami dan dengan mendiskusikannya dengan manajer Anda.

Beberapa hal penting yang perlu diketahui tentang kekayaan intelektual

Kekayaan intelektual yang Anda kembangkan, atau bantu kembangkan, saat bekerja untuk BlueScope adalah milik BlueScope. Setelah Anda selesai bekerja di BlueScope, Anda tidak boleh menggunakan kekayaan intelektual ini. Anda tidak boleh mentransfer, menghapus, mengeluarkan, atau membagikan kekayaan intelektual BlueScope tanpa persetujuan.

Terkadang, kita perlu menyediakan kekayaan intelektual kepada pihak ketiga yang bekerja dengan kita. Persetujuan yang sesuai harus diperoleh sebelum Anda dapat membagikan kekayaan intelektual apa pun dengan pihak ketiga.

Penting bahwa kita juga menunjukkan rasa hormat yang sama terhadap kekayaan intelektual milik orang lain termasuk pemasok, kontraktor, pelanggan, dan pesaing kita.

Memilih untuk melakukan hal yang benar

Selalu

- ✓ Membicarakan dengan anggota tim Legal sebelum membagikan atau mengungkapkan kekayaan intelektual BlueScope atau informasi rahasia lainnya dengan seseorang di luar BlueScope.
- ✓ Menggunakan kontrak standar BlueScope atau mendapatkan bantuan tim Legal jika ada kebutuhan yang tidak sesuai dengan kontrak standar BlueScope.

Jangan Pernah

- ✗ Menyimpan salinan dokumen BlueScope setelah hubungan kerja Anda dengan BlueScope berakhir.

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Menjaga kekayaan intelektual BlueScope

**Apa yang akan Anda lakukan?
Berikut beberapa skenario yang mungkin akan Anda alami.**



SKENARIO 1

Anda memiliki anggota tim baru yang memiliki pengalaman dalam industri kita. Anda ingin memintanya untuk membagikan informasi tentang pengalaman kerjanya dengan perusahaan serupa. Apakah Anda boleh melakukannya?

Anda hanya boleh memintanya untuk membagikan informasi dari perusahaan lamanya yang dianggap sebagai pengetahuan umum atau tersedia untuk umum. Ia tidak diizinkan untuk membagikan informasi rahasia dari perusahaan lamanya seperti rahasia dagang atau kekayaan intelektual lainnya.



SKENARIO 2

Anda mempekerjakan kontraktor pemeliharaan baru dan mereka meminta akses ke panduan pengoperasian kita. Informasi ini umumnya tidak tersedia untuk publik. Apakah Anda boleh memberikan panduan tersebut kepada mereka?

Jika mereka tidak membutuhkan akses ke panduan pelatihan untuk melakukan pekerjaan mereka, jangan berikan panduan tersebut. Jika mereka membutuhkannya, cari tahu apakah ketentuan kontrak mereka mencakup kewajiban bagi mereka untuk merahasiakan informasi tersebut. Anda juga harus memastikan panduan tersebut ditandai 'rahasia' dan mengingatkan kontraktor tentang kewajiban mereka untuk merahasiakannya. Dalam beberapa kasus, mungkin diperlukan perjanjian kerahasiaan yang terpisah dari kontraktor. Bicarakan dengan tim Pengadaan dan Legal setempat jika Anda benar-benar tidak yakin.



Materi yang bermanfaat

Kebijakan Kekayaan Intelektual
Kebijakan Pengelolaan Catatan

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Menggunakan informasi orang dalam secara sah dan bertanggung jawab

Terkadang, kita memiliki akses ke informasi tentang BlueScope, atau pihak ketiga yang berurusan dengan kita, yang dianggap sebagai informasi orang dalam. Kita memiliki kewajiban untuk menggunakan informasi ini secara sah dan bertanggung jawab. Mengapa? Karena jika informasi ini disediakan untuk umum, maka dapat memberikan dampak yang signifikan pada harga saham kita atau harga saham perusahaan lain.



Materi yang bermanfaat
Kebijakan Perdagangan Sekuritas

Kami mendorong karyawan kami untuk memegang saham BlueScope dan kami mengharapkan mereka menggunakan informasi orang dalam secara sah dan bertanggung jawab.

Kebijakan Perdagangan Sekuritas kami menetapkan cara Anda dapat membeli atau menjual saham BlueScope, termasuk saat Anda perlu meminta persetujuan terlebih dahulu sebelum melakukannya.

Apa yang akan Anda lakukan? Berikut beberapa skenario yang mungkin akan Anda alami.



SKENARIO 1

Anda mendengar bahwa BlueScope akan segera mendapatkan bisnis baru. Anda tidak tahu bisnis mana atau untuk berapa harganya; hal itu belum diumumkan. Anda ingin meminta mitra Anda untuk membeli saham BlueScope berdasarkan ini. Jika tidak memberikan alasannya, bolehkah Anda melakukannya?

Tidak, karena ini mungkin termasuk informasi orang dalam. Jika baik Anda maupun mitra Anda menggunakan informasi ini untuk mentransaksikan saham BlueScope, informasi ini akan bertentangan dengan Kebijakan Perdagangan Sekuritas kita dan mungkin melanggar undang-undang perdagangan orang dalam.

Memilih untuk melakukan hal yang benar

Selalu

- ✓ Mendiskusikan dengan manajer jika Anda mengetahui informasi orang dalam yang tidak diperlukan dalam peran Anda.
- ✓ Memastikan Anda telah membaca dan memahami Kebijakan Perdagangan Sekuritas BlueScope sebelum membeli atau menjual saham BlueScope.



SKENARIO 2

Anda membaca melalui daring bahwa saham BlueScope adalah investasi jangka panjang yang luar biasa, sehingga Anda ingin membeli saham BlueScope. Apakah Anda boleh melakukannya berdasarkan informasi tersebut?

Perdagangan berdasarkan informasi yang tersedia untuk umum diperbolehkan, tetapi Anda harus mematuhi Kebijakan Perdagangan Sekuritas BlueScope. Jika Anda adalah Orang yang Dibatasi, Anda hanya dapat membeli saham BlueScope selama proses 'jendela perdagangan' dan setelah menerima persetujuan dari Sekretaris Perusahaan.

Jangan Pernah

- ✗ Membagikan informasi tentang BlueScope, mitra, pemasok, pelanggan, dan pesaing BlueScope yang tidak tersedia untuk umum.
- ✗ Membeli, menjual, atau mentransaksikan saham BlueScope atau saham perusahaan lain jika Anda memiliki informasi orang dalam.
- ✗ Mendorong orang lain untuk membeli, menjual, atau berurusan dengan saham perusahaan berdasarkan informasi orang dalam yang Anda miliki.

Apa itu perdagangan orang dalam?

Perdagangan orang dalam adalah pembelian atau penjualan saham perusahaan yang diperdagangkan secara publik oleh seseorang yang memiliki informasi orang dalam non-publik tentang perusahaan tersebut yang dapat memengaruhi harga saham. Kegiatan ini melanggar hukum. Kami berharap agar Anda hanya menggunakan informasi BlueScope sejauh yang diperlukan untuk melakukan pekerjaan.

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Melindungi aset dan mempertahankan catatan kita

Kita melindungi aset, sumber daya, dan fasilitas BlueScope, dan kita menggunakannya dengan hati-hati.



Materi yang bermanfaat

Kerangka Kerja Tata Kelola Keuangan
Delegasi Otoritas Perusahaan
Delegasi Otoritas Unit Bisnis
Kebijakan Kartu Kredit Perusahaan
Kebijakan Pengelolaan Catatan

Kita hanya menggunakan aset dan sumber daya untuk tujuan yang dimaksudkan, dan sebagaimana diperlukan untuk melakukan pekerjaan kita. Kita menyimpan catatan bisnis yang lengkap, akurat, dan tepat waktu. Kita bertindak dalam wewenang yang diberikan dan meminta persetujuan untuk pembayaran dan transaksi.

Aset dan sumber daya

Kita mengambil semua tindakan pencegahan yang diperlukan untuk melindungi aset dan sumber daya termasuk properti fisik dan nonfisik seperti peralatan, inventaris, teknologi, uang, data, dan informasi rahasia.

Informasi rahasia

Informasi rahasia adalah aset BlueScope Informasi rahasia adalah informasi apa pun yang umumnya tidak tersedia untuk publik. Yang berarti sebagai berikut:

- kita hanya menggunakan informasi rahasia sejauh yang diperlukan untuk melakukan pekerjaan kita dan hanya membagikannya dengan karyawan yang juga perlu mengetahuinya;
- kita tidak mengungkapkan informasi rahasia secara eksternal tanpa terlebih dahulu mendapatkan persetujuan untuk melakukannya;
- saat membagikan informasi rahasia dengan pihak ketiga, kita memastikan bahwa kewajiban kerahasiaan yang sesuai sudah dijalankan.

Mempertahankan keakuratan catatan bisnis

Kita mempertahankan catatan yang lengkap, akurat, tepat waktu dan dapat diaudit dari semua transaksi keuangan sesuai dengan persyaratan peraturan khusus negara dan prinsip akuntansi yang diterima secara umum. Yang berarti sebagai berikut:

- kita mengikuti semua kontrol dan proses keuangan yang dirancang untuk meminimalkan risiko dan melindungi BlueScope dari penipuan dan kerugian;
- kita memastikan semua catatan BlueScope, termasuk keuangan, sumber daya manusia, pengupahan, dan catatan lingkungan sudah akurat dan dikelola sesuai dengan Kebijakan Manajemen Catatan kita;
- kita mematuhi semua kontrol internal dan standar akuntansi;
- kita memastikan setiap pengeluaran yang kita keluarkan, atau setuju, memiliki tujuan bisnis yang sah.

Memilih untuk melakukan hal yang benar

Selalu

- ✓ Melindungi aset BlueScope dari pembuangan dan kerusakan.
- ✓ Mencegah personel yang tidak berwenang mengakses fasilitas atau aset kita.
- ✓ Menyimpan informasi rahasia dengan aman saat berada jauh dari tempat kerja Anda.

Jangan Pernah

- ✗ Terlibat dalam penipuan, penyelewengan, atau penyalahgunaan aset dan sumber daya BlueScope.
- ✗ Mengeluarkan aset perusahaan apa pun dari tempat kerja Anda tanpa izin sebelumnya.
- ✗ Menjual, meminjamkan, mendonasikan, atau menggunakan properti BlueScope tanpa persetujuan manajer Anda.
- ✗ Membiarkan komputer Anda tidak terkunci saat berada jauh dari tempat kerja Anda.
- ✗ Mengakses informasi rahasia BlueScope di depan umum yang dapat dilihat oleh orang lain.

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Melindungi aset dan mempertahankan catatan kita

**Apa yang akan Anda lakukan?
Berikut beberapa skenario yang mungkin akan Anda alami.**



SKENARIO 1

Anda melihat beberapa potongan baja di lokasi Anda yang tidak dapat dijual ke pelanggan kita. Apakah Anda membawanya pulang dan menggunakannya untuk kepentingan Anda sendiri?

Tidak. Anda perlu berbicara dengan manajer Anda dan mendapatkan persetujuan mereka sebelum mengeluarkan aset BlueScope di luar lokasi untuk penggunaan pribadi. Meskipun tampaknya sudah tidak dipakai, mengeluarkan aset BlueScope dapat dianggap sebagai pencurian.



SKENARIO 2

Anda menggunakan kartu kredit perusahaan untuk membayar akomodasi saat bepergian untuk urusan pekerjaan. Anda memutuskan untuk memperpanjang perjalanan satu hari; yang merupakan cuti pribadi. Apakah Anda mengajukan klaim untuk akomodasi di sepanjang waktu perjalanan ini sebagai pengeluaran bisnis?

Tidak. Kartu kredit perusahaan tidak dapat digunakan untuk tujuan pribadi. Anda hanya boleh mengajukan klaim untuk pengeluaran dengan tujuan bisnis yang sah.



Materi yang bermanfaat

Kerangka Kerja Tata Kelola Keuangan
Delegasi Otoritas Perusahaan
Delegasi Otoritas Unit Bisnis
Kebijakan Kartu Kredit Perusahaan
Kebijakan Pengelolaan Catatan

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Menggunakan teknologi dengan bertanggung jawab

Kami mengharapkan karyawan, kontraktor, dan orang lain yang bekerja dengan kami untuk melindungi teknologi kami dan menggunakannya dengan tepat, baik bekerja di lokasi kami atau dari jarak jauh. Penggunaan teknologi, sistem, atau data kami yang tidak tepat dapat membuat BlueScope terpapar risiko komersial dan reputasi, termasuk virus, pelanggaran keamanan, dan pencurian atau kehilangan properti.



Materi yang bermanfaat

Kebijakan Keamanan Informasi

Standar Privasi Unit Bisnis berdasarkan hukum setempat

Kita semua bertanggung jawab untuk melindungi teknologi dan data BlueScope yang mungkin kita gunakan. Kita dilarang menggunakan teknologi BlueScope untuk mengakses materi tidak pantas dalam format, atau pengaturan apa pun. Kami juga berharap Anda hanya menerima informasi elektronik dari sumber tepercaya.

Penggunaan teknologi untuk keperluan pribadi

Kami mengizinkan penggunaan teknologi untuk keperluan pribadi secara terbatas atau sumber daya BlueScope jika:

- tidak terkait dengan kegiatan di luar bisnis;
- tidak menyebabkan BlueScope mengeluarkan biaya yang tidak semestinya; atau
- tidak mengganggu bisnis BlueScope atau tanggung jawab dan kinerja Anda di BlueScope.

Materi tidak pantas

Kami menentukan materi tidak pantas sebagai konten yang:

- bersifat pornografi atau eksplisit secara seksual;
- mempromosikan kekerasan, kebencian, rasisme, atau intoleransi terhadap orang lain;
- melanggar hukum, cabul, menyinggung, atau kasar; atau
- merugikan BlueScope jika dipublikasikan di domain publik.

Untuk memastikan teknologi dan data kami digunakan secara bertanggung jawab dan sesuai hukum, kami dapat memantau penggunaan aset teknologi kami oleh karyawan dan kontraktor.

Memilih untuk melakukan hal yang benar

Selalu

- ✓ Menggunakan teknologi untuk tujuan yang diizinkan dan bersifat wajar.
- ✓ Melindungi data dan perangkat BlueScope dari pencurian dan menjaga keamanan sandi Anda.
- ✓ Segera melaporkan akses tidak sah atau upaya untuk mengakses teknologi atau data BlueScope ke manajer dan mengirimkan surel ke BlueScopeCyberSecurityTeam@bluescope.com
- ✓ Melindungi kerahasiaan, integritas, dan ketersediaan informasi mitra bisnis kita.

Jangan Pernah

- ✗ Mengunduh atau memasang perangkat lunak atau perangkat keras yang tidak berlisensi atau tidak sah.
- ✗ Membagikan sandi sistem BlueScope Anda kepada orang lain.
- ✗ Mengizinkan orang lain untuk masuk dan mengoperasikan sistem BlueScope menggunakan kredensial Anda.

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Menggunakan teknologi dengan bertanggung jawab

**Apa yang akan Anda lakukan?
Berikut beberapa skenario yang mungkin akan Anda alami.**



Materi yang bermanfaat

Kebijakan Keamanan Informasi

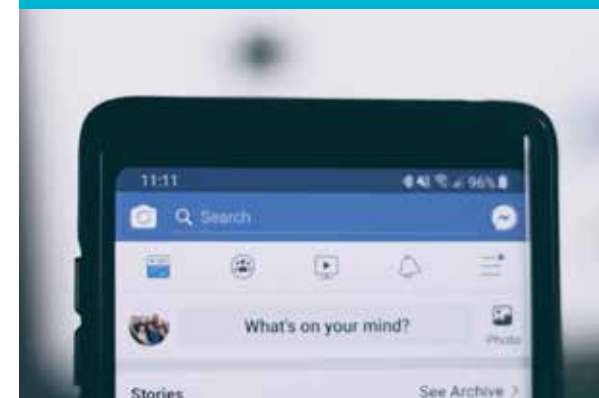
Standar Privasi Unit Bisnis berdasarkan hukum setempat



SKENARIO 1

Anda menerima surel yang tampak mencurigakan meskipun sepertinya surel itu dikirim dari alamat surel lain BlueScope. Apa yang perlu Anda lakukan?

Jangan buka lampiran apa pun di dalamnya karena mungkin surel tersebut bukan berasal dari sumber tepercaya. Teruskan surel ke BlueScopeCyberSecurityTeam@bluescope.com untuk penyelidikan.



SKENARIO 2

Anda melihat seorang kolega menghabiskan banyak waktu secara daring di tempat kerja untuk kepentingan pribadinya termasuk berbagi foto dan mengomentari orang lain. Apa yang perlu Anda lakukan?

Penggunaan teknologi pribadi secara terbatas di tempat kerja diperbolehkan di BlueScope. Namun, jika Anda merasa tidak nyaman dengan konten tersebut, atau secara negatif memengaruhi kemampuan orang tersebut untuk melakukan pekerjaannya, Anda harus membicarakannya dengan mereka. Jika masih ragu, Anda juga dapat berbicara dengan manajer atau melaporkannya sesuai dengan Kebijakan Bersuara kami.

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Melindungi informasi pribadi

Kita melindungi privasi karyawan dan pelanggan kita dengan menjaga informasi pribadi mereka secara bertanggung jawab, sesuai hukum, dan dengan rasa hormat.



Materi yang bermanfaat

Kebijakan Privasi Unit Bisnis
Kebijakan Keamanan Informasi
Kebijakan Pengelolaan Catatan

Di BlueScope, kita menghormati informasi pribadi orang lain dan melindunginya dari penyalahgunaan, kehilangan, dan dari akses atau pengungkapan yang tidak sah.

Mengumpulkan informasi pribadi

Kita hanya mengumpulkan informasi pribadi (informasi yang dapat mengidentifikasi seorang individu) jika dan ketika informasi ini diperlukan guna menjalankan bisnis kita, dan dengan persetujuan individu tersebut. Kita selalu mengambil langkah untuk memastikan bahwa informasi pribadi yang kita miliki bersifat akurat dan terkini. Kita tidak pernah menggunakan informasi pribadi untuk apa pun selain berdasarkan tujuan bisnis pengumpulannya.

Manajemen privasi dan catatan

Ketika mengumpulkan informasi pribadi atas nama BlueScope, kita harus memberi tahu orang yang informasinya kita kumpulkan tersebut tentang Kebijakan Privasi. Kebijakan ini menetapkan bagaimana dan mengapa informasi dikumpulkan dan memberi tahu individu tersebut tentang cara mereka dapat mengakses informasi pribadi mereka dalam keadaan tertentu. Semua informasi pribadi harus dihancurkan dengan aman atau dihapus identitasnya setelah tidak lagi diperlukan berdasarkan tujuan pengumpulannya.

Memilih untuk melakukan hal yang benar

Selalu

- ✓ Memeriksa persyaratan hukum yang berkaitan dengan pengumpulan, penggunaan, penahanan, dan penyimpanan informasi pribadi di yurisdiksi setempat Anda. Berbicara dengan tim Etika & Kepatuhan dan Legal Anda jika belum yakin.
- ✓ Segera melaporkan pengungkapan privasi aktual atau yang diduga tidak sah kepada manajer Anda dan perwakilan Bagian Etika & Kepatuhan.

Jangan Pernah

- ✗ Mengakses atau membagikan informasi pribadi dalam BlueScope tanpa persyaratan bisnis untuk melakukannya.
- ✗ Menyimpan informasi pribadi pelanggan, karyawan, kontraktor atau pihak ketiga tanpa persetujuan mereka.

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Melindungi informasi pribadi

Apa yang akan Anda lakukan?
Berikut beberapa skenario yang mungkin akan Anda alami.



SKENARIO 1

Anda memiliki informasi pribadi pelanggan yang tidak lagi diperlukan. Apakah Anda dapat menyimpan informasi itu berdasarkan potensi manfaatnya bagi BlueScope di kemudian hari?

Tidak. Untuk memastikan bahwa informasi pribadi hanya digunakan untuk tujuan didapatkannya, dan untuk melindunginya dari penyalahgunaan, informasi ini harus dihancurkan atau dihapus identitasnya setelah tidak lagi diperlukan berdasarkan tujuan pengambilannya.



SKENARIO 2

Anda menjawab panggilan bisnis ke telepon rumah kolega Anda. Mereka memberi tahu Anda bahwa mereka sebelumnya telah melakukan percakapan dengan perusahaan, tetapi lupa meminta nomor ponsel dan alamat surel. Apakah Anda perlu memberikan mereka informasi tersebut?

Tidak, Anda jangan memberikannya. Informasi pribadi ini harus dijaga sebagai informasi rahasia. Anda harus memberi tahu orang tersebut bahwa Anda akan menulis detailnya dan meminta kolega Anda untuk menghubungi mereka kembali.



Materi yang bermanfaat

Kebijakan Privasi Unit Bisnis
Kebijakan Keamanan Informasi
Kebijakan Pengelolaan Catatan

Pesan dari
MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah
sudah benar?
Tes Singkat

Bersuaralah

Kita
berkomitmen
untuk kesehatan
dan keselamatan

Kita
memperlakukan
orang lain
dengan saling
menghormati
dan menghargai

Kita
menghormati
komunitas
dan lingkungan
kita

**Kita melindungi
bisnis kita**

Dukungan

Mewakili BlueScope dengan cara yang tepat

Kita bangga akan BlueScope dan menghargai kesempatan untuk mewakilinya secara eksternal. Terdapat protokol yang membantu kita untuk mewakili BlueScope dengan cara yang tepat saat berinteraksi dengan investor, media, pemerintah, atau berkomentar di depan umum. Hal ini juga termasuk menggunakan media sosial, berbicara di konferensi, atau menghadiri pertemuan eksternal mewakili BlueScope.



Materi yang bermanfaat

Kebijakan Pengungkapan Berkelanjutan
Kebijakan Media Sosial

Mewakili BlueScope

Sebagai karyawan, atau kontraktor, BlueScope, Anda adalah perwakilan bisnis. Sebagai perusahaan yang terdaftar secara publik, kita diwajibkan untuk mengungkapkan informasi yang tepat waktu, akurat, dan lengkap sehingga investor dan masyarakat umum dapat mengambil keputusan berdasarkan informasi.

Jadi, untuk melindungi BlueScope dan mewakilinya dengan cara yang benar, kita harus memastikan bahwa semua informasi akurat dan tidak menyesatkan. Pada intinya, Anda harus menghubungi Bagian Urusan Korporat atau Hubungan Investor dalam situasi berikut:

- sebelum menjalin kontak dengan analis dan komunitas investasi;
- untuk semua kunjungan lokasi oleh investor dan analis;
- sebelum melakukan kontak dengan media, atau untuk semua permintaan atau pertanyaan media (umumnya, ini tidak berlaku untuk kontak media tingkat produk);
- sebelum menjalani keterlibatan dalam berbicara di depan umum atau presentasi konferensi, jika ada potensi aktivitas yang berdampak pada persepsi tentang BlueScope di tingkat Grup;

Memilih untuk melakukan hal yang benar

Selalu

- ✓ Bertindak secara bertanggung jawab saat Anda mewakili BlueScope.
- ✓ Mengidentifikasi diri Anda sebagai perwakilan BlueScope jika merujuk pada salah satu orang, produk, layanan, pesaing, pelanggan, atau pemasok kita.
- ✓ Memastikan semua konten yang Anda publikasikan berdasarkan fakta dan tidak berpotensi memberikan dampak negatif pada BlueScope, karyawan, pelanggan, atau mitra bisnis kita.
- ✓ Mendiskusikan permintaan informasi dari perwakilan pemerintah atau kementerian dengan tim Urusan Perusahaan atau Eksternal setempat Anda (dan rujuk masalah yang dapat memengaruhi BlueScope di tingkat Grup kepada Bagian Urusan Korporat Grup).

- untuk semua permintaan informasi dari pemerintah atau perwakilan kementerian.

Jika ragu, silakan hubungi Bagian Hubungan Investor atau Urusan Korporat.

Menggunakan media sosial

Kami mendorong penggunaan media sosial ketika orang-orang kami menggunakannya dengan cara yang benar, dengan penilaian yang tepat dan akal sehat.

Kami berharap agar Anda selalu berhati-hati saat menggunakan media sosial, bahkan dalam kapasitas pribadi. Menahan diri untuk tidak membuat pernyataan yang menyesatkan atau berbagi pendapat pribadi yang bertentangan dengan Tujuan dan Ikatan Kita.

Meskipun Anda mungkin tidak merujuk ke BlueScope secara langsung, berdasarkan profil, komentar, atau kiriman media sosial, Anda dapat terlihat sebagai perwakilan BlueScope. Setiap penggunaan media sosial yang tidak tepat yang merusak reputasi BlueScope, termasuk kiriman pribadi di lokasi jejaring sosial atau profesional, situs dan forum untuk berbagi video dan foto, tidak dapat diterima.

Jangan Pernah

- ✗ Mengungkapkan atau mendiskusikan informasi tentang BlueScope yang tidak tersedia untuk umum.
- ✗ Berinteraksi dengan analis dan komunitas investasi tanpa persetujuan dari Wakil Presiden Hubungan Investor.
- ✗ Mengomentari rumor atau spekulasi pasar atau media.

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Mewakili BlueScope dengan cara yang tepat

**Apa yang akan Anda lakukan?
Berikut beberapa skenario yang mungkin akan Anda alami.**



SKENARIO 1

Anda memiliki beberapa akun media sosial, dan beberapa menggunakan alias (bukan nama asli Anda). Apakah ada batasan saat menggunakan salah satu akun ini?

Kami berharap agar Anda bersikap hormat dan jujur dalam semua aktivitas media sosial Anda. Sikap ini berlaku untuk semua akun yang Anda miliki, bahkan akun dengan alias. Alasannya karena salah satu akun media sosial tersebut mungkin disambungkan ke Anda dan posisi Anda di BlueScope.



SKENARIO 2

Anda diminta untuk berbicara di acara komunitas setempat yang disponsori oleh BlueScope. Anda mengetahui media setempat akan hadir dan mereka mungkin meminta Anda untuk memberi komentar tentang kinerja keuangan atau pekerjaan BlueScope di area setempat. Apakah Anda akan menanggapi media tersebut?

Sebelum terlibat dengan media, Anda harus terlebih dahulu menghubungi Bagian Urusan Korporat untuk memastikan bahwa Anda mewakili BlueScope dengan cara yang tepat. Penting bahwa hal yang Anda katakan konsisten dengan posisi kita dalam masalah ini.



Materi yang bermanfaat

Kebijakan Pengungkapan Berkelanjutan

Kebijakan Media Sosial

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar?
Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan

Di mana Anda bisa mendapatkan dukungan?

Jika tidak yakin tentang apa pun dalam Kode Etik ini, atau ingin mendapatkan saran lebih lanjut sebelum mengambil keputusan, opsi berikut tersedia untuk Anda.

- Bicarakan dengan manajer Anda
- Bicarakan dengan perwakilan tim Sumber Daya Manusia setempat Anda
- Hubungi tim Legal setempat Anda
- Hubungi perwakilan Etika & Kepatuhan Anda
- Kirimkan surel ke ethics@bluescope.com
- Hubungi Layanan Bersuara BlueScope yang dikelola secara eksternal di www.bluescopesteelconducthotline.com

atau melalui telepon

Australia - 1800 052 122
Tiongkok - 400 963 6886
India - 000 8000 402 729
Indonesia - 001 803 61 001
Malaysia - 1 800 81 6577
Meksiko - 01 800 123 9589
Selandia Baru - 0800 563 465
Singapura - 800 6167 065
Thailand - 0018 0061 12804
AS - 1 855 212 2675
Vietnam - 613 9667 3613 (tidak bebas pulsa)

Dukungan tambahan tersedia

Layanan dukungan, termasuk Program Bantuan Karyawan (EAP) tersedia, gratis, bagi semua karyawan BlueScope dan keluarga dekat mereka. Melalui layanan ini, Anda dapat mengakses saran profesional guna membantu mengatasi masalah hidup yang sulit. Hubungi tim Sumber Daya Manusia setempat Anda untuk informasi selengkapnya.

Pesan dari MD dan CEO

Tujuan Kita

Ikatan Kita

Apakah sudah benar? Tes Singkat

Bersuaralah

Kita berkomitmen untuk kesehatan dan keselamatan

Kita memperlakukan orang lain dengan saling menghormati dan menghargai

Kita menghormati komunitas dan lingkungan kita

Kita melindungi bisnis kita

Dukungan



BlueScope

Kode Etik

V01 Desember 2020